

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวยุทธา ทุนยว.

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไวยปัญญา

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง..... ปลัดกระทรวงมหาดไทย

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมปั๊บเจนกว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง...เทคโนโลยีการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่ม

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ระยะเวลา..... ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามถึงที่สงสัยเพิ่มเติม	๔	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลืดขั้นตอนที่สำคัญ	๔	
๔. สามารถตรวจสอบมั่นใจว่างดุดำคัญ	๔	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๔	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๔	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔	
รวมคะแนน	๓๔	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)	๔.๗᳚	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>นางสาวยุทธา ทุนยว.</u> ผู้รับการประเมิน (<u>นายสมพล ไวยปัญญา</u>)	ลงนาม..... <u>นายสมพล ไวยปัญญา</u> ผู้ประเมิน (<u>นายสมพล ไวยปัญญา</u>)
ตำแหน่ง..... เด็กนักเรียนชั้นอนุบาล	ตำแหน่ง..... ปลัดกระทรวงมหาดไทย

วันที่..... ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗

วันที่..... ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวนุทนล วิสิฐ์เกิด

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นายสมพล ไวยปัญญา

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน

เรื่อง...เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่ม.....

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ระยะเวลา.....๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามลึกลงที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๔๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)	๕.๐	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>นุทนล วิสิฐ์เกิด</u> ผู้รับการประเมิน (<u>นางสาวนุทนล วิสิฐ์เกิด</u>) ตำแหน่ง..... <u>นักวิชาการอาชีวศึกษา</u> วันที่..... <u>๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗</u>	ลงนาม..... <u>นายสมพล ไวยปัญญา</u> ผู้ประเมิน (<u>นายสมพล ไวยปัญญา</u>) ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</u> วันที่..... <u>๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗</u>
--	---

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการจ้าหัวที่ (โทร. 02-6534444 ต่อ 2151-3)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน.....นายสาวิกา หาดปาน

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... <u>สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย</u>	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก..... <u>นายสมพล ไวยปัญญา</u>	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง..... <u>ปลัดกระทรวงมหาดไทย</u>	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ต่ำกว่ามาตรฐานหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง... <u>เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน</u>	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา..... <u>๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗</u>	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจเข้ากับการสื่อสารที่ส่งสัญญาณเพิ่มเติม	✓	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	✓	
๓. สามารถทำงานคล่อง俐落ขึ้นตอนที่สำคัญ	✓	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	✓	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	✓	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	✓	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	✓	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	✓	
รวมคะแนน	๗๙	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)	๙.๙	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>นายสาวิกา หาดปาน</u> ผู้รับการประเมิน (<u>นางสาวิกา หาดปาน</u>) ตำแหน่ง..... <u>เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์</u> วันที่..... <u>๒๕ มีค. ๒๕๖๗</u>	ลงนาม..... <u>นายสมพล ไวยปัญญา</u> ผู้ประเมิน (<u>นายสมพล ไวยปัญญา</u>) ตำแหน่ง..... <u>ปลัดกระทรวงมหาดไทย</u> วันที่..... <u>๒๕ มีค. ๒๕๖๗</u>
--	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน.....นศ. ครรชิตา เนียมมนต์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....	นายสมพล ไวยปัญญา	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง.....	ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ต่ำกว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง.....	เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา.....	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พหุติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามลิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	✓	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	✓	
๓. สามารถทำงานคล่อง俐落ขั้นตอนที่สำคัญ	✓	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	✓	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	✓	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	✓	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	✓	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	✓	
รวมคะแนน	๗๗	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)	๙.๖๗	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>ครรชิตา เนียมมนต์</u> ผู้รับการประเมิน (นางสาวครรชิตา เนียมมนต์) ตำแหน่ง..... <u>เจ้าพนักงานสตัวบาล</u> วันที่..... <u>๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗</u>	ลงนาม..... <u>นายสมพล ไวยปัญญา</u> ผู้ประเมิน (นายสมพล ไวยปัญญา) ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</u> วันที่..... <u>๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗</u>
---	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ខ្លួនធនីរិយ៍ន..... សាខា-ទេសកវ ពិភពលោក

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... คะแนน ๑

หมายถึง มีพฤติกรรม ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไวยปัญญา..... คุณหนุน เตชะรัตน์

หมายถึง มีพัฒนารูปต่างกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประเภท ๓

2000 (2001) 100-105
© 2000 John Wiley & Sons, Ltd.

เรื่อง... เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่ม ค่านวน ๔

ANSWER $\frac{P_1}{P_2} = \frac{0.0773 \text{ atm}}{0.0773 \text{ atm}} = 1.00$

ประสีทธิภาพการปฏิบัติงาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	✓	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	✓	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	✓	
๔. สามารถตรวจสอบบรรจุภัณฑ์จริงตามกำหนด	✓	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	✓	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	✓	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	✓	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	✓	
รวมคะแนน		๗๙
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ 8)		๙.๙๖

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

- ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  ผู้รับการประเมิน (นายสมพล ไวยปัญญา) ตำแหน่ง _____ วันที่ _____	ลงนาม.....  ผู้ประเมิน (นายสมพล ไวยปัญญา) ตำแหน่ง _____ วันที่ _____
--	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการประเมินโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน..... นายสมพล ไวยัญญา สุกอรรถ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....	<u>สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณูปโภค</u>	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....	<u>นายสมพล ไวยัญญา</u>	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง.....	<u>ปลัดกระทรวงสาธารณูปโภค</u>	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ต่ำกว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง... เหตุการณ์การสแกนเอกสารด้วยโทรทัศน์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน		คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา.....	<u>๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗</u>	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	✓	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	✓	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลืดขั้นตอนที่สำคัญ	✓	
๔. สามารถตรวจสอบบรรจุภัณฑ์ที่สำคัญ	✓	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	✓	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	✓	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	✓	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	✓	
รวมคะแนน	๓๙	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)	๔.๙	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>(นายสมพล ไวยัญญา)</u> ผู้รับการประเมิน ตำแหน่ง..... วันที่..... <u>๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗</u>	ลงนาม..... <u>(นายสมพล ไวยัญญา)</u> ผู้ประเมิน ตำแหน่ง..... วันที่..... <u>๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗</u>
--	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน.....นายอลงกรณ์ ศุภเจริญ.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... คะแนน ๑

หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นายสมพล ไวยปัญญา..... คะแนน ๒

หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... คะแนน ๓

หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ขัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง...เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยໂທรศพท์มือถือเพื่อพิมพ์..... คะแนน ๔

หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ระยะเวลา.....๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗..... คะแนน ๕

หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

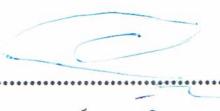
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	✓	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	✓	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	✓	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	✓	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	✓	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	✓	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	✓	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ มีคุณภาพ	✓	
รวมคะแนน	๗๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)	๙.๓๗	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... ผู้รับการประเมิน (.....นายอลงกรณ์ ศุภเจริญ.....) ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล..... วันที่.....๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗.....	ลงนาม..... ผู้ประเมิน (นายสมพล ไวยปัญญา) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... วันที่.....๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗.....
--	--

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ 2151-3)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน..... น.ส. ใจดี ชัยภูมิ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปศสตัวจังหวัดสุราษฎร์ธานี.....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไวยัญญา.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง..... ปศสตัวจังหวัดสุราษฎร์ธานี.....	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ต่ำกว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง...เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่ม.....	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน			
ระยะเวลา..... ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบบรรยายด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๔๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)	๕.๖๒	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... ใจดี ชัยภูมิ..... ผู้รับการประเมิน (.....นายสมพล ไวยัญญา.....) ตำแหน่ง..... พนักงานราชการสตวบภาค..... วันที่..... ๒๙ / มี.ค. ๒๕๖๗.....	ลงนาม..... ใจดี ผู้ประเมิน (.....นายสมพล ไวยัญญา.....) ตำแหน่ง..... ปศสตัวจังหวัดสุราษฎร์ธานี..... วันที่..... ๒๙ / มี.ค. ๒๕๖๗.....
--	--

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. 02-6534444 ต่อ 2151-3)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน..... พงษ์เจต ลังกา

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไวน้ำ

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง..... ปลัดกระทรวงมหาดไทย

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ต่ำกว่ามาตรฐานหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง.... เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่ม.....

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ระยะเวลา..... ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามลึกลงไปเพิ่มเติม	๔	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๓. สามารถทำงานคล่องแคล่วขับเคลื่อนที่สำคัญ	๔	
๔. สามารถตรวจสอบธรรมดาระวังจุดสำคัญ	๔	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๔	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๔	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔	
รวมคะแนน	๒๔	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)	๓.๐๖	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการต่อไป.....

ลงนาม..... <u>นายธาราภรณ์ สงชาติ</u> (..... <u>นายธาราภรณ์ สงชาติ</u>) ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน วันที่..... ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗	ลงนาม..... <u>นายสมพล ไวน้ำ</u> (..... <u>นายสมพล ไวน้ำ</u>) ตำแหน่ง..... ปลัดกระทรวงมหาดไทย วันที่..... ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗
---	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน.....นายจตุรัส คงปาน.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย.....

