

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....การประเมินวัสดุจัดซื้อสัมภาระและรับผลิตปศุสัตว์.....

ชื่อ.....รองศาสตราจารย์ เทพกรุณ พัฒน์เจริญ เที่ยวบิน.....เที่ยวบินที่ ๑๖๐๒๗๘

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙	๙
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔.๕	๔.๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เมย์พร้อมรับใช้ในเรื่องอื่นๆ
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....ท.น.ก.
 (นางสาวเสาวรส ทепสุวรรณ)
 เอกสารนี้เป็นการเงินและบัญชีสำเนาเท่านั้น
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....ท.น.ก.
 (นายสมพล ไวยปัญญา)
 ผศ.สุวัฒน์สุราษฎร์รานี
 ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....การประเมินวัสดุจัดซื้อวิศวกรรมสำหรับการผลิตปุ่มสัตว์.....
 ชื่อ.....หัวหน้าห้องน้ำที่ ๑๖ กม ตำบล.....หัวพนกงาน..... ผู้รายงาน..... พ.ย. พ.ศ.๒๕๖๔ /

๑. โปรดประเมินตนเองและให้บังคับบัญชา率为ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
(๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๔
(๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๘
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๔

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เพย์แพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มารับมาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... หัวหน้าห้องน้ำ

(.....หัวหน้าห้องน้ำ..... กก. กก.)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นางสาวเสาวรส เทพสุวรรณ)

(เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน)

ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....การประเมินวัสดุจัดซื้อติดตามผลการผลิตปศุสัตว์.....

ชื่อ.....นายสาวยาสตรี เทพรานี ตำแหน่ง.....ผู้จัดการฝ่ายขาย ลงนาม.....นายสาวยาสตรี เทพรานี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
(๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	<u>๒</u>	<u>๓</u>
(๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	<u>๔</u>	<u>๔</u>
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	<u>๗</u>	<u>๗</u>
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	<u>๓.๕</u>	<u>๓</u>

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
-	-

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....นายสาวยาสตรี เทพรานี

(.....พัฒนาการคุณภาพสู่สหกรณ์และสร้างเสริมศักยภาพการปศุสัตว์
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....นายสมพล ไวยปัญญา

(.....ผู้จัดการฝ่ายขาย
ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....การประเมินวัฏจักรชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์.....

ชื่อ. ดร.สุวัฒนา ลักษณ์ ตำแหน่ง. อธิส�าแนวทางด้านการ..... สังกัด. สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสงขลา

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙๐	๙๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔.๕	๔.๕

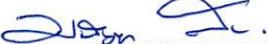
*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
๑. กําazi นักวิชาการ ที่ทางสถาบันเทคโนโลยี ลาดกระบัง พัฒนา กําazi Carbon dioxide ให้สามารถผลิตปศุสัตว์ ให้ก่อผลิตกรงขนาดใหญ่ ไม่ต้องมีไฟฟ้า / ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม / ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม	
๒. โครงการลูกกําazi Carbon ให้ภาคปศุสัตว์ ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และการผลิตปศุสัตว์ กําazi สำหรับเด็ก	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เมยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)... ห้องคุณรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้

ลงชื่อ..... 
 (... นางสาววนัชญา สนเดช ...)
 นายสุวพายัชานาญก์
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 
 (... นางสาวกรรณิตร์ เพพารานี ...)
 หัวหน้ากลุ่มฯผู้บังคับบัญชา率为ดับต้นที่การปศุสัตว์

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....การประเมินวัดจัดชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์.....

ชื่อ.....นายนิศา รุ่งโรจน์ ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการสำนักงานปศุสัตว์ฯ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาตรวจสอบต้น
(๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	<u>๕</u>	<u>๕</u>
(๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	<u>๕</u>	<u>๕</u>
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	<u>๕</u>	<u>๕</u>
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	<u>๕</u>	<u>๕</u>

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาตรวจสอบต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาตรวจสอบต้น
-	
-	
-	
-	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่
(ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เพยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มารับ nauongค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....นายวิษณุ บุญศรี

(.....เจ้าหน้าที่ฝ่ายสนับสนุนการบริหารฯ)

ลงชื่อ.....นางสาวกรองจิตร์ เพพราณี

(.....ผู้บงคับบัญชาตรวจสอบต้น)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....การประเมินวัภจารชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์.....

ชื่อ.....นายคมชาย ครีชาลี ตำแหน่ง.....นายสหกิจสัมพันธ์ผู้จัดการฝ่ายการสืบฯ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	<u>๒.๒</u>	<u>๔</u>
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	<u>๒.๕</u>	<u>๔</u>
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	<u>๗</u>	<u>๙๐</u>
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	<u>๓.๕</u>	<u>๔</u>

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
- <u>นายคมชาย ครีชาลี</u> ผู้อำนวยการ บริษัท ไทยฟาร์ม จำกัด <u>นายสมพล ไพบูลย์</u> ผู้อำนวยการ	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มารับมาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... 

(.....นายคมชาย ครีชาลี.....)
นายสหกิจสัมพันธ์
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(.....นายสมพล ไพบูลย์.....)
ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....การประเมินวัดจักรชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์.....

ชื่อ.....นาย ศรีราษฎร์ พงษ์สวัสดิ์ ตำแหน่ง.....หัวหน้าแผนกด้านการพัฒนาฯ สังกัด.....สำนักงานเกษตรฯ จังหวัด ชลบุรี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙	๙
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔.๕	๔.๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
- <u>นางสาวรุ่งอรุณ ใจดี งามวงศ์วานิช</u>	
<u>น้องป่า สำนักปลูกประดิษฐ์ กรมทรัพยากรดูแลป่าไม้</u>	
- <u>นายเรือง พรมปภาณ์ วงศ์วานิช / กนกวรรณ ใจดี งามวงศ์วานิช</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....(นายสุชาติ พรมอ้าย)
นายสัตตวแพทย์ชัยนาถกุลการ
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....(นายคมชาย ศรีชาลี)
นายลีดวัฒนาภัยชานนาภยการพัฒนา
 ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง..... การประเมินวัภจารชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์.....
 ชื่อ..... นายสันติภาพ เหลาภากย์ พ.ศ. อายุ ๓๖ ปี ตำแหน่ง..... นายสันติภาพ ผู้อำนวยการ สำนักงานปศุสัตว์ จังหวัด ลพบุรี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้ เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๗๐	๗๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๔

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
- นำความรู้ที่ได้รับไปหนุน: น้ำเกลือ ฯ ฝึกอบรมฯ ๑๐๐ คนฯ	
- นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เพยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (นายสันติภาพ เหลาภากย์)
 นายสันติภาพ ผู้อำนวยการ

ลงชื่อ.....
 (นายคณชาญ ศรีชาลี)
 ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง..... การประเมินวิภารชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์.....

