

ที่ สฎ ๐๐๐๘/๑๓๗/๕๙



ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ถ.ดอนนก ต.ตลาด อ.เมืองฯ

จ.สุราษฎร์ธานี ๘๔๐๐๐

๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง การพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

ด้วยกรมปศุสัตว์ ได้แจ้งการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาของปศุสัตว์จังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยให้กำหนดความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่ต้องได้รับการพัฒนา จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่ ทักษะด้านดิจิทัล (Digital) และทักษะในการปฏิบัติงานภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งกลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการและพนักงานราชการในหน่วยงาน เพื่อให้มีความรู้ความสามารถทักษะและคุณลักษณะที่จำเป็น เหมาะสมสามารถนำมาประยุกต์และพัฒนาให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานที่เพิ่มขึ้น

จังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงขอให้ท่านแจ้งปศุสัตว์อำเภอ ข้าราชการ และพนักงานราชการประจำสำนักงานปศุสัตว์อำเภอ เข้ารับการฝึกอบรมทักษะในการปฏิบัติงานภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ หัวข้อเรื่อง “การประเมินวัฏจักรชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์” ในวันศุกร์ที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องวิทยพัฒน์ อาคารเรียนรวมและปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ตำบลขุนทะเล อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมพล ไวกัญญา)

ปศุสัตว์จังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

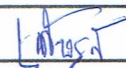
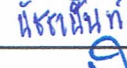
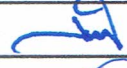
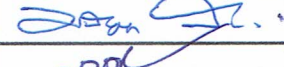
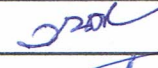
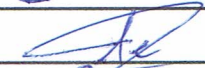
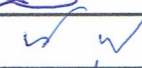
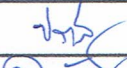
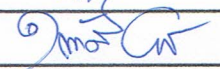
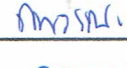
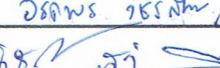
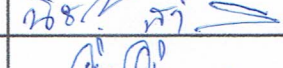
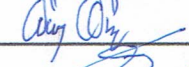
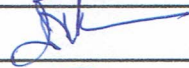
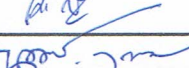
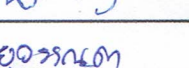
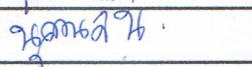
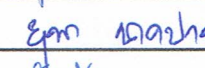
โทร ๐ ๗๗๒๗ ๒๙๐๐

Email : pvlo_urt@dld.go.th

รายชื่อผู้เข้ารับการพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๘

"การประเมินวัฏจักรชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์"

วันศุกร์ที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องวิทยพัฒน์ อาคารเรียนรวมและปฏิบัติการ
เทคโนโลยีสารสนเทศ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือ
✓ ๑	นางสาวเสาวรส เทพสุวรรณ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๒	นางสาวนัชชานันท์ ขนกนาค	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
/ ๓	นางสาวกรองจิตร์ เทพธานี	เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส	
✓ ๔	นางสาวมนัญญา สนแดง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	
✓ ๕	นายวิษณุ บุญศิริ	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	
✓ ๖	นายคมชาย ศรีชาติ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	
✓ ๗	นายสันติภาพ เหล่าลาภะ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	
✓ ๘	นายเด่นพันธุ์ พันธุ์เล่ง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	
๙	นายขจรพงศ์ นาคเกื้อ	นายสัตวแพทย์ชำนาญ	
๑๐	นางสาวปราณี นันทรักษ์ชัยกุล	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	
๑๑	นายदनัยศักดิ์ เย็นใจ	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ	
๑๒	นายศักดิ์ชัย หงส์รัตนกุลชัย	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติงาน	
๑๓	นางสาวกนกวรรณ เนาว์นาน	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	
๑๔	นางสาวอรรณพ วัชรสินธุ์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	
๑๕	นางสาวนิชาภา สำเนียงหวาน	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	
๑๖	นายวิชากรณ์ อภิรมย์	ปศุสัตว์อำเภอเกาะสมุย	
๑๗	นายธัญ สุวรรณชาติ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	
๑๘	นางสาววรางคณา คงทอง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	
๑๙	นายสุชาติ พรหมอ้าย	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	
๒๐	นายชูจิต ดาศรี	ปศุสัตว์อำเภอบ้านตาขุน	
๒๑	นายวัชรินทร์ ละออ	ปศุสัตว์อำเภอบ้านนาเดิม	
๒๒	นางสาวเกศรา เอมบุญลือ	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	
๒๓	นายนพราชย์ อินทองคำ	ปศุสัตว์อำเภอชัยบุรี	
๒๔	นางสาวยุวรรณดา ขุนทอง	เจ้าพนักงานธุรการ	
๒๕	นางสาวนุตนลิน โสมะเกิด	นักจัดการงานทั่วไป	
๒๖	นางสาวยุพา นาคปาน	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	
๒๗	นางสาวขวัญชีวา อินทร์ปู้	เจ้าพนักงานสัตวบาล	