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่างกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นายสมพล ไวยปัญญา.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่างกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง.....ปลัดกระทรวงมหาดไทย.....

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ต่างจากเกณฑ์มาตรฐาน

เรื่อง...หากนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่ม.....

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ระยะเวลา.....๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗.....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน	หมายเหตุ
	พฤติกรรม	
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามลึกซึ้งที่สุดยิ่งเต็ม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลืดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๕๙	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)	๗.๗๖	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>จตุรัส คงปาน</u>ผู้รับการประเมิน (..... <u>นายสมพล ไวยปัญญา</u>)	ลงนาม..... <u>จตุรัส</u>ผู้ประเมิน (..... <u>นายสมพล ไวยปัญญา</u>)
ตำแหน่ง..... <u>ปลัดกระทรวงมหาดไทย</u>	ตำแหน่ง..... <u>ปลัดกระทรวงมหาดไทย</u>
วันที่..... <u>๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗</u>	วันที่..... <u>๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗</u>

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน นฤทธิ์ ใจสุข คงชัย ๒๕๖๓๘๗๐๖

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นายสมพล ไวน้ำ

คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง.....ปลัดกระทรวงมหาดไทย

คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมปานกลางเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง....เทคนิคการสอนงานเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่ม

คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ระยะเวลา.....๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจเข้ากับการเรียนเพิ่มเติม	๔	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลืดขั้นตอนที่สำคัญ	๔	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๔	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๔	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๔	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔	
รวมคะแนน	๓๓	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)	๔.๑๖	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>นฤทธิ์ ใจสุข คงชัย</u> ผู้รับการประเมิน (นายสมพล ไวน้ำ) ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย วันที่.....๒๙ มีค. ๒๕๖๗	ลงนาม..... <u>นายสมพล ไวน้ำ</u> ผู้ประเมิน (นายสมพล ไวน้ำ) ตำแหน่ง.....ปลัดกระทรวงมหาดไทย วันที่.....๒๙ มีค. ๒๕๖๗
--	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน..... นายสมพล ไวยัญญา

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไวยัญญา

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ต่ำกว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง... เทคนิคการแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่ม.....

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ระยะเวลา..... ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน	หมายเหตุ
พฤติกรรม		
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจเข้ากับกิจกรรมสิ่งที่ส่งสัญญาณเตือน	๔	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๓	
๓. สามารถทำงานคล่องตัวได้ดีและมีความตั้งใจ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังดุลย์สำคัญ	๔	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๔	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔	
รวมคะแนน	๓๔	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)	๔.๒๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>นายสมพล ไวยัญญา</u>ผู้รับการประเมิน (.....นายสมพล ไวยัญญา.....)	ลงนาม..... <u>นายสมพล ไวยัญญา</u>ผู้ประเมิน (.....นายสมพล ไวยัญญา.....)
ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี	ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี
วันที่..... ๒๙ มีค. ๒๕๖๗	วันที่..... ๒๙ มีค. ๒๕๖๗

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน.....หนู พะกง

ป.ป.ก.

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไวยปัญญา

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง..... ปลัดกระทรวงมหาดไทย

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ต่ำกว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง..... เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา..... ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๔	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลืดขั้นตอนที่สำคัญ	๔	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๔	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๔	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๔	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔	
รวมคะแนน	๓๗	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔.๗᳚	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการต่อไป

ลงนาม..... <u>หนู พะกง</u> (<u>หนู พะกง ป.ป.ก.</u>)	ผู้รับการประเมิน <u>นายสมพล ไวยปัญญา</u>
ตำแหน่ง..... <u>เจ้าหน้าที่งานธุรการ</u>	ตำแหน่ง..... <u>ปลัดกระทรวงมหาดไทย</u>
วันที่..... <u>๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗</u>	วันที่..... <u>๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗</u>

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน นายภาคตําด อธรเดชากร

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปลัดวัดสุราษฎร์ธานี คะแนน ๑

หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายสมพล ไวยปัญญา คะแนน ๒

หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ปลัดวัดสุราษฎร์ธานี คะแนน ๓

หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ต่ำกว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง... เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่ม คะแนน ๔

หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ระยะเวลา ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ คะแนน ๕

หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลืดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระดับร่วงจุดสำคัญ	๖	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๔	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน		๓๗
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)		๔.๖๒

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....

(นายภาคตําด อธรเดชากร)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานบัญชี

วันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗

ลงนาม.....