ชื่อ..... พญ. นภาดา พันธุ์คง ตำแหน่ง..... เผ่าพันธุ์ไทย ก้าวต่อไป..... สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์เชียงใหม่/เชียงราย

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
(๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
(๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙๐	๙๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔.๕	๔.๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
นายนรัตว์ กนกอุดม อาจารย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ศูนย์ฯ ประจำ เชียงราย จังหวัดเชียงราย ที่ปรึกษา	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่
(ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> เห็นความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา | <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input checked="" type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | |

ลงชื่อ.....
(.....
(นายนรัตว์ กนกอุดม พันธุ์คง))

นายสัตวแพทย์ชานาถการพเศษ
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(.....
(นายสมพล ไวปัญญา))
ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง..... การประเมินวิภารชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์.....

ชื่อ..... นางสาว ปทุมพร พลพัฒนา..... นามสกุล พ.ร.บ. ชื่อ..... ลังกัด..... หน่วยงาน วิจัยและพัฒนาฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้ เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๒	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๒	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙	๙
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๔

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
- ผู้ดูแล อ่านกฎหมายเบื้องต้น ก็เข้าใจง่าย การผลิตปศุสัตว์ LCA บน ฟาร์มปศุสัตว์ มา ๑๕๐ គันต์ ผลิต ๓๐ ลูกสุนัข ขายออกต่างประเทศ กระบวนการผลิต ห้องแม่ฟาร์ม ห้องแม่ฟาร์ม ห้องแม่ฟาร์ม เชิงบูรณาการ ผลิตภัณฑ์ ๗๐% ขายต่อ ๓๐% ขายต่อ ด้านต้นทุนต้นทุนต้องถูก ต้องมีประสิทธิภาพ การผลิตปศุสัตว์ ช่วยลดภาระทางเศรษฐกิจ ในด้านต้นทุน ต้องดีขึ้น.	ดีมาก ไม่มีข้อบกพร่อง

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ) นำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... นางสาว ปทุมพร พลพัฒนา.....
(นางสาว ปทุมพร พลพัฒนา.....)

ผู้รับการประเมิน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... (.....)
(นายเด่นพนธุ พนธุเลิ่ง)
ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น

นายเด่นพนธุ พนธุเลิ่ง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง..... การประเมินวัดจัดการชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์
 ชื่อ หมาย โทร พ.ศ. ตำแหน่ง ข้าราชการ ลูกน้อง อีกคน วันที่ สังกัด โรงเรียน ประจำ วันที่

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
- ๖๔๙๘๒๔๗๖๘ ๑๒๓๔๕๖๗	
๑๒๓๔๕๖๗๘๙๐๘๖๘๙	
- ๖๔๙๘๒๔๗๖๘ ๑๒๓๔๕๖๗๘๙	ผู้สอน เป็นคนดี มีความรู้ดี
๗๘๙๘๒๔๗๖๘ ๑๒๓๔๕๖๗๘๙	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เมยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (นาย หมาย โทร พ.ศ. ตำแหน่ง)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายเด่นพันธุ์ พันธุ์เส่ง)

หน่วยงานที่รับผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....การประเมินวัสดุจัดซื้อสัมภาระและรับผลิตปศุสัตว์.....

ชื่อ.....นาย ใจดี ใจดี ประจำ.....สำนักงานสั่งของ สำนักงานศุลกากร จังหวัดเชียงใหม่ ตั้งกัด.....สำนักงานศุลกากร จังหวัดเชียงใหม่

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
(๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
(๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
- เอกสาร บันทึก บันทึก รายละเอียด ของ ทาง กรม นำ ใจ ใจ ใจ ใจ ใจ	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มารับมาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (ระบุระบุ).....

ลงชื่อ.....

(นายดันยศ กิตติเย็นใจ)
นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายสมพล ไวยัญญา)
บุคลากรประจำสำนักงานศุลกากร
ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....การประเมินวัดภารกิจชีวิตสำหรับผลิตปศุสัตว์.....

ชื่อ..... ឧបតាថី ឈ្មោះ ព័ត៌មាន..... នានា ឈ្មោះ ទំនាក់ទំនាក់..... តែងកត..... សង្ក. ភក. នគរូបរាង.....

១. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ ១-៥ (១ = น้อยมาก ៥ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
១) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
២) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ១០ คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ២, เต็ม ៥ คะแนน)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

២. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
- លេខទូរសព្ទ ៩៨៦៣៧៨៩៣៩ អ៊ុខារុខ៦ ឯកសារ ចុះឈ្មោះ ឈ្មោះ	

៣. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่
(ตอบได้มากกว่า ១ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... ឯកសារ ចុះឈ្មោះ.....

(.....ឯកសារការផ្តល់ព័ត៌មានព្រមទាំង.....)

ผู้รับการประเมิน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... ឯកសារ ចុះឈ្មោះ.....

(.....ឯកសារឯកត្តិ..... ម៉ោង.....)

នាយកប្រតិបត្តិសាធារណ៍ប្រជាពលរដ្ឋបានការប្រជាធិបតេយ្យ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....การประเมินวัดจัดชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์.....

ชื่อ.....น.ส. กฤกวรรณ เนาว์นา.....ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่แนะแนว.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๓	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๗	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๗	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
- ผู้รับการพัฒนา	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (ระบุ).....

ลงชื่อ..... ๑๔ ก.พ.๖๘

(น.ส. กฤกวรรณ เนาว์นา.....)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นายสุนทร พรมชัย)

(นายสุนทร พรมชัย)

ผู้บังคับบัญชาของสุนทร พรมชัย

ปศุสัตว์อาเภอเมืองสุราษฎร์ธานี

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....การประเมินวัสดุจัดชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์.....