๒๘	นางสาวศรีสุตา เนียมมณี	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ศรีสุตา
๒๙	นายวาทัญญ สุวรรณ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	วาทัญญ
๓๐	นายจักรกริใจห้าว	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	จักรกริ
๓๑	นางสาวจารีวรรณ พูลสวัสดิ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	จารีวรรณ
๓๒	นายนิพนธ์ ทองอ่อน	นักวิชาการสัตวบาล	นิพนธ์
๓๓	นางสาวโชติกา จิตรภิมย์	นักวิชาการสัตวบาล	โชติกา
๓๔	นายจักรินทร สุขบางนบ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	จักรินทร
๓๕	นายธำรงค์ สงชาติ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ธำรงค์
๓๖	นายปรีวัตร สุขปาน	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ปรีวัตร
๓๗	นายสุทิวังค์ แสงสุวรรณ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สุทิวังค์
๓๘	นายสุรศักดิ์ บัวขาว	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สุรศักดิ์
๓๙	นายพจนาท ปานทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พจนาท
๔๐	นายถกลศักดิ์ วัชรวารากรณ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ถกลศักดิ์
๔๑	นายธีรพงษ์ โพธิ์เพชร	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ธีรพงษ์
๔๒	นางสาวเจนจิรา ทองปัสโน	เจ้าพนักงานสัตวบาล	เจนจิรา
๔๓	นายบุญเกียรติ จักราพงษ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	บุญเกียรติ
๔๔	นายอมรศักดิ์ ศรีสกุล	เจ้าพนักงานสัตวบาล	อมรศักดิ์
๔๕	นายสุเทพ หนูด้วง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สุเทพ
๔๖	นายครรชิต สมนิล	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ครรชิต
๔๗	นายสุทิน มากแก้ว	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สุทิน
๔๘	นายทวี แก่นแก้ว	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทวี
๔๙	นางสาวกิริติ นวลวิจิตร	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	กิริติ
๕๐	นายทวีชัย หิมทรู	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทวีชัย
๕๑	นายมานิชย์ ทองกุล	เจ้าพนักงานสัตวบาล	มานิชย์
๕๒	นายจิราวัฒน์ สิทธิชู	เจ้าพนักงานสัตวบาล	จิราวัฒน์
๕๓	นายเจริญ ลั่นซ้าย	เจ้าพนักงานสัตวบาล	เจริญ
๕๔	นายสุรเชษฐ์ แสนสุข	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สุรเชษฐ์
๕๕	นายภาณุวิชญ์ จันทรแก้ว	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ภาณุวิชญ์
๕๖	นายณัฐกิตติ เทพประยูร	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ณัฐกิตติ
๕๗	นายเจริญกิจ จันทรตรี	เจ้าพนักงานสัตวบาล	เจริญกิจ
๕๘	นางสาวพลอยไพรินทร์ ยิ่งล้ำ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พลอยไพรินทร์

การพัฒนาบุคลากรหลักสูตร “การประเมินวัฏจักรชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์”
วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี



สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ขอเชิญผู้สนใจเข้าร่วมรับฟังการบรรยาย
ในหัวข้อเรื่อง

“การประเมินวัฏจักร ชีวิตสำหรับการผลิต ปศุสัตว์”



☎ 077-272900 🌐 www.pvlo-urt.dld.go.th

โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากร



รศ.น.สพ.ดร.จกกรธิ์สน์ เนื่องจำนงค์
คณะสัตวแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
วิทยาการ



วันศุกร์ที่ 4 กรกฎาคม 2568
เวลา 10.00 - 12.00 น.



ณ ห้องวิทยพัฒน์ อาคารเรียนรวม
และปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศ
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี





การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวเสาวรส เทพสุวรรณ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....รศ.น.สพ.ดร.จักรกริณี เนื่องจำนงค์

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง...การประเมินวัฏจักรชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์.....

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา.....๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๕.๐	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....นางสาวเสาวรส เทพสุวรรณ
(นางสาวเสาวรส เทพสุวรรณ)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
ตำแหน่ง.....

ลงนาม.....นายสมพล ไชยปัญญา
(นายสมพล ไชยปัญญา)
ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ตำแหน่ง.....

วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....

วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวนันทา นนท

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....รศ.น.สพ.ดร.จักรกฤษณ์ เนื่องจำนงค์.....คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

.....คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง...การประเมินวัฏจักรชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์.....คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา.....๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	4	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	4	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	4	
รวมคะแนน	20	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	4	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....นันทา นนท.....ผู้รับการประเมิน (.....นางสาวนันทา นนท) ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานปศุสัตว์ผู้ฝึกสอน วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....	ลงนาม.....[Signature].....ผู้ประเมิน (นางสาวเสาวรส เทพสุวรรณ) ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....
---	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน นางสาวกรรณจิตร์ เทพธำ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....รศ.น.สพ.ดร.จักรกริศน์ เนื่องจำนงค์	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง...การประเมินวัฏจักรชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา.....๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๕.๐	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..........ผู้รับการประเมิน (นางสาวกรรณจิตร์ เทพธำ) ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....	ลงนาม..........ผู้ประเมิน (นายสมพล ไวปัญญา) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....
---	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวอศัญญา สีหะนอก.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปลัดจังหวัดสุราษฎร์ธานี	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....รศ.น.สพ.ดร.จักรกริสน์ เนื่องจำนงค์	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง...การประเมินวิทยุจักรชีวิตสำหรับการผลิตปลัสด์	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา.....๔.กรกฎาคม ๒๕๖๘	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๕.๐	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม สมิทธ ติสฺสวณิช ผู้รับการประเมิน
(นางสาวมณีนุชญา ตันแดง)
(.....) นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
ตำแหน่ง

ลงนาม.....ผู้ประเมิน
 (นางสาวกรรณจิตต์ เทพพานี)
 ตำแหน่งบรรณารักษ์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่...๔.../...กรกฎาคม.../...๒๕๖๘.....

วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน ภวิษา บุญส่ง

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....รศ.น.สพ.ดร.จักรกฤษณ์ เนื่องจำนงค์..... คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

..... คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง...การประเมินวิถึจักรชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์..... คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา.....๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘..... คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๕.๐	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....<u>วรา</u>.....ผู้รับการประเมิน (นายวิชณุ บุญศิริ) (.....) ตำแหน่ง.....<u>เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน</u>..... วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....	ลงนาม.....<u>พิน</u>.....ผู้ประเมิน (นางสาวกรองจิตร์ เทพราน) (.....) ตำแหน่ง.....<u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์</u>..... วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....
---	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน นายคมชาย ศรีชาลี

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปลัดจังหวัดสุราษฎร์ธานี..... คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
 ชื่อผู้ฝึก.....รศ.น.สพ.ดร.จักรกริณี เนื่องจำนงค์..... คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
 เรื่อง...การประเมินวิถีชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์..... คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
 ระยะเวลา.....๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘..... คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕.๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕.๕	
รวมคะแนน	๒๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๕.๐	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้รับการประเมิน

(นายคมชาย ศรีชาลี)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....

ลงนาม.....ผู้ประเมิน

(นายสมพล ไพบูลย์)

(ปลัดจังหวัดสุราษฎร์ธานี)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน..... พ.อ. วิชาญ พงษ์ชัย

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก..... รศ.น.สพ.ดร.จักรกริชณ์ เนื่องจำนงค์

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง..... การประเมินวัฏจักรชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา..... ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๓	
รวมคะแนน	๒๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๔	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... (นายสุชาติ พรหมอ้าย) ผู้รับการประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

ลงนาม..... (นายคมชาย ศรีชาติ) ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่..... ๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....

วันที่..... ๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน.....นายสันติภาพ เหล่าลาภะ.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....รศ.น.สพ.ดร.จักรกริศน์ เนื่องจำนงค์.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง...การประเมินวัฏจักรชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์.....

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา.....๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๔	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๔	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๔	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔	
รวมคะแนน	๒๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๔.๐	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้รับการประเมิน

(นายสันติภาพ เหล่าลาภะ)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....

วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....

ลงนาม.....ผู้ประเมิน

(นายคมชวย ตรีวิชาญ)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน นายเด่นพันธุ์ พันธุ์เล่ง

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก รศ.น.สพ.ดร.จักรกริสน์ เนื่องจำนงค์

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง การประเมินวิถีชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๕.๐	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้รับการประเมิน

(นายเด่นพันธุ์ พันธุ์เล่ง)

ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๔ / กรกฎาคม / ๒๕๖๘

ลงนาม.....ผู้ประเมิน

(นายสมพล ไวยัญญ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

วันที่ ๔ / กรกฎาคม / ๒๕๖๘

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน นางสาว ปรางค์ ขันทองศรีชัยกุล

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก รศ.น.สพ.ดร.จักรกริชณ์ เนื่องจำนงค์

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง การประเมินวิถัจกรชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน		
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....<u>ปรางค์</u>.....ผู้รับการประเมิน (<u>นางสาว ปรางค์ ขันทองศรีชัยกุล</u>) ตำแหน่ง.....<u>นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ</u> วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....	ลงนาม.....<u>[Signature]</u>.....ผู้ประเมิน (<u>นายเด่นพันธุ์ พันธุ์เล่ง</u>) ตำแหน่ง.....<u>นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ</u> วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....
---	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน นาย ขจรพงศ์ นาคหล่อ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก รศ.น.สพ.ดร.จักรกริณี เนื่องจำนงค์

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง การประเมินวัฏจักรชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน		
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....<u>✓ ✓</u> ผู้รับการประเมิน (<u>นาย ขจรพงศ์ นาคหล่อ</u>) ตำแหน่ง <u>นายวิชาเกษตรอำเภอ</u> วันที่ <u>๔</u> / <u>กรกฎาคม</u> / <u>๒๕๖๘</u>	ลงนาม.....<u>[Signature]</u> ผู้ประเมิน (<u>นายเด่นพันธ์ พันธุ์เล่ง</u>) ตำแหน่ง <u>นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ</u> วันที่ <u>๔</u> / <u>กรกฎาคม</u> / <u>๒๕๖๘</u>
--	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน นาย ดนัยศักดิ์ เย็นใจ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
 ชื่อผู้ฝึก รศ.น.สพ.ดร.จักรกริสน์ เนื่องจำนงค์ คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
 เรื่อง การประเมินวัฏจักรชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์ คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
 ระยะเวลา ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๕.๐	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....พช. ยืนใจ.....ผู้รับการประเมิน
 (นายดนัยศักดิ์ เย็นใจ)
 นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ
 ตำแหน่ง.....

ลงนาม.....พช. ไวยบุญ.....ผู้ประเมิน
 (นายสมพล ไวยบุญ)
 ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี
 ตำแหน่ง.....

วันที่.....๕...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....

วันที่.....๕...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน..... นายศักดิ์ชัย หงษ์รัตนกุลชัย

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก..... รศ.น.สพ.ดร.จักรกริณี เนื่องจำนงค์ คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

..... คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง..... การประเมินวิถีชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์ คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา..... ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	5	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	5	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	5	
รวมคะแนน	24	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	4.8	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... [ลายเซ็น]ผู้รับการประเมิน
 (นายศักดิ์ชัย หงษ์รัตนกุลชัย)
 ตำแหน่ง..... นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....

ลงนาม..... [ลายเซ็น]ผู้ประเมิน
 (นายดนัยศักดิ์ เจริญใจ)
 ตำแหน่ง..... หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน ห.จ. กนกวรรณ ใจาร์นาน

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก รศ.น.สพ.ดร.จักรกริณี เนื่องจำนงค์

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง การประเมินวิถีชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	5	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	5	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	4	
รวมคะแนน	22	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	4.4	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

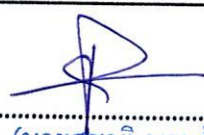
ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....กนกวรรณ.....ผู้รับการประเมิน

(ห.จ. กนกวรรณ ใจาร์นาน)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....

ลงนาม..........ผู้ประเมิน

(นายสุชาติ พรหมอ้าย)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ รักษาการแทน
ปศุสัตว์อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี

วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน..... หจช.จิรา ๓๗

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
 ชื่อผู้ฝึก.....รศ.น.สพ.ดร.จักรกริณี เนื่องจำนงค์..... คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
 เรื่อง.....การประเมินวิถีชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์..... คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
 ระยะเวลา.....๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘..... คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	4	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	4	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	4	
รวมคะแนน	20	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	4	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>[Signature]</u> ผู้รับการประเมิน (..... <u>หจช.จิรา ๓๗</u>.....) ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</u> วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....	ลงนาม..... <u>[Signature]</u> ผู้ประเมิน (..... <u>(นายสมพล ไวกัญญา)</u>.....) ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</u> วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....
---	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน..... น.พญ. วรณดา ดงทอง

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
 ชื่อผู้ฝึก.....รศ.น.สพ.ดร.จักรกริสน์ เนื่องจำนงค์..... คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
 เรื่อง.....การประเมินวิถีจักรชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์..... คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
 ระยะเวลา.....๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘..... คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	4	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	5	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	5	
รวมคะแนน	24	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	4.8	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้รับการประเมิน

(..... น.พญ. วรณดา ดงทอง)

ตำแหน่ง.....เกษตรอำเภอ.....

วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....

ลงนาม.....ผู้ประเมิน

(..... นายสมพล ไชยบุญญา)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....

วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน.....นายวัชรินทร์ ละออง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....รศ.น.สพ.ดร.จักรกริสน์ เนื่องจำนงค์.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง.....การประเมินวัฏจักรชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์.....	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา.....๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๔	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๔	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๔.๘	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..........ผู้รับการประเมิน (นายวัชรินทร์ ละออง) ปศุสัตว์อำเภอบ้านนาเดิม ตำแหน่ง..... วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....	ลงนาม..........ผู้ประเมิน (นายสมพล ไวยายูยา) ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ตำแหน่ง..... วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....
--	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวอรรณพร วัชรสินธุ์.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....

ชื่อผู้ฝึก.....รศ.น.สพ.ดร.จักรกริชณ์ เนื่องจำนงค์.....

เรื่อง...การประเมินวัฏจักรชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์.....

ระยะเวลา.....๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....

คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๕.๐	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม	
☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)	
☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)	
ให้ดำเนินการดังนี้.....	
ลงนาม.....อรรณพร วัชรสินธุ์.....ผู้รับการประเมิน (.....นางสาวอรรณพร วัชรสินธุ์.....) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....	ลงนาม.....,.....ผู้ประเมิน (...นายจรพงศ์ นาคเกื้อ.....) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ รักษาการแทน ปศุสัตว์อำเภอกาญจนดิษฐ์ วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน.....นางสาว สุพรรณิศา.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....รศ.น.สพ.ดร.จักรกริณี เนื่องจำนงค์.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง.....การประเมินวิถีชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์.....

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา.....๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๔	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๔	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๓	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๔.๖	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้รับการประเมิน (นางสาว สุพรรณิศา.....) ตำแหน่ง.....นางสาวสุพรรณิศา..... วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....	ลงนาม.....ผู้ประเมิน (รศ.น.สพ.ดร. จักกริณี.....) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....
--	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน.....นายวิชากรณ์ อนุภิรมย์.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....รศ.น.สพ.ดร.จักรกริณี เนื่องจำนงค์.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง.....การประเมินวิถีชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์.....	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา.....๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

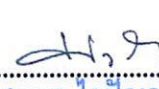
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๕๒๑	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๕.๒	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..........ผู้รับการประเมิน (.....นายวิชากรณ์ อนุภิรมย์.....) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอเกาะสมุย..... วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....	ลงนาม..........ผู้ประเมิน (นายสมพล ไวยัญญา) (.....ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....
--	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน.....นายณพพรชัย อินทองคำ.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....รศ.น.สพ.ดร.จักรกริณี เนื่องจำนงค์.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง.....การประเมินวัฏจักรชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์.....

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา.....๔.กรกฎาคม.๒๕๖๘.....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๓	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๔.๖	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..........ผู้รับการประเมิน (.....นายณพพรชัย อินทองคำ.....) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอชัยบุรี..... วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....	ลงนาม..........ผู้ประเมิน (.....นายสมพล ไชยปัญญา.....) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....
---	--

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน นางสาวเกตุ งามขลิ้ง

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....รศ.น.สพ.ดร.จักรกริณี เนื่องจำนงค์	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง...การประเมินวัฏจักรชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา.....๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๒	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔	
รวมคะแนน	๒๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๔.๐	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม	
☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)	
☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)	
ให้ดำเนินการดังนี้.....	
ลงนาม..... <u>(นางสาวเกตุ งามขลิ้ง)</u>ผู้รับการประเมิน (นางสาวเกตุ งามขลิ้ง) ตำแหน่ง..... <u>เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ</u> วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๔.....	ลงนาม..... <u>(นางสาวกรรณจิตร์ เทพธำนิ)</u>ผู้ประเมิน (นางสาวกรรณจิตร์ เทพธำนิ) ตำแหน่ง..... <u>เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส รักษาราชการแทน</u> ปศุสัตว์อำเภอพุนพิน วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๔.....

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน น.ส. นิชดา ศักดิ์มงคล

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปลัดจังหวัดสุราษฎร์ธานี	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....รศ.น.สพ.ดร.จักรกริณี เนื่องจำนงค์	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง...การประเมินวัฏจักรชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา.....๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....<u>น.ส. นิชดา ศักดิ์มงคล</u>.....ผู้รับการประเมิน (<u>น.ส. นิชดา ศักดิ์มงคล</u>) ตำแหน่ง.....<u>เจ้าพนักงานกักกันโรคสัตว์บก</u> วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๔.....	ลงนาม.....<u>นาย นพ. วิชาญ</u>.....ผู้ประเมิน (<u>นาย นพ. วิชาญ วิชาญ</u>) ตำแหน่ง.....<u>ปลัดอำเภออาวุโส</u> <u>รักษาการแทน ปลัดอำเภออาวุโส</u> วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๔.....
--	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวอรุณกมล พนาทว..... เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....รศ.น.สพ.ดร.จักรกริชณ์ เนื่องจำนงค์..... คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

..... คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง.....การประเมินวัฏจักรชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์..... คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา.....๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘..... คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๒	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๒	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๒	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๒	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒	
รวมคะแนน	๑๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๒	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....<u>อรุณกมล พนาทว</u>.....ผู้รับการประเมิน (<u>นางสาวอรุณกมล พนาทว</u>) ตำแหน่ง.....<u>เจ้าหน้าที่เกษตร</u>..... วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....	ลงนาม.....<u>ไฉน</u>.....ผู้ประเมิน (นางสาวเสาวรส เทพสุวรรณ) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ตำแหน่ง.....<u>ตำแหน่ง</u>..... วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....
--	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน.....น.ส. นุชานัน โสเมเกิต.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....รศ.น.สพ.ดร.จักรกริสน์ เนื่องจำนงค์..... คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง...การประเมินวัฏจักรชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์..... คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา.....๔.กรกฎาคม ๒๕๖๘..... คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๕.๐	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....<u>นุชานัน โสเมเกิต</u>.....ผู้รับการประเมิน (นางสาวนุชานัน โสเมเกิต) ตำแหน่ง.....<u>นักจัดการงานทั่วไป</u>..... วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....	ลงนาม.....<u>ไฉยมร</u>.....ผู้ประเมิน (นางสาวเสาวรส เทพสุวรรณ) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ตำแหน่ง..... วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....
---	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน พ.ศ. จารักรณ พุกศักดิ์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....รศ.น.สพ.ดร.จักรกริณี เนื่องจำนงค์..... คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง...การประเมินวัฏจักรชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์..... คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา.....๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘..... คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๔	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....<u>จารักรณ พุกศักดิ์</u>.....ผู้รับการประเมิน (<u>พ.ศ. จารักรณ พุกศักดิ์</u>) ตำแหน่ง.....<u>หัวหน้ากองสัตวบาล</u>..... วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....	ลงนาม.....<u>(นายคมชาย ศรีชาติ)</u>.....ผู้ประเมิน (<u>นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ</u>) ตำแหน่ง.....<u>นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ</u>..... วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....
--	--

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวศรีสุดา เปี่ยมมณีนี

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....รศ.น.สพ.ดร.จักรกริศน์ เนื่องจำนงค์

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง...การประเมินวิถีชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา.....๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๕.๐	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ศรีสุดา เปี่ยมมณีนี...ผู้รับการประเมิน

(นางสาวศรีสุดา เปี่ยมมณีนี)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่.....๕...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....

ลงนาม..........ผู้ประเมิน

(นายคมชาย ศรีชาลี)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง.....

วันที่.....๕...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน.....นายเมธาธิญ์ สุวรรณ.....เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....รศ.น.สพ.ดร.จักรกริณี เนื่องจำนงค์.....คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

.....คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง...การประเมินวัฏจักรชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์.....คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา.....๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	5	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	5	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	5	
รวมคะแนน	24	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	4.8	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....(นายเมธาธิญ์ สุวรรณ).....ผู้รับการประเมิน

(นายเมธาธิญ์ สุวรรณ)

ตำแหน่ง.....นายเมธาธิญ์ สุวรรณ.....

วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....

ลงนาม.....(นายเมธาธิญ์ สุวรรณ).....ผู้ประเมิน

(นายเมธาธิญ์ สุวรรณ)

ตำแหน่ง.....นายเมธาธิญ์ สุวรรณ.....

วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน นาย อดิสรณ์ อดิสรณ์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....รศ.น.สพ.ดร.จักรกริชณ์ เนื่องจำนงค์..... คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

.....คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง...การประเมินวิถีชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์..... คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา.....๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘..... คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๕.๐	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้รับการประเมิน

(.....นายจักรกริช ใจท้าว.....)

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....

วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....

ลงนาม.....ผู้ประเมิน

(.....นายคมชวย ศรีทาลี.....)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน..... น.ส. ชุติมา นาคปิ่น

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข..... คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก..... รศ.น.สพ.ดร.จักรกฤษณ์ เนื่องจำนงค์..... คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง...การประเมินวัฏจักรชีวิตส่วนหับการผลิตปศุสัตว์..... คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา.....๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘..... คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๔	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... ชุติมา นาคปิ่นผู้รับการประเมิน (..... น.ส. ชุติมา นาคปิ่น) ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่ระบบคอมพิวเตอร์..... วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....	ลงนาม..... ผู้ประเมิน (..... (นางสาวกรรณิการ์ เทพธานี)) ตำแหน่ง..... หัวหน้าศูนย์บรรณสารและสารนิเทศการปศุสัตว์..... วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....
---	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน น.ส. รัชฎา อินทร์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....รศ.น.สพ.ดร.จักรกริณี เนื่องจำนงค์	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง...การประเมินวัฏจักรชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา.....๔.กรกฎาคม ๒๕๖๘	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๔	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....<u>รัชฎา อินทร์</u> ผู้รับการประเมิน (นางสาวรัชฎา อินทร์) ตำแหน่ง.....<u>เจ้าพนักงานสัตวบาล</u> วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....	ลงนาม.....<u>จิราพร</u> ผู้ประเมิน (นางสาวกรรณจิตร์ เทพธำนิ) ตำแหน่ง.....<u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์</u> วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....
--	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน.....นาย จักรินทร์ สุขเกษม.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....รศ.น.สพ.ดร.จักรกริศน์ เนื่องจำนงค์.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง.....การประเมินวัฏจักรชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์.....

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา.....๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน		
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....<u>(นาย จักรินทร์ สุขเกษม)</u>.....ผู้รับการประเมิน ตำแหน่ง.....<u>เจ้าพนักงานสัตวบาล</u>..... วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....	ลงนาม.....<u>(นายเจนณรงค์ พันธุ์แสง)</u>.....ผู้ประเมิน ตำแหน่ง.....<u>นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ</u>..... วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....
--	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน นายณัฏฐ์ ทรัพย์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก รศ.น.สพ.ดร.จักรกริณี เนื่องจำนงค์

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง การประเมินวัฏจักรชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน		
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้รับการประเมิน

(นายณัฏฐ์ ทรัพย์)

ตำแหน่ง หัวหน้าห้องปฏิบัติการ

วันที่ ๔ / กรกฎาคม / ๒๕๖๘

ลงนาม.....ผู้ประเมิน

(นายเด่นพันธุ์ พันธุ์เล้ง)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๔ / กรกฎาคม / ๒๕๖๘

