

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน นางสาวอรุณกร รุณทอง ..... เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ..... คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายสมพล ไวปัญญา ..... คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ..... คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ..... คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ..... คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	๔.๓๗	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม <u>อรุณกร รุณทอง</u> ผู้รับการประเมิน ( <u>น.ส.อรุณกร รุณทอง</u> ) ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่กองอำนวยการ</u> วันที่ <u>๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗</u>	ลงนาม <u>สมพล</u> ผู้ประเมิน ( <u>นายสมพล ไวปัญญา</u> ) ตำแหน่ง <u>ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</u> วันที่ <u>๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗</u>
---	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวนุชนลิน โสภะภักดิ์..... เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นายสมพล ไบปัญญา..... คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง.....เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่ม..... คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ระยะเวลา.....๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗..... คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๗๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	๘.๗๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>นุชนลิน โสภะภักดิ์</u> .....ผู้รับการประเมิน (นางสาวนุชนลิน โสภะภักดิ์) ตำแหน่ง..... <u>นักจัดการอาวุโส</u> ..... วันที่..... <u>๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗</u> .....	ลงนาม..... <u>[Signature]</u> .....ผู้ประเมิน (นายสมพล ไบปัญญา) ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</u> ..... วันที่..... <u>๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗</u> .....
---	---



การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน นศ. ศรีสดา เนียมมณี ..... เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ..... คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไวปัญญา ..... คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ..... คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง..... เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่ม ..... คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ระยะเวลา..... ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ..... คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๗	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8 )	๔.๖๒	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>ศรีสดา เนียมมณี</u> ผู้รับการประเมิน (นางสาวศรีสดา เนียมมณี) ตำแหน่ง..... <u>เจ้าพนักงานสัตวบาล</u> วันที่..... <u>๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗</u>	ลงนาม..... <u>สมพล</u> ผู้ประเมิน (นายสมพล ไวปัญญา) ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</u> วันที่..... <u>๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗</u>
---	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน..... นาย-ฉวีกร ใจดี.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไบปัญญา.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง..... เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่ม  
ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน.....

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา..... ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗.....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	๔.๓๗๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>(นาย-ฉวีกร ใจดี)</u> ..... ผู้รับการประเมิน ตำแหน่ง..... <u>ผ.น.อ.ศ. จ.สุราษฎร์ธานี</u> ..... วันที่..... <u>๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗</u> .....	ลงนาม..... <u>(นายสมพล ไบปัญญา)</u> ..... ผู้ประเมิน ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</u> ..... วันที่..... <u>๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗</u> .....
--	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน..... <u>นายสมพล ไชยปัญญา สุวรรณ</u> .....	เกณฑ์การให้คะแนน		
หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไชยปัญญา.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง..... เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน.....	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา..... ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๖	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	๔.๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>(นายสมพล ไชยปัญญา)</u> .....ผู้รับการประเมิน ตำแหน่ง..... วันที่..... <u>๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗</u> .....	ลงนาม..... <u>(นายสมพล ไชยปัญญา)</u> .....ผู้ประเมิน ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</u> วันที่..... <u>๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗</u> .....
--	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน.....นายอลงกรณ์ ศุขเจริญ.....			เกณฑ์การให้คะแนน
หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....นายสมพล ไวปัญญา.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง...เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน.....	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา.....๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

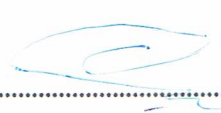
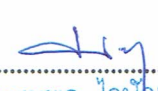
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8 )	๔.๓๗	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

<p>ลงนาม..........ผู้รับการประเมิน (.....นายอลงกรณ์ ศุขเจริญ.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....</p> <p>วันที่..... ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗.....</p>	<p>ลงนาม..........ผู้ประเมิน (นายสมพล ไวปัญญา)</p> <p>ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....</p> <p>วันที่..... ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗.....</p>
---	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน..... ผ.อ. ไชยศักดิ์ จิตต์มงคล..... เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไชยปัญญา..... คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง..... เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่ม..... คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง  
ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ระยะเวลา..... ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗..... คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	๔.๓๗	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>ไชยศักดิ์ จิตต์มงคล</u> .....ผู้รับการประเมิน (..... <u>นายสมพล ไชยปัญญา</u> .....) ตำแหน่ง..... <u>นักวิชาการสัตวบาล</u> ..... วันที่..... <u>๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗</u> .....	ลงนาม..... <u>สมพล ไชยปัญญา</u> .....ผู้ประเมิน (..... <u>นายสมพล ไชยปัญญา</u> .....) ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</u> ..... วันที่..... <u>๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗</u> .....
---	---



การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน... พลสิทธิ์ สงชาติ ..... เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ..... คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก... นายสมพล ไวกัญญา ..... คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ..... คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง... เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ..... คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา... ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ..... คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๓	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8 )	๕.๑๒	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>พลสิทธิ์ สงชาติ</u> .....ผู้รับการประเมิน (นายอำเภอ สงชาติ) ตำแหน่ง..... <u>เจ้าพนักงานสัตวบาล</u> วันที่..... <u>๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗</u>	ลงนาม..... <u>สมพล ไวกัญญา</u> .....ผู้ประเมิน (นายสมพล ไวกัญญา) ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</u> วันที่..... <u>๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗</u>
--	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน..... นายปริวรรต กุญแจ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไวยัญญา

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง..... เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่ม

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ระยะเวลา..... ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๓	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	๕.๑๒	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>ปริวรรต กุญแจ</u> ผู้รับการประเมิน (..... <u>ปริวรรต กุญแจ</u> .....) ตำแหน่ง..... <u>สำนักงานปศุสัตว์</u> วันที่..... <u>๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗</u>	ลงนาม..... <u>สมพล ไวยัญญา</u> ผู้ประเมิน (..... <u>นายสมพล ไวยัญญา</u> .....) ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</u> วันที่..... <u>๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗</u>
--	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน นายสมพล ใจปัญญา เบลงสุวรรณ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....นายสมพล ใจปัญญา	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง.....เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา.....๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๓	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8 )	๔.๑๒	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้รับการประเมิน (นายสมพล ใจปัญญา) ตำแหน่ง.....หัวหน้างานคลังสัตว์ วันที่.....๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗	ลงนาม.....ผู้ประเมิน (นายสมพล ใจปัญญา) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี วันที่.....๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗
--	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน..... *นาย กุศล วิชาญ*

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไวกัญญา

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง..... เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่ม

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ระยะเวลา..... ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	3	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	34	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4.25	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <i>(นาย กุศล วิชาญ)</i> ผู้รับการประเมิน (..... <i>นาย กุศล วิชาญ</i> .....) ตำแหน่ง..... <i>ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</i> วันที่..... <i>๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗</i>	ลงนาม..... <i>(นายสมพล ไวกัญญา)</i> ผู้ประเมิน (..... <i>นายสมพล ไวกัญญา</i> .....) ตำแหน่ง..... <i>ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</i> วันที่..... <i>๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗</i>
---	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน นายสมพล ไพบัญญา

เกณฑ์การให้คะแนน

- หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ..... คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
- ชื่อผู้ฝึก นายสมพล ไพบัญญา ..... คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
- ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ..... คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
- เรื่อง เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ..... คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
- ระยะเวลา ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ..... คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๗	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	๔.๖๒	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม นายสมพล ไพบัญญา ผู้รับการประเมิน

ลงนาม นายสมพล ไพบัญญา ผู้ประเมิน

(นายสมพล ไพบัญญา)

(นายสมพล ไพบัญญา)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่อาวุโส

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

วันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗

วันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน นาย พล ด้วง อัครธรรมากร..... เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไพบัญญา..... คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง..... เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่ม..... คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

          ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ระยะเวลา..... ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗..... คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	37	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4.62	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

<p>ลงนาม..... <u>พล ด้วง อัครธรรมากร</u>.....ผู้รับการประเมิน</p> <p>(<u>นาย พล ด้วง อัครธรรมากร</u>)</p> <p>ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่บริหารงาน</u></p> <p>วันที่ <u>๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗</u></p>	<p>ลงนาม..... <u>สมพล ไพบัญญา</u>.....ผู้ประเมิน</p> <p>(<u>นายสมพล ไพบัญญา</u>)</p> <p>ตำแหน่ง <u>ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</u></p> <p>วันที่ <u>๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗</u></p>
---	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน ศิริชัย วัฒนพงษ์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก  
 ชื่อผู้ฝึก.....นายสมพล ไวกัญญา..... คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย  
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ  
 เรื่อง.....เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่ม..... คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง  
 ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน  
 ระยะเวลา.....๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗..... คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๓	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8 )	๕.๑๒	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>ศิริชัย วัฒนพงษ์</u> .....ผู้รับการประเมิน (ศิริชัย วัฒนพงษ์) ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</u> วันที่..... <u>๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗</u>	ลงนาม..... <u>สมพล ไวกัญญา</u> .....ผู้ประเมิน (นายสมพล ไวกัญญา) ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</u> วันที่..... <u>๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗</u>
---	--





การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน..... นายบุญกิจ กระจุก จักรพงษ์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไวกัญญา

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง..... เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา..... ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๖	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	๔	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... [ลายเซ็น] ผู้รับการประเมิน

ลงนาม..... [ลายเซ็น] ผู้ประเมิน

ตำแหน่ง..... หัวหน้างาน

ตำแหน่ง..... (นายสมพล ไวกัญญา)