ชื่อ. นายนิพัฒน์ อุบกิริมย์.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์ชำนาญการ.....สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์ภาคเอกภัย

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้ เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙	๙
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔.๕	๔.๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
- เมยแพร่องค์ความรู้ แนะนำเกษตรกรในพื้นที่	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เมยแพร่องค์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(..... นายนิพัฒน์ อุบกิริมย์.....)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(..... ปศุสัตว์ชำนาญการ.....)
ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....การประเมินวัฏจักรชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์.....

ชื่อ.....นายสุก ลวกกอกตัน.....ตำแหน่ง.....หัวหน้าแพทฟอร์มผู้นำ.....สังกัด.....สสส. ภาค เกษตร พท. รรนช.รรน

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้

เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
(๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	<u>๕</u>	<u>๕</u>
(๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	<u>๕</u>	<u>๕</u>
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	<u>๖๐</u>	<u>๖๐</u>
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	<u>๓</u>	<u>๓</u>

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่
(ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เมยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มารับมาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
นายสุก ลวกกอกตัน
(.....นายสุก ลวกกอกตัน.....)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
นายสุก ลวกกอกตัน
(.....นายสุก ลวกกอกตัน.....)

ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....การประเมินวัสดุจัดซื้อวิธีสำหรับการผลิตปศุสัตว์.....

ชื่อ.....นางสาวอรรถพร วัชรสินธุ.....ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์กำแพงกาญจนดิษฐ์

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้

เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
(๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
(๒) ระดับการปฏิบัติงานที่เข้าใจง่ายได้	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙	๙
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔.๕	๕.๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
ถ่ายทอดองค์ความรู้แก่เกษตรกรในพื้นที่อำเภอ ชนดิษฐ์ เพื่อลดการเกิดการ carbondioxide จาก กระบวนการผลิตปศุสัตว์	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่
(ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เมยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|---|--|

ลงชื่อ..... ๐๘๘๗๙๖ กันย์ สิน.....

(..... นางสาวอรรถพร วัชรสินธุ.....)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... ~ ~

(..... นายชัยรงค์ นาคเก็อ.....)

ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....การประเมินวัฏจักรชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์.....

ชื่อ.....น.ส.นิชาภา ภู่กนกานต์ หน่วยงาน.....ที่ปรึกษาทางด้านสังคมฯ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบด้านประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้

เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ
(๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๔
(๒) ระดับการปฏิบัติงานที่เข้มแข็งใจ	๔	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๘
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๔

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาตรวจสอบด้านนั้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP-A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ
- หนู/นางสาว ๑๙๕/๖๒ ไก่เนื้อครึ่งตัว การศึกษาทั่วไป ที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ลดลงมากทำให้เกษตรกรรายย่อยได้รับผลกระทบ	
- สถานศูนย์ฯ แนวทางการบริหารจัดการพืช ก้าวที่สำคัญที่สุด ที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และชุมชนท้องถิ่น	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่
(ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เพยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ) ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....น.ส.นิชาภา ภู่กนกานต์

(น.ส.นิชาภา ภู่กนกานต์
ผู้รับการประเมิน)

ลงชื่อ.....นายชัยพร ประเสริฐ

(นายชัยพร ประเสริฐ ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ)

ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง..... การประเมินวัดจัดซื้อวิธีสำหรับการผลิตปศุสัตว์.....
 ชื่อ..... หมายเหตุ ๓๔๓๙..... ตำแหน่ง..... พนักงานบริหารฯ..... สังกัด..... ศูนย์บริการด้านคุณภาพและมาตรฐาน.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาประเมินตัว
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๙
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๔.๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาประเมินตัวนั้นนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาประเมินตัว
-	-

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เพย์แพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาระบบไว้ในงานคุณภาพ
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นา
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... นายสมพล ไวยปัญญา
 (..... ๒๕๖๒ ๗๗๗).....

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... นายสมพล ไวยปัญญา
 (..... ๒๕๖๒ ๗๗๗).....

คุณครัวจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ผู้บังคับบัญชาประเมินตัว

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....การประเมินวัสดุจัดซื้อวิธีสำหรับการผลิตปศุสัตว์.....

ชื่อ..... ๗๖๒๘ วรรณา คงกานต์ ตำแหน่ง..... เดชานาคากาเมะ อามานะ..... สังกัด..... ๙๖. ปศุสัตว์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
(๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
(๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่
(ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เพยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มารับมาลงค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ) "ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(..... วันที่.....)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(..... วันที่.....)
นายสมพล ໄวงปัญญา
ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....การประเมินวัสดุจัดซื้อติดตามผลการดำเนินการ.....
 ชื่อ.....นายวีระเทพ ลี ๐๐ ตำแหน่ง.....ฝ่ายสกัด กําเเรง ๑๖-๔๗๒ ๔๗๕๐๘๙๘.....สังกัด.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้ เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
(๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
(๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๕	๙
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔.๕	๔

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
-	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เมยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(.....
นายวีระเทพ ลี.....)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(.....
นายสมพล ไวยปัญญา.....)

ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....การประเมินวัสดุจัดการชีวิตสำหรับผลิตปศุสัตว์.....
ชื่อ.....นางสาวเกตุ เอกบูลลี่ ตำแหน่ง.....ผู้ช่วยนักทรัพยากร่องรอยงาน สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่

๑. โปรดประเมินตนเองให้ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙	๙
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔.๕	๔.๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
.....

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เมยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาระบบไว้ในองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....ร.

(.....นางสาวเกตุ เอกบูลลี่.....)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....ร.

(.....นางสาวอรจิต์ เทหราภิ.....)

เจ้าหน้าที่ดูแลเอกสารและจัดการแทน
ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
ปศุสัตว์อาเภอพุนพิน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....การประเมินวัภจกรชีวิตสำหรับผลิตปศุสัตว์.....

ชื่อ.....นายนพราชย์ อินทองคำ.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์ชำนาญการ.....สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอชัยบุรี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้ เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาประเมินติดตาม
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙๐	๙๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๔

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาประเมินติดตาม นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาประเมินติดตาม
๑๖๒๖๒ นร. สงวนสงาม เท้าทอง ไก่ กองครการ สหสัมปทานจังหวัดฯ ในการผลิตปศุสัตว์	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาระบุลงในเอกสาร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... *นร. สงวนสงาม*

(..... นายนพราชย์ อินทองคำ

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... *นร. สงวนสงาม*

(..... นายสมพล ໄวปัญญา

ปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี

ผู้บังคับบัญชาประเมินติดตาม

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง..... การประเมินวัสดุจัดชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์.....