(นายสมพล ไวยปัญญา)

ตำแหน่ง ปลัดวัดสุราษฎร์ธานี

วันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน.....ทดสอบชีวะ พงษ์พูน.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....	<u>สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</u>	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่างกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....	<u>นายสมพล ไวน้ำ</u>	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่างกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง.....	<u>ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</u>	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ซัดเจนว่าสูงหรือต่างกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง...เทคโนโลยีการสอนแบบด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่ม.....	<u>ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน</u>	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา.....	<u>๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗</u>	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจเข้าก้ามสิ่งที่สังสัยเพิ่มเติม	✓	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	✓	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลืดขั้นตอนที่สำคัญ	✓	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	✓	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	✓	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	✓	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	✓	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	✓	
รวมคะแนน	๘๘	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)	๙.๗	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>ทดสอบชีวะ พงษ์พูน</u>ผู้รับการประเมิน (<u>ทดสอบชีวะ พงษ์พูน</u>) ตำแหน่ง..... <u>พนักงานดูแลสัตว์</u> วันที่..... <u>๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗</u>	ลงนาม..... <u>นายสมพล ไวน้ำ</u>ผู้ประเมิน (<u>นายสมพล ไวน้ำ</u>) ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</u> วันที่..... <u>๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗</u>
---	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน.....นาย ศักดิ์ พงษ์เพ็ญ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรม มากกว่า เกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไวยัญญา

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรม มากกว่า เกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรม ปัจจุบัน เชนว่าสูงหรือ ต่ำกว่า เกณฑ์ฯ

เรื่อง... เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่ม.....

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรม ตามเกณฑ์ ที่คาดหวัง

ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ระยะเวลา..... ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรม สูงกว่า เกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่อง俐落ขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๓	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๔๙	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)	๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>นาย ศักดิ์ พงษ์เพ็ญ</u>ผู้รับการประเมิน (..... <u>นาย ศักดิ์ พงษ์เพ็ญ</u>)	ลงนาม..... <u>นาย สมพล ไวยัญญา</u>ผู้ประเมิน (..... <u>นาย สมพล ไวยัญญา</u>) ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... วันที่..... ๒๙/๓/๒๕๖๗.....
---	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน..... พกบุญ กิตติกร วงศ์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสราษฎร์ธานี

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไวยปัญญา

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสราษฎร์ธานี

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมปานกลางเจน่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง..... เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่ม

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ระยะเวลา..... ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

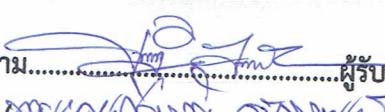
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สังสัยเพิ่มเติม	๔	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๓. สามารถทำงานคล่องไฉไลขึ้นตอนที่สำคัญ	๔	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๔	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๔	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๔	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔	
รวมคะแนน	๓๙	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)	๔.๗	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  ผู้รับการประเมิน

ลงนาม.....  ผู้ประเมิน

ตำแหน่ง..... ห้องเรียนสังคมศึกษาฯ

(นายสมพล ไวยปัญญา)

วันที่..... ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสราษฎร์ธานี

วันที่..... ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน..... ๑๒๔ ปุนพันธ์ ตีร์ดุ๊งค์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไวยัญญา	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง..... ปลัดกระทรวงมหาดไทย	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ใช้ดีเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง... เทคนิคการสอนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา..... ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามลึกลงที่ส่องส่ายเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลืดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบบรรจุภัณฑ์ที่สำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๔๙	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)	๕.๖๒	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... ๑๒๔ ปุนพันธ์ ตีร์ดุ๊งค์ ผู้รับการประเมิน
(นายสมพล ไวยัญญา)

ตำแหน่ง..... ผู้ช่วยปลัดกระทรวงมหาดไทย
วันที่..... ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗

ลงนาม..... ๑๒๔ ผู้ประเมิน

(นายสมพล ไวยัญญา)
ตำแหน่ง..... ปลัดกระทรวงมหาดไทย
วันที่..... ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน.....นายสมพล ไวปัญญา

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณูปโภค

หมายถึง มีพฤติกรรมต่างกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นายสมพล ไวปัญญา

หมายถึง มีพฤติกรรมต่างกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง.....ปลัดกระทรวงสาธารณูปโภค

หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ต่างจากเกณฑ์ที่คาดหวัง

เรื่อง...เทคโนโลยีการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่ม

หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ระยะเวลา.....๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน	หมายเหตุ
พฤติกรรม		
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจใช้ความลึกซึ้งที่สงสัยเพิ่มเติม	๔	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลืดขั้นตอนที่สำคัญ	๔	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๓	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๔	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๔	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ	๔	
รวมคะแนน	๓๖	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)	๔.๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....นายสมพล ไวปัญญา ผู้รับการประเมิน

