



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ) โทร ๐-๗๗๒๗-๒๕๐๐

ที่ สฎ ๐๐๐๘ /--

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง สรุปลผลการเรียนรู้ของผู้เข้าร่วมโครงการชุมชนนักปฏิบัติ

เรียน ปลัดจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ตามที่สำนักงานปลัดจังหวัดสุราษฎร์ธานี มอบหมายให้กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ การปลัดจังหวัด ดำเนินการโครงการชุมชนนักปฏิบัติ (Community Of Practice) โดยใช้รูปแบบชุมชนเพื่อการ ปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice Communities) เรื่อง ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายใน การเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ เพื่อให้การเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการเป็นไปอย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และอยู่ในมาตรฐานเดียวกัน และได้จัดทำโครงการดังกล่าว ตามตัวชี้วัดการพัฒนา ผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒ โดยวิธีชุมชนนักปฏิบัติ ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการ ๑๔ คน และพนักงาน ราชการ ๑๓ คน นั้น

บัดนี้การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ การปลัดจังหวัด ขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการชุมชนนักปฏิบัติ ของบุคลากรสังกัดสำนักงานปลัดจังหวัด สุราษฎร์ธานี รอบที่ ๑/๒๕๖๒ รายละเอียด ดังนี้

การพัฒนาด้านความรู้ ทักษะที่ต้องพัฒนา และการพัฒนาด้านคุณลักษณะกฎหมาย/ระเบียบ ในการปฏิบัติงาน “ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐” บุคลากรเป้าหมายจำนวน ๒๗ คน แบ่งเป็นข้าราชการ ๑๔ คน และพนักงานราชการ ๑๓ คน โดยวิธีฝึกอบรม ในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ โดยดำเนินการประเมินผลการเรียนรู้โดยการทำแบบทดสอบ ปรากฏว่า บุคลากร เป้าหมายไม่ได้รับการฝึกอบรม ๑ คน และบุคลากร ๒๖ คน ผ่านการฝึกอบรมทั้งหมด (รายละเอียดตาม เอกสารแนบ) ทั้งนี้ ปลัดจังหวัดสุราษฎร์ธานี ดำเนินการประเมินเอกสารรายงานผลการศึกษาดูงานที่ได้รับ มอบหมายแล้ว ผู้เข้าร่วมโครงการฯทุกรายมีความรู้เกี่ยวกับระเบียบดังกล่าว และมีความพร้อมในการพัฒนา คุณลักษณะด้านกฎหมาย/ระเบียบในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี

สรุป บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการพัฒนาตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของ โครงการชุมชนนักปฏิบัติ (Community Of Practice) โดยใช้รูปแบบชุมชนเพื่อการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice Communities) เรื่อง ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ จำนวน ๒๖ ราย แบ่งเป็นข้าราชการ ๑๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๓๙ ของข้าราชการทั้งหมด และพนักงานราชการ ๑๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๓๙ ของพนักงานราชการทั้งหมด

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ การดำเนินการตามแผนการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี
รอบที่ ๑/๒๕๖๒ ผลการพัฒนาบุคลากรเป้าหมายสามารถพัฒนาได้ตามแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
รายบุคคล (IDP A) ทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ..... พิศุภัค อินทร์ปูล.....ผู้รายงาน
(.....(นางสาวขวัญชีวา อินทร์ปูล).....)
ตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานสัตวบาล.....

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี
- เพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ..... ด.ก......หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ
(.....(นายปราโมทย์ นวลวิจิตร).....)
ตำแหน่งสัตวแพทย์อาวุโส.....

ลงชื่อ..... ด.ช......ผู้บังคับบัญชา
(.....(นายเดชา จิตรภิมย์).....)
ตำแหน่งปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....