ชื่อ ผู้ประเมิน ยุทธนา ฤทธิ์ ตำแหน่ง เทศบาลเมืองสังกัด สำนักงานปลงลงฯ ลงกาญจน์ ใจ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
(๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๔
(๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙	๙
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๔

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
- เมย์ไกร์ ความโน่น闷ก่อการทดสอบสั่งสั่งสั่ง	
- เอโนะใหม่ หน่วยงานกรมป่าไม้ บริษัทสัตว์	
เมื่อผลของการกบฏสั่งสั่งสั่งล้ม	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... ยุทธนา ฤทธิ์ ตำแหน่ง.....

(นายกานต์ยุทธนา ฤทธิ์).....

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (ลงชื่อ).....

(นางสาวสารส เทพสุวรรณ)

เจ้าหน้าที่งานอุตสาหกรรมและบัญชีช่างอาชญากรรม

ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....การประเมินวัสดุกรซีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์.....
 ชื่อ.....นราชนรัตน์ ไสวะพงษ์ ตำแหน่ง.....หัวหน้าอาชีวศึกษาสหศึกษา.....
 สังกัด.....สำนักงานเขตพัฒนาฯ ที่ ๗

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
(๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๒	๒
(๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๙
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๔.๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๖. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
-	

๗. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เมยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา "ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ"
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....นราชนรัตน์ ไสวะพงษ์,
 (หัวหน้าอาชีวศึกษา)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....นราชนรัตน์,
 (... (นางสาวสารสี เพพสวรรค์).....
 เจ้าหน้าที่ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
 สำนักงานเขตพัฒนาฯ ที่ ๗ สำนักงานเขตพัฒนาฯ ที่ ๗

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง..... การประเมินวัฏจักรชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์.....

ชื่อ..... นางสาวชาญวรรณ พูลสวัสดิ์ ตำแหน่ง..... เทศบาลเมืองสังขละ ลังกัด กนกุณฑ์ พมานุรุหานันตร์ สม. ปล. ศูนย์บริหาร

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙	๙
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔.๕	๔.๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
- นางสาวชาญวรรณ พูลสวัสดิ์ ผู้อำนวยการ ศูนย์พัฒนาฯ - นางสาวชาญวรรณ พูลสวัสดิ์ ผู้อำนวยการ ศูนย์พัฒนาฯ ประจำเขตเทศบาลเมืองสังขละ อำเภอสังขละ จังหวัดเชียงใหม่	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เมยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มารับมาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... ชาญวรรณ พูลสวัสดิ์
(นางสาวชาญวรรณ พูลสวัสดิ์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายคมชาย ศรีชาลี)
(นายสหราชพงษ์ ชนาณยุการพิเศษ)
ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....การประเมินวัสดุจัดชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์.....

ชื่อ.....ดร.ธีร์ศดา เนียมมุณี ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการสถาบันฯ สังกัด.....กล่าวรายงานผู้ทรงคุณวุฒิ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙	๙
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔.๕	๔.๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
- <u>นายธีร์ศดา เนียมมุณี</u> <u>เกษตรกร</u>	
- <u>นางสาวเนาวนาถ กุญชาร์</u> <u>นักวิชาการ</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เพยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มารับมาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (ระบุ)..... | |

ลงชื่อ.....ดร.ธีร์ศดา เนียมมุณี
(.....นางสาวศรีศดา เนียมมุณี.....)
ผู้รับการประเมิน
เจ้าหน้าที่งานสำคัญ

ลงชื่อ.....นายคมชาญ ศรีชาลี
(.....นายสัตวแพทย์ชานาญการพัฒนา.....)
ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....การประเมินวัสดุจัดชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์.....

ชื่อ.....พานิช กุศลกุล ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการ..... รังกัด.....หัวหน้าคนงานทุกคนในกอง.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้ เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	<u>5</u>	<u>5</u>
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	<u>5</u>	<u>5</u>
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	<u>10</u>	<u>10</u>
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	<u>5</u>	<u>5</u>

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
<u>นาย พานิช กุศลกุล กองบัญชาการฯ</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เพยแพรความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....พานิช กุศลกุล

(.....)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....นายคมชาย ศรีชาลี

(.....)

ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....การประเมินวัสดุจัดซื้อสัมภาระดับต้น.....

ชื่อ.....นาย สมชาย ศรีชาลี.....ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่.....สังกัด.....กระทรวงศึกษาธิการ.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๒	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๒	๓
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๗	๘
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔.๕	๔.๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
- <u>นายสมชาย ศรีชาลี</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่
(ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เมยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....สมชาย ศรีชาลี
(.....สมชาย ศรีชาลี.....)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....นายสมชาย ศรีชาลี
(.....นายสมชาย ศรีชาลี.....)

ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....การประเมินวัสดุจัดซื้อที่สำหรับการผลิตปศุสัตว์.....

ชื่อ.....นายพัฒนา พานิช อายุ.....25 ปี สังกัด.....สำนักงานเขตฯ กรุงเทพมหานคร

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	<u>๓</u>	<u>๓</u>
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	<u>๓</u>	<u>๓</u>
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	<u>๗.๐</u>	<u>๗.๐</u>
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	<u>๓.๕</u>	<u>๓.๕</u>

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
<u>นายพัฒนา พานิช</u> ผู้ช่วยผู้อำนวยการที่ปรึกษาด้านการ เศรษฐกิจ C.LCA) ผู้อำนวยการห้องอาหาร และห้องดูแลสุขอนามัย ผู้ดูแลห้องน้ำและห้องน้ำ ผู้ดูแลห้องน้ำและห้องน้ำ	<u>ดีมาก พ.๕</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่
(ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....นายพัฒนา พานิช

ผู้รับการประเมิน

- พยายามนำความรู้ที่ได้มารับการพัฒนาของคู่ร่วมงาน
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....นายพัฒนา พานิช

(.....(นายพัฒนา พานิช เลื่อง).....)

ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นพิเศษ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง..... การประเมินวัฏจักรชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์.....
 ชื่อ..... นางสาวกานดา จิตาภรณ์ ตำแหน่ง..... ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ถังกัด..... ๐๗๖.๒๔๓๑๖๘๙๐๘๐๘๘๘๘๘

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	2
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	3
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	90
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงานโครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
- คุณ อิงค์กร อ่อนม ห้องเรียนอาชญากรรมอาชญากรรม กระบวนการทางอาชญากรรม ๑๘๔. กระบวนการทางอาชญากรรม ๑๘๔.	ต่อไปนี้จะแสดงให้ทราบ
- ดำเนินการ ทำให้เข้าใจหัวข้อตามหลัก การดำเนินการตามหลัก	
คุณ กานดา จิตาภรณ์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	
- กรณีที่ต้องดำเนินการตามหลัก การดำเนินการตามหลัก	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่
 (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เพย์แพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... นางสาวกานดา จิตาภรณ์,
 (นางสาวกานดา จิตาภรณ์)

ผู้รับการประเมิน

- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ลงชื่อ.....
 (นายเด่นพันธุ์ พันธุ์เลิ่ง)
 ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
 นักศึกษาไทยชานวนการพัฒนา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....การประเมินวัสดุจัดซื้อวิสดารบการผลิตคุณภาพ.....

ชื่อ. ๗๖๗๙๙๙ คุณหนู พิมพ์หนังสือ สำนักงานส่งคืน กองทุนฯ ห้องทำงานฯ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๓-๕ (๓ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ
(๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
(๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙๐	๙๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาตรวจสอบดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาตรวจสอบดับต้น
- ห้องเรียน ไม่ปูผ้าห่ม ห้องเรียน ไม่ปูผ้าห่ม	ห้องเรียน ไม่ปูผ้าห่ม
กรณีน้ำฝนตก ห้องเรียน ไม่ปูผ้าห่ม	ห้องเรียน ไม่ปูผ้าห่ม
- ห้องเรียน ไม่ปูผ้าห่ม	ห้องเรียน ไม่ปูผ้าห่ม

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาระบบไว้ |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ) | |

ลงชื่อ.....

(นาย ศักดิ์สินธุ์ คุณหนู)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายเด่นพันธุ์ พันธุ์เลิ่ง)

ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง..... การประเมินวัดวัดชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์
 ชื่อ. ๒๖๙ ๓๑๖๑ ๗๔๗๒ คำแหน่ง..... นักวิชาชีวิตฯ จังหวัด..... ลพบุรี ตั้งกัด..... ๒๖๙ ๗๖๒ ๘๐๘๗ ๗๗๗๗ ๗๗๗๗

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้ เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔.๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
- เกษตรกรชุมชน ชุมชนเกษตรบ้านท่าทราย หมู่ที่ ๗ ตำบล ๑๗๙ บ่อ กองบัว แขวง ๑๔๒ อาชุมพล แขวง ๓๗๙ ถนน ๑๗๙ บ่อ กองบัว.	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เมยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
 (นายธารงค์ สงขลา)
 เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล
 ผู้รับการประเมิน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
 ลงชื่อ.....
 (นายดันย์ศักดิ์ เย็นใจ)
 ผู้ที่ได้รับมอบหมาย或是ผู้ที่ได้รับการประเมิน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....การประเมินวัสดุจัดชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์.....

ชื่อ.....น.ส. อรุณ พนาพา ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่รังษีฯ บุคลากรประจำเดือน สังกัด ศูนย์ฯ ฯ จังหวัดเชียงใหม่

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙	๙
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
- <u>น.ส. อรุณ พนาพา ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่รังษีฯ บุคลากรประจำเดือน สังกัด ศูนย์ฯ จังหวัดเชียงใหม่</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เมยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาระบบไว้ในองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....อรุณ พนาพา

(น.ส. อรุณ พนาพา)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....(นางสาวกานดาเรือง เทพธนานี)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง..... การประเมินวัสดุจัดซื้อวิธีสำหรับการผลิตปศุสัตว์.....
 ชื่อ..... น.ส. อรุณรัตน์ ลิมานา..... ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการสัตวบาล สังกัด กองทุนฟาร์มาเก็ตติ้งฯ จำกัด

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๘
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๔

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
- เพย์ทรัฟ หนาน่า เกษตรกรเลี้ยงกุ้ง บริษัท สัมภาระ จำกัด ลงทุนในห้องประมงสัมภาระ ^๑ ผลิต กุ้งเผา	
- ลุงอุด หนู เกษตรกรปลูกฟ้าฟ้า จำกัด ลงทุนในห้องประมงสัมภาระ ^๒ ผลิต กุ้งเผา	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่
(ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เพย์ทรัฟ ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... น.ส. อรุณรัตน์ ลิมานา
 (นางสาวชวัญชรา อินทร์)
 (..... เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... น.ส. เพพรานี
 (นางสาวกรองษัตรี เพพรานี)
 (..... หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....การประเมินวัภจกรชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์.....

ชื่อ.....นายปรีดา อุ่นฟ้า.....ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ กก.๒.....สังกัด.....สำนักงานปลูกฝังสัตว์ จังหวัดเชียงใหม่

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้

เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาประเมินติดตาม
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙	๙
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาประเมินติดตาม นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาประเมินติดตาม
- <u>นพ.อดุล พอกษา โทร. ๐๘๑-๖๖๖๘๘๘๘</u>	
<u>๑๐. ตรวจสอบความปลอดภัยของสัตว์</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เพยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....นาย ปรีดา อุ่นฟ้า
(นายปรีดา อุ่นฟ้า)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....(นางสาวกรรณิชิรรัตน์ เทพธานี).....

เจ้าหน้าที่งานสัตวบาลฯ จ.เชียงใหม่ แทน
ผู้บังคับบัญชาประเมินติดตาม

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....การประเมินวัสดุจัดซื้อสัมภาระรับการผลิตปศุสัตว์.....

ชื่อ.....นาย วงศิดิ กวิทาว.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสังกัด ร้านขายยาปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้ เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๙
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๔

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP-A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
- นายพร พนงา เกษตรฯ เกี่ยวกับการสั่นเครือ	
ผู้ประกอบการ ต้องร่วมใจกัน	
- นายไหรา การปั้นปูฐานธุรกิจ เพื่อลดภัยภัย	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 อื่นๆ (ระบุ).....
- พยายามนำความรู้ที่ได้มารับมาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
นาย วงศิดิ กวิทาว
(นาย วงศิดิ กวิทาว)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นางสาวกรอง吉ตร์ เพพราณี)
เจ้าหน้าที่ห้องคุ้มครองสัตว์ รักษาสัตว์ในแหล่ง
ปศุสัตว์อำเภอพนัสนิน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....การประเมินวัดจัดซื้อสินค้าและรับการผลิตปศุสัตว์.....
ชื่อ.....กอบกาญจน์ พงษ์สกุล.....ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ห้องน้ำ.....สังกัด.....โรงพยาบาลปฐมวิถี.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙	๙
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๔

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
- ผู้ดูแลรักษาป่าไม้ ชาวบ้าน หมู่บ้าน ห้องน้ำในครัวครัวครัวลับป่าฯ เพื่อลดภัยโรคทางเดินสิ่งแวดล้อม	
- สร้างห้องน้ำสาธารณะในหมู่บ้าน บ้านห้องน้ำ ให้กับชุมชน	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เมยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....M. ก.
(พงษ์สกุล กอบกาญจน์)

ผู้รับการประเมิน

- พยายามนำความรู้ที่ได้มารับมาองค์กร
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....น.ส.สาวิกา ยังชิธรรม ก.
(สาวิกา ยังชิธรรม)

เจ้าหน้าที่งานสัตวบาลอย่างไร้สัตว์ รักษาราชการแทน
ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
บุคลากรทางการแพทย์

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง..... การประเมินวัดภาระที่มีส่วนรับการผลิตคุณภาพ.

ชื่อ.....นายศักดิ์ ธรรมรงค์ ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งานทะเบียน สำนักงานเขตห้วยขวาง

๑. โปรดประเมินตนเองให้ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้

เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙	๙
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
- ๘๘-๓๒-๖๘๖๗ กิจกรรมการคัดกรอง เชิงรุกต่อไปนี้กับงานเกษตรกรรมในส่วน ที่สูงคงต้องฝึกอบรม	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่
(ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มารับมาลงมือคิด
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....ศักดิ์ ธรรมรงค์
(นายศักดิ์ ธรรมรงค์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่
(.....(นางสาวกรองจิตร เทพรานี))
เจ้าหน้าที่ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
ปศุสัตว์อำเภอหุบขุนพน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....การประเมินวัดจัดซื้อวิธีสำหรับการผลิตปศุสัตว์.....

ชื่อ.....นายอนุรักษ์ ใจดี.....ตำแหน่ง.....พนักงานที่ดูแล.....สังกัด.....สัมมนาฯ ชลประจวบคีรีขันธ์.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้

เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาประเมินติดตาม
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๕	๕
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาประเมินติดตาม นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงานโครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาประเมินติดตาม
- 例 1 例 2 - 例 3 例 4 - 例 5 例 6	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่
(ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มามาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(นายอนุรักษ์ ใจดี.....)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....(นางสาวครุยชัยชัย แทศานัน)

(.....)

ผู้บังคับบัญชาประเมินติดตาม

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....การประเมินวัสดุจารชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์.....
 ชื่อหน่วยงาน..... กศช.....ตำแหน่ง..... เทคนิคการเกษตร..... สังกัด..... ปศุสัตว์ช่าง กศช ชีววิทยา.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙๐	๙๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
- ทราบเบื้องต้นของกระบวนการปรับปรุง gamma แล้วส่วนใหญ่จะสามารถนำไปปรับปรุงได้ดีขึ้น	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่
 (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เมยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มารับมาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... ลูกน้ำ วันชัย
 (พน พัฒนา วันชัย)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... ๕.
 (นายธีรยุทธ รอดภัย)

ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง..... การประเมินวิภูจารชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์
 ชื่อ..... นางรังสรรค์ คำแทน..... สังกัด สำนักงานปศุสัตว์ จังหวัดเชียงราย

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率为ดับตันประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้ เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชา率为ดับตัน
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率为ดับตัน นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率为ดับตัน
- ๖๗๐๖๖๔ ๖๘๖๖๖๖ กําปั๊บปูร์ กําระนํา ปศุสัตว์ จํดับตัน กําลัง ๑๖๓๖๖	ดีมาก ๑๕/๒๐
- ๖๗๐๖๖๔ ๖๘๖๖๖๖ กําปั๊บปูร์ กําระนํา ปศุสัตว์ จํดับตัน กําลัง ๑๖๓๖๖	ดีมาก ๑๕/๒๐

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เมยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มารับงานองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | |

ลงชื่อ.....
 (นายรังสรรค์ คำแทน ๖๖๗๖๖๖๖)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายคนัยศักดิ์ เย็นใจ)
 นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ
 ผู้บังคับบัญชา率为ดับตัน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....การประเมินวัดจัดชีวิตสำหรับการผลิตคุณภาพ.....

ชื่อ นายอมรศักดิ์ ศรีสกอล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปลูกสัตว์จำพวกครึ่งบุญนิคม

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้

เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาประเมินติดตาม
(๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๔
(๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙	๙
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๔

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาประเมินติดตาม นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP.A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาประเมินติดตาม
~ พนักงาน ๒๖๗ คน ทุกคนที่ได้รับการอบรม สามารถนำไปใช้ได้จริง	
~ เนื้อหาที่สอนมา ทำให้เราสามารถนำไปใช้ได้จริงมาก	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มารับรองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... ๐๘๐๙๕ ๗๕๖๒
(.....นายอมรศักดิ์ ศรีสกอล.....)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... พ พ
(นายชูรงษ์ นาคเก็ต)
.....(.....ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรากษาฯ รักษาคราชภาระแทน.....)

ผู้บังคับบัญชาประเมินติดตาม

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....การประเมินวัดจัดซื้อวิธีสำหรับการผลิตปศุสัตว์.....

ชื่อ.....นายสกันดาล ก้าวทิว.....ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานสกุลเงิน.....สังกัด.....ห้องงานปศุสัตว์ ต่างจังหวัด.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้ เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
(๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๔
(๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙	๙
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๔

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้ร่วมงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- 例 ท่านได้รับการฝึกอบรมเรื่องการบริหารจัดการห้องเรียน ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการสอน - ผลงาน = งานที่บันทึกไว้ในระบบ ที่แสดงถึงความสามารถในการสอน	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เพย์พรความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มารับรองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
ลงชื่อ.....
.....นายสกันดาล ก้าวทิว.....
(.....นายสกันดาล ก้าวทิว.....)
ผู้รับการประเมิน
- ลงชื่อ.....
.....นายวชิรินทร์ ละอว.....
(.....นายวชิรินทร์ ละอว.....)
ผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....การประเมินวัสดุจัดชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์.....

ชื่อ.นายสุเทพ หนูด้วง ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพระแสง

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้

เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๘
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๔

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่
(ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เมยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | |

ลงชื่อ.....สุเทพ หนูด้วง

(..... นายสุเทพ หนูด้วง

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....นายพราหมณ์ อินทองคำ

(..... นายพราหมณ์ อินทองคำ

ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....การประเมินวัดภารกิจชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์.....

ชื่อ.....นายธรรมดิษฐ์ ลวนกุล ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด.....สำนักงานเขตพื้นที่ฯ/จังหวัดฯ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้ เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น
(๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๔
(๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๙
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๔

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มDP-A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- ห้องเรียนที่ได้ไปเยี่ยมfactory บริษัท น้ำยา	-
- ฝึกอบรมการเลี้ยงสัตว์	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

เมยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

ไม่ได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....นายวชิรนทร์ ละออ
(นายวชิรนทร์ ละออ)

ลงชื่อ.....ดร. สุวิทย์ ลวนกุล
(ดร. สุวิทย์ ลวนกุล)

ลงชื่อ.....นายวชิรนทร์ ละออ
(นายวชิรนทร์ ละออ)

ลงชื่อ.....ดร. สุวิทย์ ลวนกุล
(ดร. สุวิทย์ ลวนกุล)

ลงชื่อ.....นายวชิรนทร์ ละออ
(นายวชิรนทร์ ละออ)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง..... การประเมินวิภูจักรชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์.....
 ชื่อ _____ ตัวแทน รหัสพนักงาน _____ ลังกัด พ.ศ. ๒๕๖๑/๑๐๘๘๙๙

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้ เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
(๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
(๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๕	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
- ๑๔. น้ำดื่มน้ำดื่มน้ำดื่มน้ำดื่มน้ำ ก็จะดีกว่า ก็จะดีกว่า ก็จะดีกว่า ก็จะดีกว่า ก็จะดีกว่า ก็จะดีกว่า	ดีมาก

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาระบุลงในเอกสาร |
| <input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา | <input type="checkbox"/> "ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ" |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | |

ลงชื่อ.....
 (นาย พันธุ์ พันธุ์เสถียร)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายเด่นพันธุ์ พันธุ์เสถียร)
 ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง..... การประเมินวัดภารกิจชีวิตสำหรับผลิตปศุสัตว์.....
 ชื่อ..... กองควบคุมโรคทั่วไป ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการกอง..... สังกัด..... โรงพยาบาลกรุงเทพฯ กรุงเทพฯ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙	๙
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๔

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
- แพทย์ ภาณุรัตน์ กองการ กองบริหารฯ	
- นพสห วงศ์ วงศ์ รองหัวหน้ากองบริหารฯ	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่
 (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

เมยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มารับรองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... มงคล ว่องไว วันทู.....
 (..... กองควบคุมโรคทั่วไป ตำแหน่ง วันทู.....)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นายอุษาดิ พรหมัย)

(นายอุษาดิ พรหมัย)
 ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
 ปศุสัตว์อาเภอเมืองชา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....การประเมินวัสดุจัดซื้อวิธีสำหรับการผลิตปศุสัตว์.....

ชื่อ.....นางสาวกีรติ นวลวิจิตร.....ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวแพทย์.....สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเวียงสะ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้

เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาประเมินติดตาม
(๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๖
(๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๖
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๧
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๔

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาประเมินติดตาม นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาประเมินติดตาม
.....

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> เมยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (ประระบุ) | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|---|--|

ลงชื่อ..... *กานดา*

(..... นางสาวกีรติ นวลวิจิตร

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... *อนันดา Car.*

(..... นายดันดัยศักดิ์ เย็นใจ

ผู้บังคับบัญชาประเมินติดตาม

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

ชื่อ..... อาระมีนวัฒน์ชีวิตสำหรับการผลิตศุภสัตว์.....
ที่อยู่..... จังหวัดเชียงใหม่..... ลังกัด ถนน ๑๖๐ ถนนชัยมงคล.....

๑. โปรดประเมินคุณเองและให้ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานที่เข้มเพียงใด	๔	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๓๐ คะแนน)	๒๙	๒๙
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
- เพชร ॥ พร. น.ส. ป้า กฤษฎากร กีฬากังการเลเซ่นส์คร'	
- รุ่งนภา น.ส. วนกานต์ ป้องปุ่งกุศล ศลิลิตส์	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่
(ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เมย়েพร ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายชูจิต ดาครร)
ปลัดสำนักงานบ้านชาวนา-รักษาฯ ในการแทน
ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....การประเมินวัดจัดการชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์.....

ชื่อ.....นายพานิช ดีวนะ ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด.....สำนักงานเขตสีลม กรุงเทพมหานคร

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้

เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
(๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๔
(๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙	๙
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๔

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
- <u>นายพานิช ดีวนะ</u> เกษตรฯ ผู้อำนวยการ สำนักงานเขตสีลม กรุงเทพมหานคร	
<u>นายพานิช ดีวนะ</u> เกษตรฯ ผู้อำนวยการ สำนักงานเขตสีลม กรุงเทพมหานคร	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่
(ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เพยแพรความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
(นายพานิช ดีวนะ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายคมชัย ศรีชาลี)

(นายศิริพงษ์บัญชาศิริ) อธิบดี สำนักงานคณะกรรมการการสอน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....การประเมินวัสดุจัดซื้อติดตามผลการผลิตปศุสัตว์.....

ชื่อหน่วยงาน ทบทวน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสหกิจฯ สังกัด สำนักงานปล�ฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙๖๖๔

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
(๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	✓	✓
(๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	✓	✓
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	✓	✓
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	✓	✓

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
- เมืองท่า แหลมฉบัง ทางเดินทางที่เกี่ยวข้อง การจราจร เส้นทางสีเหลืองที่สู่ ท่าเรือแหลมฉบัง ที่น้ำดี	
- แหลมฉบัง แหลมท่าทางที่บินมาลง แหลมท่าทางที่บินมาลง	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่
(ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (ระบุระบุ).....

ลงชื่อ..... 

(นายมนต์ธน กอโน๊ก)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นายคมชาย ศรีชาลี).....

นายสัตวแพทย์ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นราชการแทน

ปศุสัตว์อีสานทำท่าน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....การประเมินวัดจัดการชีวิตร่วมกับการผลิตปศุสัตว์.....

ชื่อ.....นายเจนช์รา งามปาน.....ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานสัตว์ป่า.....สังกัด.....สปบ. ปศุสัตว์ กทม.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้

เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานตีขึ้นเพียงใด	๔	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙	๙
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๔

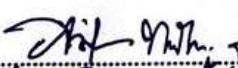
*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

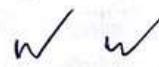
๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
- เนย์แนร์ แอนะน่า เกษตรกร เกี่ยวกับการจัดทำ กรเลี้ยงสัตว์ที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมทาง ทาง生物	
- คุณตันตระภัทร์ ใจฟู, กรมวิชาการฯ เกี่ยวกับ ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ที่มา: บริษัท เชโร พรพัฒนาฯ จำกัด ปัจจุบัน	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่
(ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เมย์แพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | |

ลงชื่อ..... 
 นางสาวเจนช์รา งามปาน
 (.....เจ้าหน้าที่งานสัตว์ป่า.....)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 
 (นายชรพล นาคเกิล)
 นักวิเคราะห์และพัฒนาภารกิจ
 ผู้บังคับบัญชาทางด้านภารกิจ
 รักษาราชการแทนบศุสัตว์อาเภอกาญจน์ดิษฐ์

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง..... การประเมินวัฏจักรชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์
 ชื่อ..... นายชรรษฐ์ ใจสิงห์ ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่ทางการ สังกัด..... วสพ ปศุสัตว์

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙	๙
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๔

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
นายชรรษฐ์ ใจสิงห์	
ก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานที่ดี ให้ความมั่นคงยั่งยืน ต่อไปได้ดี	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เมยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มารับมาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
 อื่นๆ (ประระบุ).....

ลงชื่อ..... นายชรรษฐ์ ใจสิงห์
 (... ผู้รับการประเมิน)

ลงชื่อ.....
 (... นายชรรษฐ์ ใจสิงห์)
 นายนายชรรษฐ์ ใจสิงห์
 ผู้บังคับบัญชา rate ดูแลงาน
 รักษาความเรียบเรียงของเอกสาร
 ผู้บังคับบัญชา rate ดูแลงาน
 รักษาความเรียบเรียงของเอกสาร

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....การประเมินวัภจักรชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์.....

ชื่อ...นายณัฐกิตติ์ เพพนรະยูร.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....สังกัด...สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหัวห้อง.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ ๐-๕ (๐ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๒	๒
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีซึ่งเพียงได้	๒	๒
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๗	๗
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๓	๓

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
- แนวทาง แนวทางที่ทาง กฟผ. กันการตัดต่อไฟฟ้าในช่วง เข้าฤดูฝน ทำให้ลดลง ไม่ต้องเสียเวลา	
- แนวทาง แนวทางที่ทาง กฟผ. กันการตัดต่อไฟฟ้าในช่วง เข้าฤดูฝน ทำให้ลดลง ไม่ต้องเสียเวลา	
ฯลฯ	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่
(ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เมเนเจอร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มามาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | นายธีรยุทธ์ รอดภัย |

ลงชื่อ..... ๐๘
(.....)
เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญฯ (.....)
(..... ปลัดสัตว์อวําสกูลท่าจ้าง.....)

ลงชื่อ..... ๐๘
(.....)
เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญฯ (.....)

ผู้รับการประเมิน

ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง..... การประเมินวัดจัดการชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์.....
 ชื่อ ภาคเฉลิม คลินิก คันซี ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการกิจกรรมฯ ฯ สังกัด กองกำลังป้องกันดินแดนที่ราบรื่น

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้ เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
- เนย์ตัน แทน ห้ามกินสารเคมีกับการ ผลิตน้ำเสียตัวอย่างเช่น น้ำเสียจากตาก ก่อภัยด้วย.	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เพย์แพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
 (..... ลงชื่อ.....)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (..... ลงชื่อ.....)

นายสัตวแพทย์ชัยวุฒิ ดีเด่น ราชการแทน
ปศุสัตว์ อำเภอไชยา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง..... การประเมินวิภัจกรชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์.....

ชื่อ หมายเหตุ ๒๖๗๙๘๑ ตำแหน่ง หัวหน้ากานงสังกาวกค. สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้ เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙	๙
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๔

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงานโครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
- หมายเหตุ ๒๖๗๙๘๑ นางสาวรังสรรค์ กีรติกุล การดูแลครัวเรือนด้วยความรู้ที่ได้มาจากการอบรม กิจกรรมดังนี้	
- เลือกตั้งสมาชิกในกลุ่ม และดำเนินการตามกำหนดเวลา	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เมยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มารับมาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(หมายเหตุ ๒๖๗๙๘๑)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นางสาวรังสรรค์ กีรติกุล)

นายสัตวแพทย์ชำนาญชัย บัตรีษะราชการแทน

ปศุสัตว์อำเภอไชยา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....การประเมินวิภัจกรชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์.....
ชื่อ.....นายกฤษณะ คงแก้ว..... ตำแหน่ง..... เด็กนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๒..... สังกัด..... โรงเรียนวัดสันติธรรมวรวิหาร

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้ เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
(๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๔
(๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙	๙
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๔

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
นายแพรว แทนคำ เกษตรกร เลี้ยงกุ้ง ก่อตั้งสหกรณ์ช่างฝีมืออาชีวศึกษา ๑๐๑๘	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

นายกฤษณะ คงแก้ว (๒๖๖๗)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(.....(นางสาววิภาดา คงทอง).....)

นายสัตวแพทย์บัญชรัตน์ นราธรรม

ปศุสัตว์อำเภอไชยา