(นายสมพล ไวปัญญา)

ตำแหน่ง.....ปลัดกระทรวงสาธารณูปโภค

วันที่.....๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗

ลงนาม.....นายสมพล ไวปัญญา ผู้ประเมิน

(นายสมพล ไวปัญญา)

ตำแหน่ง.....ปลัดกระทรวงสาธารณูปโภค

วันที่.....๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน..... ๙๘๐๘๖๗ สมใจ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไวน้ำภูษา.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมากน้อย
เรื่อง... เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา..... ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามลึกลงสักข้อเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๔๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)	๕.๖๒	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  ผู้รับการประเมิน (นายสมพล ไวน้ำภูษา) ตำแหน่ง..... วันที่..... ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗	ลงนาม.....  ผู้ประเมิน (นายสมพล ไวน้ำภูษา) ตำแหน่ง..... วันที่..... ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗
---	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน.....นงนัชดา ธนาดิษฐ์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปลัดวังหัวดสรษภรณ์ธานี คะแนน ๑

หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไวยปัญญา คะแนน ๒

หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง..... ปลัดวังหัวดสรษภรณ์ธานี คะแนน ๓

หมายถึง มีพฤติกรรมปานกลางเจนกว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง.....เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพิ่ม คะแนน ๔

หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ระยะเวลา.....๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ คะแนน ๕

หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	✓	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	✓	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลืดขั้นตอนที่สำคัญ	✓	
๔. สามารถตรวจสอบมั่นใจว่างจุดสำคัญ	✓	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	✓	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	✓	
๗. ทำงานได้ต่อตามเป้าหมายและทันเวลา	✓	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	✓	
รวมคะแนน	๓๙	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)	๔.๗៥	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....นงนัชดา ธนาดิษฐ์ ผู้รับการประเมิน

(นางสาวขวัญชิ瓦 อันทรง)

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงาน庶务官

วันที่.....๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗

ลงนาม.....นงนัชดา ธนาดิษฐ์ ผู้ประเมิน

(นายสมพล ไวยปัญญา)

ตำแหน่ง..... ปลัดวังหัวดสรษภรณ์ธานี

วันที่.....๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน..... นพศิริ คง

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... คะแนน ๑

หมายถึง มีพฤติกรรมต่างกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ข้อผู้ฝึก..... นายสมพล ไวยปัญญา..... คะแนน ๒

หมายถึง มีพฤติกรรมต่างกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... คะแนน ๓

หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ดีจนกว่าสูงหรือต่างกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง..... เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่ม..... คะแนน ๔

หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ระยะเวลา..... ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗..... คะแนน ๕

หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่ส่งสัญญาณเตือน	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่慢ชัก顿顿ทันท่วงทีสำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระดับร่องรอยดีสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตัวตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)	๓.๑๒	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>นพศิริ คง</u>ผู้รับการประเมิน (..... <u>นพศิริ คง</u>) ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี วันที่..... ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗	ลงนาม..... <u>.....</u>ผู้ประเมิน (นายสมพล ไวยปัญญา) ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี วันที่..... ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗
--	--

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน.....**นางสาวฯ แก้วแก้ว**

หน่วยงาน.....**สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย**

ชื่อผู้ฝึก.....**นายสมพล ไวยปัญญา**

ตำแหน่ง.....**ปลัดกระทรวงมหาดไทย**

เรื่อง.....**เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน**

ระยะเวลา.....**๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗**

แกนๆการให้คะแนน

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่างกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่างกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

