



คำสั่งสำนักงานปลุสศตวรรษจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่ ๓๑๐/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตัวชี้วัดผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากรของปลุสศตวรรษจังหวัด

ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ด้วยกรมปลุสศตวรรษ ได้กำหนดตัวชี้วัดผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา สำหรับทุกหน่วยงานโดยให้นําหน้กผลงาน : ร้อยละ ๑๐ สำหรับปลุสศตวรรษจังหวัด และกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ ตามค่าเป้าหมายและกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดในการดำเนินงาน

ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาของสำนักงานปลุสศตวรรษจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการตัวชี้วัดผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒ ให้พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาในสังกัด ต่อไปนี้

๑. ปลุสศตวรรษจังหวัดสุราษฎร์ธานี	หัวหน้าคณะกรรมการ
๒. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	คณะกรรมการ
๓. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปลุสศตวรรษ	คณะกรรมการ
๔. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลุสศตวรรษ	คณะกรรมการ
๕. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปลุสศตวรรษ	คณะกรรมการ
๖. นางสาวขวัญชีวา อินทร์ปุ เจ้าพนักงานสัตวบาล	คณะกรรมการและเลขานุการ

ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งมีหน้าที่

- กำหนดรูปแบบการดำเนินการตามโครงการชุมชนนักปฏิบัติ
- ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๒
- รายงานผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามแบบประเมินการพัฒนาตนเอง กำหนดภายในวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายเดชา จิตรภิมมย์)

ปลุสศตวรรษจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี