



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ) โทร ๐-๗๗๒๗-๒๙๐๐

ที่ สฎ ๐๐๐๘ /--

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรียน ปลัดจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ตามที่สำนักงานปลัดจังหวัดสุราษฎร์ธานี มอบหมายให้กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดจังหวัด ดำเนินการโครงการชุมชนนักปฏิบัติ (Community Of Practice) โดยใช้รูปแบบชุมชนเพื่อการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice Communities) เรื่อง ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการเป็นไปอย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และอยู่ในมาตรฐานเดียวกัน และได้จัดทำโครงการดังกล่าวตามตัวชี้วัดการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒ โดยวิธีชุมชนนักปฏิบัติซึ่งมีกลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการ ๑๔ คน และพนักงานราชการ ๑๓ คน นั้น

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดจังหวัด จึงขอรายงานผลการติดตามการดำเนินงานโครงการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะบุคลากรสังกัดสำนักงานปลัดจังหวัดสุราษฎร์ธานี รอบที่ ๑/๒๕๖๒ รายละเอียด ดังนี้

๑. การพัฒนาด้านความรู้และทักษะที่ต้องพัฒนา “การเขียนเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ” โดยวิธีฝึกอบรมในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ และผ่านการฝึกอบรมทั้งหมด ๒๖ คน ทั้งนี้ ปลัดจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินการติดตามผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลังจากการฝึกอบรม โดยใช้แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน (รายละเอียดตามที่แนบ) ปรากฏว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ดี

๒. การพัฒนาด้านคุณลักษณะกฎหมาย/ระเบียบในการปฏิบัติงาน “ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐” บุคลากรเป้าหมาย จำนวน ๒๗ คน โดยวิธีฝึกอบรมในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ และผ่านการฝึกอบรมทั้งหมด ๒๖ คน เนื่องจากมีบุคลากร ๑ คนติดราชการ ทำให้ไม่ได้เข้ารับการอบรมดังกล่าว ทั้งนี้ ปลัดจังหวัดสุราษฎร์ธานี ดำเนินการติดตามผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลังจากการฝึกอบรมโดยใช้แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน (รายละเอียดตามที่แนบ) ปรากฏว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีการปฏิบัติงานที่ดีขึ้น อยู่ในเกณฑ์ดี

๓. สรุป บุคลากรสังกัดสำนักงานปลัดจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้รับการพัฒนาตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการชุมชนนักปฏิบัติ (Community Of Practice) โดยใช้รูปแบบชุมชนเพื่อการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice Communities) เรื่อง ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ จำนวน ๒๖ ราย แบ่งเป็นข้าราชการ ๑๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๓๙ ของข้าราชการทั้งหมด และพนักงานราชการ ๑๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๓๙ ของพนักงานราชการทั้งหมด

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ การดำเนินการตามแผนการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี  
รอบที่ ๑/๒๕๖๒ ผลการพัฒนาบุคลากรเป้าหมายสามารถพัฒนาได้ตามแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา  
รายบุคคล (IDP A) ทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ..... ทัฬหี อินทร์.....ผู้รายงาน  
(.....(นางสาวขวัญสิริ อินทร์).....)  
ตำแหน่ง .....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี  
- เพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ..... ส.ก.....หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ  
(.....(นายปรนโมทย์ นวลวิจิตร).....)  
ตำแหน่ง .....สัตวแพทย์อาวุโส.....

ทราบ

ลงชื่อ..... ด.ล.....ผู้บังคับบัญชา  
(.....(นายเดชา จิตรภรณ์).....)  
ตำแหน่ง .....ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....