

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวเสาวรส เทพสุวรรณ.....		เกณฑ์การให้คะแนน
หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....	คะแนน ๑	หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....นายสมพล ไวปัญญา.....	คะแนน ๒	หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....	คะแนน ๓	หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง.....เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน.....	คะแนน ๔	หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา.....๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗.....	คะแนน ๕	หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๘	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	๕.๗๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..........ผู้รับการประเมิน

(นางสาวเสาวรส เทพสุวรรณ)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน.....

วันที่.....๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗.....

ลงนาม..........ผู้ประเมิน

(นายสมพล ไวปัญญา)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....

วันที่.....๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗.....

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน น.ส. ชัชดาณันท์ ขนกเขต เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายสมพล ไวกัญญา คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	๔.๓๗	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>ชัชดาณันท์ ขนกเขต</u>ผู้รับการประเมิน (<u>นางสาว ชัชดาณันท์ ขนกเขต</u>) ตำแหน่ง <u>ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</u> วันที่ <u>๒๙/๓/๒๕๖๗</u>	ลงนาม..... <u>สมพล ไวกัญญา</u>ผู้ประเมิน (...นายสมพล ไวกัญญา...) ตำแหน่ง <u>ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</u> วันที่ <u>๒๙/๓/๒๕๖๗</u>
---	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน นายปราโมทย์ นวลวิจิตร

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....นายสมพล ไชปัญญา	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง.....เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา.....๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๗	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	๔.๖๒	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>ปราโมทย์</u>ผู้รับการประเมิน (นายปราโมทย์ นวลวิจิตร) ตำแหน่ง..... <u>สัตวแพทย์อาวุโส</u> วันที่..... <u>๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗</u>	ลงนาม..... <u>สมพล</u>ผู้ประเมิน (นายสมพล ไชปัญญา) ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</u> วันที่..... <u>๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗</u>
--	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน นางสาว นัญญา สนั่นแดง เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายสมพล ไวกัญญา คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๔	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๔	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๗	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	๔.๖๒	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม นางสาว นัญญา สนั่นแดง ผู้รับการประเมิน

(นางสาว นัญญา สนั่นแดง)

นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗

ลงนาม นายสมพล ไวกัญญา ผู้ประเมิน

(นายสมพล ไวกัญญา)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

วันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน..... นายคมชาย ศรีชาติ เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไวปัญญา คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง...เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่ม คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ระยะเวลา..... ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง



เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๘	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	๕. ๗๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... ผู้รับการประเมิน (..... (นายคมชาย ศรีชาติ)) ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่..... ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗	ลงนาม..... ผู้ประเมิน (..... (นายสมพล ไวปัญญา)) ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี วันที่..... ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗
---	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน นายสุชาติ พรหมอ้าย เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายสมพล ไชปัญญา คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	๔,๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>(นายสุชาติ พรหมอ้าย)</u> ผู้รับการประเมิน (นายสัตวแพทย์ชำนาญการ) ตำแหน่ง..... วันที่..... <u>๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗</u>	ลงนาม..... <u>(นายสมพล ไชปัญญา)</u> ผู้ประเมิน (นายสัตวแพทย์) ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</u> วันที่..... <u>๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗</u>
---	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน..... นายเด่นพันธุ์ พันธุ์แสง เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไวกัญญา คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง...เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่ม คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

 ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ระยะเวลา..... ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

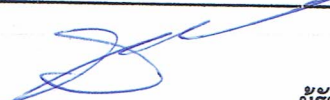

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๗	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	๔.๖๒	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