หมายถึง

มีพฤติกรรมปานกลางระหว่างเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน

๓

๒

๑

๐

-๑

-๒

-๓

-๔

-๕

-๖

-๗

-๘

-๙

-๑๐

-๑๑

-๑๒

-๑๓

-๑๔

-๑๕

-๑๖

-๑๗

-๑๘

-๑๙

-๒๐

-๒๑

-๒๒

-๒๓

-๒๔

-๒๕

-๒๖

-๒๗

-๒๘

-๒๙

-๒๓

-๒๔

-๒๕

-๒๖

-๒๗

-๒๘

-๒๙

-๒๓

-๒๔

-๒๕

-๒๖

-๒๗

-๒๘

-๒๙

-๒๓

-๒๔

-๒๕

-๒๖

-๒๗

-๒๘

-๒๙

-๒๓

-๒๔

-๒๕

-๒๖

-๒๗

-๒๘

-๒๙

-๒๓

-๒๔

-๒๕

-๒๖

-๒๗

-๒๘

-๒๙

-๒๓

-๒๔

-๒๕

-๒๖

-๒๗

-๒๘

-๒๙

-๒๓

-๒๔

-๒๕

-๒๖

-๒๗

-๒๘

-๒๙

-๒๓

-๒๔

-๒๕

-๒๖

-๒๗

-๒๘

-๒๙

-๒๓

-๒๔

-๒๕

-๒๖

-๒๗

-๒๘

-๒๙

-๒๓

-๒๔

-๒๕

-๒๖

-๒๗

-๒๘

-๒๙

-๒๓

-๒๔

-๒๕

-๒๖

-๒๗

-๒๘

-๒๙

-๒๓

-๒๔

-๒๕

-๒๖

-๒๗

-๒๘

-๒๙

-๒๓

-๒๔

-๒๕

-๒๖

-๒๗

-๒๘

-๒๙

-๒๓

-๒๔

-๒๕

-๒๖

-๒๗

-๒๘

-๒๙

-๒๓

-๒๔

-๒๕

-๒๖

-๒๗

-๒๘

-๒๙

-๒๓

-๒๔

-๒๕

-๒๖

-๒๗

-๒๘

-๒๙

-๒๓

-๒๔

-๒๕

-๒๖

-๒๗

-๒๘

-๒๙

-๒๓

-๒๔

-๒๕

-๒๖

-๒๗

-๒๘

-๒๙

-๒๓

-๒๔

-๒๕

-๒๖

-๒๗

-๒๘

-๒๙

-๒๓

-๒๔

-๒๕

-๒๖

-๒๗

-๒๘

-๒๙

-๒๓

-๒๔

-๒๕

-๒๖

-๒๗

-๒๘

-๒๙

-๒๓

-๒๔

-๒๕

-๒๖

-๒๗

-๒๘

-๒๙

-๒๓

-๒๔

-๒๕

-๒๖

-๒๗

-๒๘

-๒๙

-๒๓

-๒๔

-๒๕

-๒๖

-๒๗

-๒๘

-๒๙

-๒๓

-๒๔

-๒๕

-๒๖

-๒๗

-๒๘

-๒๙

-๒๓

-๒๔

-๒๕

-๒๖

-๒๗

-๒๘

-๒๙

-๒๓

-๒๔

-๒๕

-๒๖

-๒๗

-๒๘

-๒๙

-๒๓

-๒๔

-๒๕

-๒๖

-๒๗

-๒๘

-๒๙

-๒๓

-๒๔

-๒๕

-๒๖

-๒๗

-๒๘

-๒๙

-๒๓

-๒๔

-๒๕

-๒๖

-๒๗

-๒๘

-๒๙

-๒๓

-๒๔

-๒๕

-๒๖

-๒๗

-๒๘

-๒๙

-๒๓

-๒๔

-๒๕

-๒๖

-๒๗

-๒๘

-๒๙

-๒๓

-๒๔

-๒๕

-๒๖

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน..... **นางสาวกานต์ นาครักษ์**

หัวข้อ.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไวนปัญญา

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมปั๊บเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง..... เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อพิมพ์

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ระยะเวลา..... ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๔	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๔	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๔	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๔	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๔	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔	
รวมคะแนน	๓๙	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)	๔	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... **กานต์ นาครักษ์** ผู้รับการประเมิน

(**นางสาวกานต์ นาครักษ์**)

ตำแหน่ง..... **นักวิชาการพัฒนาชุมชน**

วันที่..... **๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗**

ลงนาม..... **นายสมพล ไวนปัญญา** ผู้ประเมิน

(**นายสมพล ไวนปัญญา**)

ตำแหน่ง..... **ปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี**

วันที่..... **๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗**

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน..... ๑๔ กศช ปัจจุบัน

หน่วยงาน..... สำนักงานปลัดวัดสราษฎร์ธานี คะแนน ๓
 ข้อผู้ฝึก..... นายสมพล ไวยปัญญา คะแนน ๒
 ตำแหน่ง..... ปลัดวัดสราษฎร์ธานี คะแนน ๓
 เรื่อง..... เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพิ่ม คะแนน ๕
 ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
 ระยะเวลา..... ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ คะแนน ๕

เกณฑ์การให้คะแนน

หมายถึง	มีพฤติกรรมต่างกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
หมายถึง	มีพฤติกรรมต่างกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
หมายถึง	มีพฤติกรรมไปต่อจนกว่าสูงหรือต่างกว่าเกณฑ์ฯ
หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	✓	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	✓	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	✓	
๔. สามารถตรวจสอบระดับความจำจำได้	✓	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	✓	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	✓	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	✓	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	✓	
รวมคะแนน	๗๗	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)	๙.๖๒	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... (นายกศช บ. ๘๘๘๖) ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานส่วน วันที่..... ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗	ผู้ประเมิน (นายสมพล ไวยปัญญา) ตำแหน่ง..... ปลัดวัดสราษฎร์ธานี วันที่..... ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗
---	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน.....ศศิพงษ์ พงษ์สกุล