วันที่..... ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

วันที่..... ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน..... จล/อมรสิทธิ์ ศรีสุข..... เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไวปัญญา..... คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง..... เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน..... คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา..... ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗..... คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8 )	๔.๓๗	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... อมรสิทธิ์ ศรีสุข.....ผู้รับการประเมิน  
(จล/อมรสิทธิ์ ศรีสุข)

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่

วันที่..... ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗

ลงนาม..... สมพล ไวปัญญา.....ผู้ประเมิน  
(นายสมพล ไวปัญญา)

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

วันที่..... ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน..... นายสมพล ไชยปัญญา ..... เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ..... คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไชยปัญญา ..... คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ..... คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง..... เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่ม ..... คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ระยะเวลา..... ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ..... คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๓	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๖	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8 )	๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>สมพล ไชยปัญญา</u> ผู้รับการประเมิน (นายสมพล ไชยปัญญา) ตำแหน่ง..... <u>หัวหน้าห้องปฏิบัติการ</u> วันที่..... <u>๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗</u>	ลงนาม..... <u>สมพล</u> ผู้ประเมิน (นายสมพล ไชยปัญญา) ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</u> วันที่..... <u>๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗</u>
---	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน..... มงคลกร วัฒน..... เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไชปัญญา..... คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง..... เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน..... คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา..... ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗..... คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	๔.๓๗	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... มงคลกร วัฒน.....ผู้รับการประเมิน

(มงคลกร วัฒน)

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่อาวุโส

วันที่..... ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗

ลงนาม..... สมพล ไชปัญญา.....ผู้ประเมิน

(นายสมพล ไชปัญญา)

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

วันที่..... ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน... ๑๑.๑๑. ภัคธัช อภังค์ ..... เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปลัดจังหวัดสุราษฎร์ธานี ..... คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไชปัญญา ..... คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง..... ปลัดจังหวัดสุราษฎร์ธานี ..... คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง...เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่ม ..... คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ระยะเวลา.....๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ..... คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	๔.๓๗	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... ภัคธัช อภังค์ .....ผู้รับการประเมิน (นางสาวขวัญจิรา อินทร์บุ) ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล วันที่..... ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗	ลงนาม..... สมพล .....ผู้ประเมิน (นายสมพล ไชปัญญา) ตำแหน่ง..... ปลัดจังหวัดสุราษฎร์ธานี วันที่..... ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗
---	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

✓ สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน..... ไพฑูริศ อภินันท์ .....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี .....

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไวปัญญา .....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี .....

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง..... เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่ม  
ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน .....

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา..... ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ .....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	๔.๓๗๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... ไพฑูริศ อภินันท์ .....ผู้รับการประเมิน  
(ไพฑูริศ อภินันท์)

ลงนาม..... สมพล ไวปัญญา .....ผู้ประเมิน  
(นายสมพล ไวปัญญา)

ตำแหน่ง..... ข้าพเจ้า อ.ไพฑูริศ

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

วันที่..... ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗

วันที่..... ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน..... นายทวี เกษแก้ว .....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี .....

- |         |         |   |
|---------|---------|---|
| คะแนน ๑ | หมายถึง | มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก       |
| คะแนน ๒ | หมายถึง | มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย  |
| คะแนน ๓ | หมายถึง | มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ |
| คะแนน ๔ | หมายถึง | มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง              |
| คะแนน ๕ | หมายถึง | มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง          |

ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไวกัญญา .....

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี .....

เรื่อง..... เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่ม  
ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน .....

ระยะเวลา..... ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ .....

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	๓	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๖	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	๔	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... ทวี เกษแก้ว .....ผู้รับการประเมิน  
(นายทวี เกษแก้ว)  
ตำแหน่ง..... หัวหน้างาน กักโรค  
วันที่..... ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗

ลงนาม..... สมพล ไวกัญญา .....ผู้ประเมิน  
(นายสมพล ไวกัญญา)  
ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี  
วันที่..... ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน... นางสาวกิติ นวลวิจิตร ..... เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ..... คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก... นายสมพล ไชยปัญญา ..... คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ..... คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง... เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่ม ..... คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ระยะเวลา... ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ..... คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินระดับระงับจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๒	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	๔	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม... กิติ นวลวิจิตร ..... ผู้รับการประเมิน

(นางสาวกิติ นวลวิจิตร)

ตำแหน่ง... หัวหน้างานผู้ช่วยสัตว์รักษา

วันที่... ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗

ลงนาม... สมพล ..... ผู้ประเมิน

(นายสมพล ไชยปัญญา)

ตำแหน่ง... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

วันที่... ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗



การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน..... นายทวิช วัฒน..... เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไชปัญญา..... คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง..... เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่ม..... คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ระยะเวลา..... ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗..... คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๓	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	๔.๑๒	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... (นายทวิช วัฒน).....ผู้รับการประเมิน

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานส่งตรวจ

วันที่..... ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗

ลงนาม..... (นายสมพล ไชปัญญา).....ผู้ประเมิน

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

วันที่..... ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน..... ทอมมี่หรือ ทอมกุล.....

หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....

ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไบปัญญา.....

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....

เรื่อง..... เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน.....

ระยะเวลา..... ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗.....

คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๓	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	๔.๑๒	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>[Signature]</u> .....ผู้รับการประเมิน ( <u>ทอมมี่หรือ ทอมกุล</u> ) ตำแหน่ง..... <u>เจ้าหน้าที่สำนักงาน</u> วันที่..... <u>๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗</u>	ลงนาม..... <u>[Signature]</u> .....ผู้ประเมิน ( <u>นายสมพล ไบปัญญา</u> ) ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</u> วันที่..... <u>๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗</u>
--	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน นพ อรรถวิทย์ คุ้มชัย

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี คะแนน ๑

หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายสมพล ไวกัญญา คะแนน ๒

หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี คะแนน ๓

หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่ม คะแนน ๔

หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ระยะเวลา ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ คะแนน ๕

หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๒	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	๔	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... นพ อรรถวิทย์ คุ้มชัย ผู้รับการประเมิน

ลงนาม..... นายสมพล ไวกัญญา ผู้ประเมิน

ตำแหน่ง..... นายสมพล ไวกัญญา

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

วันที่..... ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗

วันที่..... ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน..... นายสมพล ใจปัญญา.....

หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....

ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ใจปัญญา.....

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....

เรื่อง..... เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน.....

ระยะเวลา..... ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗.....

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๒	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8 )	๔	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... สมพล ใจปัญญา.....ผู้รับการประเมิน

(นายสมพล ใจปัญญา)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗

ลงนาม..... สมพล ใจปัญญา.....ผู้ประเมิน

(นายสมพล ใจปัญญา)

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

วันที่..... ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน นายสมพล ไวกัญญา แควห้วย

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี คะแนน ๑

เกณฑ์การให้คะแนน

ชื่อผู้ฝึก นายสมพล ไวกัญญา คะแนน ๒

หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี คะแนน ๓

หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

เรื่อง เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่ม คะแนน ๔

หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ คะแนน ๕

หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	๔.๓๗	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... สมพล ไวกัญญา ผู้รับการประเมิน  
(นายสมพล ไวกัญญา)  
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี  
วันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗

ลงนาม..... สมพล ไวกัญญา ผู้ประเมิน  
(นายสมพล ไวกัญญา)  
ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี  
วันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน นาย ภาณุวิชัย จันทร์แก้ว

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายสมพล ไวปัญญา

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่ม

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ระยะเวลา ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๓	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	๔.๑๒	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม นาย ภาณุวิชัย จันทร์แก้ว ผู้รับการประเมิน

(นาย ภาณุวิชัย จันทร์แก้ว)

ตำแหน่ง หัวหน้ากองฝึกอบรม

วันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗

ลงนาม นายสมพล ไวปัญญา ผู้ประเมิน

(นายสมพล ไวปัญญา)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

วันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน นายชัชวาล กิตติเทพประเสริฐ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายสมพล ไวยัญญา คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่ม คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ระยะเวลา ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	๕.๒๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....นายชัชวาล กิตติเทพประเสริฐ ผู้รับการประเมิน  
(นายชัชวาล กิตติเทพประเสริฐ)  
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล  
วันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗

ลงนาม.....นายสมพล ไวยัญญา ผู้ประเมิน  
(นายสมพล ไวยัญญา)  
ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี  
วันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน นาง อรุณทิพย์ อมรินทร์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายสมพล ไวกัญญา

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๒	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	๔	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม อรุณทิพย์ อมรินทร์ ผู้รับการประเมิน  
(นาง อรุณทิพย์ อมรินทร์)  
ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี  
วันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗

ลงนาม สมพล ไวกัญญา ผู้ประเมิน  
(นายสมพล ไวกัญญา)  
ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี  
วันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗



การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

ชื่อผู้เรียน..... คองทาว พงอ อีพรแกธ ย็องลี..... เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไวปัญญา..... คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง..... เทคนิคการสแกนเอกสารด้วยโทรศัพท์มือถือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน..... คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา..... ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗..... คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๓	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	๔.๑๒	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>คองทาว พงอ อีพรแกธ ย็องลี</u> ผู้รับการประเมิน (นายสมพล ไวปัญญา) ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</u> วันที่..... <u>๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗</u>	ลงนาม..... <u>สมพล ไวปัญญา</u> ผู้ประเมิน (นายสมพล ไวปัญญา) ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</u> วันที่..... <u>๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗</u>
--	---