<p>ลงนาม..... ผู้รับการประเมิน</p> <p>(นายเด่นพันธุ์ พันธุ์แสง)</p> <p>ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ</p> <p>วันที่..... ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗</p>	<p>ลงนาม..... ผู้ประเมิน</p> <p>(นายสมพล ไวกัญญา)</p> <p>ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</p> <p>วันที่..... ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗</p>
---	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวสมสมร.เพชรแสง.....	เกณฑ์การให้คะแนน
หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....	คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....นายสมพล ไวกัญญา.....	คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....	คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง.....เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน.....	คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา.....๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗.....	คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๔	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๗	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	๔.๖๒	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>สมสมร</u>ผู้รับการประเมิน (.....นางสาวสมสมร เพชรแสง.....) ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ..... วันที่..... <u>๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗</u>	ลงนาม..... <u>[Signature]</u>ผู้ประเมิน (.....นายสมพล ไวกัญญา.....) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... วันที่..... <u>๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗</u>
---	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน.....นางสาว ปรางค์ นันทรักษ์รัมย์..... เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นายสมพล ไวปัญญา..... คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง.....เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่ม..... คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ระยะเวลา.....๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗..... คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๖	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	๔.๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... (นางสาวปรางค์ นันทรักษ์รัมย์) ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ วันที่.....๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗	ลงนาม..... (นายสมพล ไวปัญญา) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี วันที่.....๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗
---	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน..... นางนัยศักดิ์ เฮนใจ เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไวปัญญา คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง... เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่ม คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ระยะเวลา..... ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๘	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	๕.๗๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>(นายทนายศักดิ์ เฮนใจ)</u> ผู้รับการประเมิน (.....)	ลงนาม..... <u>(นายสมพล ไวปัญญา)</u> ผู้ประเมิน (.....)
ตำแหน่ง..... <u>นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ</u>	ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</u>
วันที่..... <u>๒๙/๓/๒๕๖๗</u>	วันที่..... <u>๒๙/๓/๒๕๖๗</u>

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน..... นายศักดิ์ชัย หงษ์รัตนากุลชัย.....
 หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....
 ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไวปัญญา.....
 ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....
 เรื่อง...เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่ม.....
 ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน.....
 ระยะเวลา..... ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗.....

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
 คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
 คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
 คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	๔.๓๗	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... (นายศักดิ์ชัย หงษ์รัตนากุลชัย) ตำแหน่ง..... นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ วันที่..... ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗	ลงนาม..... (นายสมพล ไวปัญญา) ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี วันที่..... ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗
---	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน.....นางสาว กนกวรรณ เสงี่ยมานะ.....
 หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....
 ชื่อผู้ฝึก.....นายสมพล ไวกัญญา.....
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....
 เรื่อง.....เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่ม
 ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน.....
 ระยะเวลา.....๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗.....

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
 คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
 คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
 คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๘	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	๕.๗๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....กนกวรรณ.....ผู้รับการประเมิน
 (นางสาว กนกวรรณ เสงี่ยมานะ)
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส.....
 วันที่.....๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗.....

ลงนาม.....[Signature].....ผู้ประเมิน
 (นายสมพล ไวกัญญา)
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....
 วันที่.....๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗.....

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน.....นาง จรพร หาดทอง.....
 หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....
 ชื่อผู้ฝึก.....นายสมพล ไบปัญญา.....
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....
 เรื่อง.....เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่ม
 ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน.....
 ระยะเวลา.....๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗.....

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
 คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
 คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
 คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๖	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	๔.๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้รับการประเมิน
 (นาง จรพร หาดทอง)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่.....

ลงนาม.....ผู้ประเมิน
 (นายสมพล ไบปัญญา)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่.....

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน ทพ.วิโรจน์ ปัทมาภรณ์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....นายสมพล ไวกัญญา	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง...เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา.....๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	๕.๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>ทพ.วิโรจน์ ปัทมาภรณ์</u> ผู้รับการประเมิน ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</u> วันที่..... <u>๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗</u>	ลงนาม..... <u>นายสมพล ไวกัญญา</u> ผู้ประเมิน (นายสมพล ไวกัญญา) ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</u> วันที่..... <u>๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗</u>
--	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน..... นาย ชพรพงษ์ อินทวงศ์.....
 หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....
 ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไวกัญญา.....
 ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....
 เรื่อง...เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่ม.....
 ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน.....
 ระยะเวลา..... ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗.....

เกณฑ์การให้คะแนน
 คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
 คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
 คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
 คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๗	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	๔.๖๒	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... (นาย ชพรพงษ์ อินทวงศ์) ตำแหน่ง..... วันที่.....	ผู้รับการประเมิน (นายสมพล ไวกัญญา) ตำแหน่ง..... วันที่.....
---	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน..... (นายวัชรินทร์ ละออง).....
 หน่วยงาน..... ปศุสัตว์อำเภอวังน้อย จังหวัดสุพรรณบุรี.....
 ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไวปัญญา.....
 ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี.....
 เรื่อง...เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่ม.....
 ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน.....
 ระยะเวลา..... ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗.....