หน่วยงาน.....สำนักงานปลัดวัดสราษฎร์ธานี คคะแนน ๑
 ชื่อผู้ฝึก.....นายสมพล ไวยปัญญา คคะแนน ๒
 ตำแหน่ง.....ปลัดวัดสราษฎร์ธานี คคะแนน ๓
 เรื่อง.....เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพิ่มเติม คคะแนน ๔
 ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
 ระยะเวลา.....๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ คคะแนน ๕

เกณฑ์การให้คะแนน

หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
หมายถึง	มีพฤติกรรมปานกลางเจนกว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คคะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจเข้ามามีส่วนร่วมเพิ่มเติม	✓	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	✓	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลืดขั้นตอนที่สำคัญ	✓	
๔. สามารถตรวจสอบระดับความชำนาญด้านสำคัญ	✓	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	✓	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	✓	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	✓	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	✓	
รวมคะแนน	๓๓	
คคะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คคะแนนรวม ÷ ๘)	๔.๑๖	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คคะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คคะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คคะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คคะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>ศศิพงษ์ พงษ์สกุล</u> (<u>๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗</u>) ตำแหน่ง..... <u>เจ้าหน้าที่งานบุคคล</u> วันที่..... <u>๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗</u>	ผู้ประเมิน <u>นายสมพล ไวยปัญญา</u> (<u>นายสมพล ไวยปัญญา</u>) ตำแหน่ง..... <u>ปลัดวัดสราษฎร์ธานี</u> วันที่..... <u>๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗</u>
---	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน..... ๖๖ ๑๒๓๔ ๒๐๑๘

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี คะแนน ๑

หมายถึง มีพฤติกรรมต่างกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไวยปัญญา

หมายถึง มีพฤติกรรมต่างกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ดีย于เกณฑ์ที่คาดหวังหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง... เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่ม

หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ระยะเวลา..... ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พหุติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	✓	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	✓	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ล犊ขั้นตอนที่สำคัญ	✓	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	✓	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	✓	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	✓	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	✓	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	✓	
รวมคะแนน	๕๙	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)	๗	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้

ลงนาม..... ๖๖ ๑๒๓๔ ๒๐๑๘ ผู้รับการประเมิน

ลงนาม..... ๖๖ ๑๒๓๔ ๒๐๑๘ ผู้ประเมิน

(นายสมพล ไวยปัญญา)

(นายสมพล ไวยปัญญา)

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

วันที่..... ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗

วันที่..... ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗

๑๐

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน..... นายสมพล ไวยปัญญา

หน่วยงาน..... สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไวยปัญญา

ตำแหน่ง..... ปลัดกระทรวงมหาดไทย

เรื่อง..... เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ระยะเวลา..... ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เกณฑ์การให้คะแนน

หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
หมายถึง	มีพฤติกรรมปานกลางเจนกว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน

คะแนนประเมิน
พฤติกรรม

หมายเหตุ

๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจเข้ากับการสื่อสารสับเปลี่ยนเติม

๔

๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง

๔

๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลืดขั้นตอนที่สำคัญ

๔

๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ

๔

๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้

๔

๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน

๔

๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา

๔

๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ

๔

รวมคะแนน

๓๙

คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)

๔

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... นายสมพล ไวยปัญญา ผู้รับการประเมิน

(๒๕๖๗/๑๔๒๘)

ลงนาม..... นายสมพล ไวยปัญญา ผู้ประเมิน

(นายสมพล ไวยปัญญา)

ตำแหน่ง..... ปลัดกระทรวงมหาดไทย

วันที่..... ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน.....นายสมพล ไวยปัญญา.....๑๘๖๗๙

หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี..... คะแนน ๑

ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไวยปัญญา

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี..... คะแนน ๒

เรื่อง...เทคโนโลยีการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่ม

ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ระยะเวลา..... ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

เกณฑ์การให้คะแนน

หมายถึง มีพฤติกรรมต่างกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

หมายถึง มีพฤติกรรมต่างกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

หมายถึง มีพฤติกรรมปานกลางเจน่าสูงหรือต่างกว่าเกณฑ์ฯ

หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๔	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลลดขั้นตอนที่สำคัญ	๔	
๔. สามารถตรวจสอบมั่นใจว่างดูสำคัญ	๔	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๔	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๔	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔	
รวมคะแนน	๒๔	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)	๓.๐๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....นายสมพล ไวยปัญญา
(๑๘๖๗๙)
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี
วันที่.....๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗

ลงนาม.....นายสมพล ไวยปัญญา
(นายสมพล ไวยปัญญา)
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี
วันที่.....๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวชนก กองกร

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นายสมพล ไวน้ำ

หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง.....ปลัดกระทรวงมหาดไทย

หมายถึง มีพฤติกรรมปานกลางเจนกว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง.....เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อพิมพ์

หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ระยะเวลา.....๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจเข้าถึงกิจกรรมสิ่งที่สังสัยเพิ่มเติม	๔	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลืดขั้นตอนที่สำคัญ	๔	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๔	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๔	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๔	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔	
รวมคะแนน	๓๙	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)	๔.๗᳚	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....นางสาวชนก กองกร ผู้รับการประเมิน

(นายสมพล ไวน้ำ)

ตำแหน่ง.....ผู้ช่วยผู้อำนวยการ

วันที่.....๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗

ลงนาม.....นายสมพล ไวน้ำ ผู้ประเมิน

(.....ปลัดกระทรวงมหาดไทย.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน.....นางนลินี ภานุกานต์ เทพปัญชร

หน่วยงาน..... สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไวยปัญญา
ตำแหน่ง..... ปลัดกระทรวงมหาดไทย
เรื่อง..... เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ระยะเวลา..... ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

เกณฑ์การให้คะแนน

หมายถึง	มีพฤติกรรมต่างกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
หมายถึง	มีพฤติกรรมต่างกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ต่างจากเกณฑ์ที่คาดหวังหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพหุติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๔	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๔	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๔	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๔	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๔	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔	
รวมคะแนน	๓๔	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)	๔.๒᳚	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....
(นางนลินี ภานุกานต์ เทพปัญชร)

ตำแหน่ง.....รองปลัดกระทรวงมหาดไทย

วันที่.....๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗

ลงนาม.....
(นายสมพล ไวยปัญญา)

ตำแหน่ง.....ปลัดกระทรวงมหาดไทย

วันที่.....๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน..... นาย ฤทธิ์ กุญชาระ อยู่ในครัวเรือน

หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี คะแนน ๑
 ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไวน้ำกุญชาระ คะแนน ๒
 ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี คะแนน ๓
 เรื่อง.... เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ระยะเวลา..... ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ คะแนน ๕

เกณฑ์การให้คะแนน

หมายถึง	มีพฤติกรรมต่างกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
หมายถึง	มีพฤติกรรมต่างกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
หมายถึง	มีพฤติกรรมปั่นปี้ต่ำกว่ามาตรฐาน
หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๔	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๔	
๔. สามารถตรวจสอบระดับความจำจำได้	๔	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๔	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๔	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔	
รวมคะแนน	๓๒	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)	๔	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>ฤทธิ์ กุญชาระ</u> ผู้รับการประเมิน (นาย ฤทธิ์ กุญชาระ) ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</u> วันที่..... <u>๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗</u>	ลงนาม..... <u>นายสมพล ไวน้ำกุญชาระ</u> ผู้ประเมิน (นายสมพล ไวน้ำกุญชาระ) ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</u> วันที่..... <u>๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗</u>
--	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน..... คงกร พลจู ภู่น้ำใจ อายุ ปี

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี คะแนน ๑

หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ดูแล..... นายสมพล ไวยปัญญา คะแนน ๒

หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี คะแนน ๓

หมายถึง มีพฤติกรรมปานกลางเจนกว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง... เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่ม คะแนน ๔

หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ระยะเวลา..... ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ คะแนน ๕

หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พดิกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจเข้ากับงานสิ่งที่ส่งสัญเพิ่มเติม	๔	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๓. สามารถทำงานคล่อง俐落ขึ้นตอนที่สำคัญ	๔	
๔. สามารถตรวจสอบระดับร่วงจุดสำคัญ	๔	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๔	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๔	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔	
รวมคะแนน	๙๗	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)	๑.๒๑	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>คงกร พลจู ภู่น้ำใจ</u> ผู้รับการประเมิน (<u>คงกร พลจู ภู่น้ำใจ</u>)	ลงนาม..... <u>นายสมพล ไวยปัญญา</u> ผู้ประเมิน (<u>นายสมพล ไวยปัญญา</u>)
ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</u> วันที่..... <u>๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗</u>	ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</u> วันที่..... <u>๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗</u>