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน น.ส. ไชยิกา จักรวิมลย์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
 ชื่อผู้ฝึก.....รศ.น.สพ.ดร.จักรกริศน์ เนื่องจำนงค์..... คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
 คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
 เรื่อง...การประเมินวัฏจักรชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์..... คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
 ระยะเวลา.....๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘..... คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน		
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....<u>ไชยิกา จักรวิมลย์</u>.....ผู้รับการประเมิน (<u>น.ส. ไชยิกา จักรวิมลย์</u>) ตำแหน่ง.....<u>นักวิชาการสัตวบาล</u>..... วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....	ลงนาม.....<u>[Signature]</u>.....ผู้ประเมิน (<u>นายเด่นพันธุ์ พันธุ์เล็ก</u>) ตำแหน่ง.....<u>นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ</u>..... วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....
--	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน..... นาย อารักษ์ เลขที่.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก..... รศ.น.สพ.ดร.จักรกริณี เนื่องจำนงค์.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง..... การประเมินวัฏจักรชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์.....

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา..... ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	5	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	4	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	5	
รวมคะแนน	23	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	4.6	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... ผู้รับการประเมิน

(นายอารักษ์ สงชาติ)

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....

ลงนาม..... ผู้ประเมิน

(นายดนัยศักดิ์ เย็นใจ)

ตำแหน่ง..... นักกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์.....

วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน.....นายอมรศักดิ์ ศรีสกุล..... เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....รศ.น.สพ.ดร.จักรกฤษณ์ เนื่องจำนงค์..... คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

..... คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง...การประเมินวัฏจักรชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์..... คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา.....๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘..... คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๔	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....<u>อมรศักดิ์ ศรีสกุล</u>.....ผู้รับการประเมิน (...นายอมรศักดิ์ ศรีสกุล.....) ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....	ลงนาม.....<u>[Signature]</u>.....ผู้ประเมิน (นายจรพงษ์ นาคเกื้อ) นายสัตวแพทย์ชำนาญการ รักษาราชการแทน ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอศรีรัฐนิคม..... วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....
---	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน.....นาย ศุภศักดิ์ ขวัญ.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปลัดจังหวัดสุราษฎร์ธานี.....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....รศ.น.สพ.ดร.จักรกริณี เนื่องจำนงค์.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง.....การประเมินวัฏจักรชีวิตสำหรับการผลิตปลาสลิด.....	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา.....๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๔	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....<u>สุวิทย์</u>.....ผู้รับการประเมิน (<u>นาย ศุภศักดิ์ ขวัญ</u>) ตำแหน่ง.....<u>เจ้าพนักงานสัตวบาล</u>..... วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....	ลงนาม.....<u>[ลายเซ็น]</u>.....ผู้ประเมิน (<u>นางสาวกรรณจิตร์ เทพธานี</u>) <u>เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส รักษาการแทน</u> ตำแหน่ง.....<u>ปลัดอำเภออาวุโส</u>..... วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....
---	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน.....นาย.....พชร.....ปานทอง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....รศ.น.สพ.ดร.จักรกริณี เนื่องจำนงค์..... คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

.....คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง.....การประเมินวัฏจักรชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์..... คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา.....๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘..... คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๔	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม	
☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)	
☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)	
ให้ดำเนินการดังนี้.....	
ลงนาม..... <u>we dy</u>ผู้รับการประเมิน (..... <u>พชร ปานทอง</u>) ตำแหน่ง..... <u>เจ้าหน้าที่ปศุสัตว์</u>	ลงนาม..... <u>me</u>ผู้ประเมิน (..... <u>นางสาวกรองจิตร์ เทพธานี</u>) ตำแหน่ง..... <u>เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส รักษาการแทน</u> <u>ปศุสัตว์อำเภอพุนพิน</u>
วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....	วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....

ชื่อผู้เรียน...นาย กมลศักดิ์ นัชรทะนันทน์

หน่วยงาน.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ฝึก..... รศ.น.สพ.ดร.จักรกริตน์ เนื่องจำนงค์.....

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์๑

เรื่อง...การประเมินวัฏจักรชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์.....

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา.....๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้รับการประเมิน

ลงนาม.....ผู้ประเมิน

(หมายเหตุ: ข้อควรระวัง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน กิจการ

วันที่....๔..../....กรกฎาคม..../....๒๕๖๘.....

(นางสาวกรรณจิตร์ เทพธานี)

(.....)

ตำแหน่ง

ปศุสัตว์อำเภอพนพิสัย

วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน... นาย ศุภกิจ ด้แสงสุวรรณ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก... รศ.น.สพ.ดร.จักรกริณี เนื่องจำนงค์

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง... การประเมินวัฏจักรชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา... ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๔	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>ศ.ดร.ศุภกิจ ด้แสงสุวรรณ</u> ผู้รับการประเมิน (<u>ศ.ดร.ศุภกิจ ด้แสงสุวรรณ</u>) ตำแหน่ง..... <u>หัวหน้ากลุ่มงานสัตวบาล</u> วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....	ลงนาม..... <u>นางสาวกรรณจิตร์ เทพธานี</u> ผู้ประเมิน (<u>นางสาวกรรณจิตร์ เทพธานี</u>) เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส รักษาการแทน ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์อำเภอพุนพิน</u> วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....
---	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน.....นาย ปวีตร ฟูปลา.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปลัดจังหวัดสุราษฎร์ธานี.....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....รศ.น.สพ.ดร.จักรกริณี เนื่องจำนงค์.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง.....การประเมินวัฏจักรชีวิตสำหรับการผลิตปลาสลิด.....	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา.....๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๑	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๑	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๑	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๑	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑	
รวมคะแนน	๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๑	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....<u>ปวีตร ฟูปลา</u>.....ผู้รับการประเมิน (<u>นายปวีตร ฟูปลา</u>) ตำแหน่ง.....<u>ผู้อำนวยการสำนักงาน</u>..... วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....	ลงนาม.....<u>[Signature]</u>.....ผู้ประเมิน (นางสาวกรรณจิตร์ เทพธานี) ตำแหน่ง.....<u>เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส รักษาการแทน</u> <u>ปลัดอำเภอคลองเขื่อน</u> วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....
--	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน... นาย จิราวัฒน์ ลิ้มอัฐ..... เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก... รศ.น.สพ.ดร. จักรกริศน์ เนื่องจำนงค์..... คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

..... คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง... การประเมินวัฏจักรชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์..... คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา... ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘..... คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☐ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>อรรถวิทย์ อินธิ์</u>.....ผู้รับการประเมิน (นาย <u>จิราวัฒน์ ลิ้มอัฐ</u>) ตำแหน่ง..... <u>เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ</u>..... วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....	ลงนาม..... <u>S</u>.....ผู้ประเมิน (..... <u>นายธีรยุทธ รอดภัย</u>.....) ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์อำเภอวิภาวดี</u>..... วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....
--	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน นาย ทวี ๖๖ ก. ๖๖ ก. ๖๖ ก.

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก รศ.น.สพ.ดร.จักรกริสน์ เนื่องจำนงค์

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง การประเมินวิทยากรชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	5
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	5
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	5
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	5
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	5
รวมคะแนน	๒๕	25
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๕	5

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้รับการประเมิน

(นายทวี ๖๖ ก. ๖๖ ก.)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๔ / กรกฎาคม / ๒๕๖๘

ลงนาม.....ผู้ประเมิน

(นายดนัยศักดิ์ เย็นใจ)

นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๔ / กรกฎาคม / ๒๕๖๘

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน นายสกัน สากแก้ว

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน <u>สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</u>	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก <u>รศ.น.สพ.ดร.จักรกริสน์ เนื่องจำนงค์</u>	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง <u>การประเมินวัฏจักรชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์</u>	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา <u>๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘</u>	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๔	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม <u>สกัน สากแก้ว</u> ผู้รับการประเมิน (<u>นายสกัน สากแก้ว</u>) ตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงาน สักวงด</u> วันที่ <u>๔</u> / <u>กรกฎาคม</u> / <u>๒๕๖๘</u>	ลงนาม <u>วิชรินทร์</u> ผู้ประเมิน (<u>นายวิชรินทร์ ละอ</u>) ตำแหน่ง <u>ปศุสัตว์อำเภอบ้านนาเดิม</u> วันที่ <u>๔</u> / <u>กรกฎาคม</u> / <u>๒๕๖๘</u>
--	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน...นาย นายอรรถสิทธิ์ นพพิง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก...รศ.น.สพ.ดร.จักรกริสน์ เนื่องจำนงค์.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง...การประเมินวัฏจักรชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์.....

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา...๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๔	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....<u>นายอรรถสิทธิ์ นพพิง</u>.....ผู้รับการประเมิน (<u>นายอรรถสิทธิ์ นพพิง</u>) ตำแหน่ง.....<u>เจ้าหน้าที่ ๐๑-๕๓๖๓๖</u>..... วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....	ลงนาม.....<u>นายวัชรินทร์ ละออง</u>.....ผู้ประเมิน (<u>นายวัชรินทร์ ละออง</u>) ปศุสัตว์อำเภอบ้านนาเดิม รักษาการแทน ตำแหน่ง.....<u>ปศุสัตว์อำเภอบ้านนาสาร</u>..... วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....
--	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน นาย พชรพล ใจโหด ๘/๖๕

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก รศ.น.สพ.ดร.จักรกริณี เนื่องจำนงค์

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง การประเมินวิทยุจักรชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๕.๐	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม พชรพล ใจโหด ๘/๖๕ ผู้รับการประเมิน

(พชรพล ใจโหด ๘/๖๕)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิทยุจักรชีวิต

วันที่ ๔/๗/๒๕๖๘

ลงนาม (นายสุชาติ พรหมอภัย) ผู้ประเมิน

(นายสัตวแพทย์ชำนาญการ-จ) วิชาการแทน

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเคียนซา

วันที่ ๔/๗/๒๕๖๘

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวกิริติ นวลวิจิตร.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....รศ.น.สพ.ดร.จักรกริชณ์ เนื่องจำนงค์.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง.....การประเมินวัฏจักรชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์.....

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา.....๔.กรกฎาคม ๒๕๖๘.....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๔	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..........ผู้รับการประเมิน

(.....นางสาวกิริติ นวลวิจิตร.....)

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....

วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....

ลงนาม..........ผู้ประเมิน

(.....นายดนัยศักดิ์ เย็นใจ.....)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทนปศุสัตว์อำเภอเวียงสระ

วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน..... นวธิชา ปุณศรี

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....รศ.น.สพ.ดร.จักรกริณี เนื่องจำนงค์..... คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง...การประเมินวัฏจักรชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์..... คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา.....๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘..... คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้รับการประเมิน

(นายเดวิด พันธุ์เล็ก)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....

ลงนาม.....ผู้ประเมิน

(นายเดวิด พันธุ์เล็ก)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน.....นายสุเทพ หนูด้วง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....รศ.น.สพ.ดร.จักรกริสน์ เนื่องจำนงค์.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง...การประเมินวิถีชีวิตสัตว์หลังการผลิตปศุสัตว์.....

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา.....๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๕.๐	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....นายสุเทพ หนูด้วง.....ผู้รับการประเมิน (.....นายสุเทพ หนูด้วง.....) ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....	ลงนาม.....นายพราชม์ อินทองคำ.....ผู้ประเมิน (.....นายพราชม์ อินทองคำ.....) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอชัยบุรี รักษาการแทน..... ปศุสัตว์อำเภอพระแสง วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....
---	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน..... น.ส. เจนจิรา ทอปัสโย.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... <u>สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</u>	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก..... <u>รศ.น.สพ.ดร.จักรกริณี เนื่องจำนงค์</u>	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง..... <u>การประเมินวัฏจักรชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์</u>	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา..... <u>๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘</u>	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๔	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>เจนจิรา ทอปัสโย</u>.....ผู้รับการประเมิน (<u>นางสาวเจนจิรา ทอปัสโย</u>) ตำแหน่ง..... <u>เจ้าหน้าที่สัตวบาล</u>..... วันที่.....๕...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....	ลงนาม..... <u>ว ว</u>.....ผู้ประเมิน (<u>นายจรพงศ์ นาคเกื้อ</u>) (<u>นายสัตวแพทย์ชำนาญการ</u>) ตำแหน่ง..... <u>นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ</u>..... วันที่.....๕...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....
--	---

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๖-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๓-๓)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน นายธีรพงษ์ โพธิ์เพชร

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปลัดจังหวัดสุราษฎร์ธานี

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก รศ.น.สพ.ดร.จักรกริสน์ เนื่องจำนงค์

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง การประเมินวัฏจักรชีวิตสำหรับการผลิตปลาสีต้ว

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๔	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๔	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๔	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔	
รวมคะแนน	๒๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๔	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้รับการประเมิน

(นายธีรพงษ์ โพธิ์เพชร)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่อาวุโส

วันที่ ๔ / กรกฎาคม / ๒๕๖๘

ลงนาม.....ผู้ประเมิน

(นายจรพงศ์ นาคเกื้อ)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
กองวิชาการแผนปฏิบัติการอำเภอเกาะกูดจังหวัดสุราษฎร์ธานี

วันที่ ๔ / กรกฎาคม / ๒๕๖๘

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน... นาย บุษกร เกษมทรัพย์ จักรกราด

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก... รศ.น.สพ.ดร.จักรกริณี เนื่องจำนงค์

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง... การประเมินวัฏจักรชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา... ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	<u>๕</u>	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	<u>๕</u>	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	<u>๕</u>	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	<u>๕</u>	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<u>๕</u>	
รวมคะแนน	<u>๒๕</u>	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	<u>๕.๐</u>	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้รับการประเมิน

(บุษกร เกษมทรัพย์ จักรกราด)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....

ลงนาม.....ผู้ประเมิน

(นาย บุษกร ดาครี)

ปศุสัตว์อำเภอบ้านตาขุน รักษาการแทน

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอพนม.....

วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน.....นายณัฐกิตติ์ เทพประยูร..... เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....รศ.น.สพ.ดร.จักรกริสน์ เนื่องจำนงค์..... คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง.....การประเมินวัฏจักรชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์..... คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา.....๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘..... คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๔	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๔	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๔	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔	
รวมคะแนน	๒๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๔	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..........ผู้รับการประเมิน (นายณัฐกิตติ์ เทพประยูร) ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล..... วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....	ลงนาม..........ผู้ประเมิน นายธีรยุทธ รอดภัย เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน รักษาการแทน ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอหัวฉ่อง..... วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....
---	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน.....นายเจริญ ลั่นซ้าย.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....รศ.น.สพ.ดร.จักรกริณี เนื่องจำนงค์.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง.....การประเมินวัฏจักรชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์.....

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา.....๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๕.๐	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้รับการประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....

ลงนาม.....ผู้ประเมิน

(.....นางสาววรางคณา คุงทอง)

ตำแหน่ง.....สัตวแพทย์ชำนาญการ รักษาราชการแทน
ปศุสัตว์อำเภอไชยา

วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน.....นายภาณุวิชญ์ จันทร์แก้ว.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....รศ.น.สพ.ดร.จักรกริสน์ เนื่องจำนงค์.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง...การประเมินวัฏจักรชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์.....

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา.....๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๔.๐	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..........ผู้รับการประเมิน (<u>พ.ศ.ดร.ภาณุวิชญ์ จันทร์แก้ว</u>) ตำแหน่ง.....<u>นักสัตวแพทย์ชำนาญการ</u>..... วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....	ลงนาม..........ผู้ประเมิน (<u>นางสาววรางคณา คงทอง</u>) ตำแหน่ง.....<u>สัตวแพทย์ชำนาญการ รักษาการแทน</u> <u>ปศุสัตว์อำเภอไชยา</u> วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....
---	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน.....นายสุรเชษฐ์ แสงสุข.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....รศ.น.สพ.ดร.จักรกริณี เนื่องจำนงค์.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง.....การประเมินวัฏจักรชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์.....

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา.....๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๕.๐	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้รับการประเมิน

(นายสุรเชษฐ์ แสงสุข)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....

ลงนาม.....ผู้ประเมิน

(นางสาววรรณฉวี ค.)ทอง)

ตำแหน่ง.....สัตวแพทย์ชำนาญการ รักษาการแทน
ปศุสัตว์อำเภอไชยา

วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน.....นายทวีชัย หิมหรรณ.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....รศ.น.สพ.ดร.จักรกฤษณ์ เนื่องจำนงค์.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง...การประเมินวิถีชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์.....	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา.....๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๕.๐	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☐ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..........ผู้รับการประเมิน (นายทวีชัย หิมหรรณ) ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....	ลงนาม..........ผู้ประเมิน (นายคมชาย ศรีชาติ) นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน ปศุสัตว์อำเภอท่าชนะ วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....
---	---

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน...นายมาโนชญ์ ทองกุล.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....รศ.น.สพ.ดร.จักรกริณี เนืองจำนงค์.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง...การประเมินวัฏจักรชีวิตสำหรับการผลิตปศุสัตว์.....	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา.....๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	5	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	5	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	5	
รวมคะแนน	25	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☐ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..........ผู้รับการประเมิน (<u>มาโนชญ์ ทองกุล</u>) ตำแหน่ง.....<u>เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ</u> วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....	ลงนาม..........ผู้ประเมิน (.....<u>นายคมชาย ศรีสวัสดิ์</u>.....) ตำแหน่ง.....<u>นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน</u> <u>ปศุสัตว์อำเภอท่าชนะ</u> วันที่.....๔...../.....กรกฎาคม...../.....๒๕๖๘.....
--	--