เกณฑ์การให้คะแนน
 คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
 คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
 คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
 คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง



เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๗	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	๔.๖๒	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... ผู้รับการประเมิน (นายวัชรินทร์ ละออง) ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอบ้านนาเดิม..... วันที่..... ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗.....	ลงนาม..... ผู้ประเมิน (นายสมพล ไวปัญญา) ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี..... วันที่..... ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗.....
---	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน..... นายสิริ อสิริ เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไวยัญญา คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง...เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่ม คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

 ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ระยะเวลา..... ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	๕.๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>[Signature]</u>ผู้รับการประเมิน (<u>นายสิริ อสิริ</u>) ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</u> วันที่..... <u>๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗</u>	ลงนาม..... <u>[Signature]</u>ผู้ประเมิน (<u>นายสมพล ไวยัญญา</u>) ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</u> วันที่..... <u>๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗</u>
--	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน..... ผอ.ศราภรณ์ กงษ์ภักดิ์..... เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไวกัญญา..... คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง... เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่ม..... คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ระยะเวลา..... ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗..... คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๖	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	๔.๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>[ลายเซ็น]</u> ผู้รับการประเมิน <u>(ผอ.ศราภรณ์ กงษ์ภักดิ์)</u> ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์อำเภอศรีวิชัย</u> วันที่..... <u>๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗</u>	ลงนาม..... <u>[ลายเซ็น]</u> ผู้ประเมิน (.....นายสมพล ไวกัญญา.....) ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</u> วันที่..... <u>๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗</u>
---	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน..... นายสุวิทย์ อภิสิทธิ์..... เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไวกัญญา..... คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง...เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน..... คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา..... ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗..... คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	๕.๖๒๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>วิมล อภัย</u> ผู้รับการประเมิน (นายวิมล อภัย) ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</u> วันที่..... <u>๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗</u>	ลงนาม..... <u>สมพล ไวกัญญา</u> ผู้ประเมิน (นายสมพล ไวกัญญา) ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</u> วันที่..... <u>๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗</u>
---	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน น.ส. ชัชวาลา สักดิ์เมืองงาม

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายสมพล ไวกัญญา

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่ม

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ระยะเวลา ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระดับระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	๕.๓๗	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม <u>ชัชวาลา สักดิ์เมืองงาม</u> ผู้รับการประเมิน (<u>น.ส. ชัชวาลา สักดิ์เมืองงาม</u>) ตำแหน่ง <u>ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</u> วันที่ <u>๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗</u>	ลงนาม <u>สมพล ไวกัญญา</u> ผู้ประเมิน (<u>นายสมพล ไวกัญญา</u>) ตำแหน่ง <u>ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</u> วันที่ <u>๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗</u>
---	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน..... น.ส. วรวิมลดา กงทอน.....
 หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....
 ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไวปัญญา.....
 ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....
 เรื่อง..... เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่ม.....
 ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน.....
 ระยะเวลา..... ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗.....

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
 คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
 คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
 คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๖	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	๔.๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... ผู้รับการประเมิน
 (น.ส. วรวิมลดา กงทอน)
 ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ประจำตัว
 วันที่..... ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗

ลงนาม..... ผู้ประเมิน
 (นายสมพล ไวปัญญา)
 ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี
 วันที่..... ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน.....นางสาว กงศา ออมบงลือ.....
 หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....
 ชื่อผู้ฝึก.....นายสมพล ไวกัญญา.....
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....
 เรื่อง...เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่ม
 ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน.....
 ระยะเวลา.....๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗.....

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
 คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
 คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
 คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๖	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	๔.๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....*(นางสาว กงศา ออมบงลือ)*.....ผู้รับการประเมิน
 ตำแหน่ง.....*เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน*
 วันที่.....*๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗*
 ลงนาม.....*(นายสมพล ไวกัญญา)*.....ผู้ประเมิน
 ตำแหน่ง.....*ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี*
 วันที่.....*๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗*