

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวสารส สุวรรณ.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....	คะแนน ๑
ชื่อผู้ฝึก.....	นายสมพล ไวยปัญญา.....	คะแนน ๒
ตำแหน่ง.....	ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....	คะแนน ๓
เรื่อง/สมรรถนะ พัฒนาพืชอาหารสัตว์ที่เหมาะสมในพื้นที่ร่มเงา.....	คะแนน ๔	
ระยะเวลา.....	๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗.....	คะแนน ๕

หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
หมายถึง	มีพฤติกรรมปานกลางระหว่างต่ำกว่าและสูงกว่าเกณฑ์ฯ
หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	✓	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	✓	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	✓	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	✓	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	✓	
รวมคะแนน	๘๙	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๕)	๑.๗	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  ผู้รับการประเมิน (....นางสาวสารส สุวรรณ....) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน วันที่..... ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗	ลงนาม.....  ผู้ประเมิน (นายสมพล ไวยปัญญา) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... วันที่..... ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗
--	--

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๗๔๔๔ ต่อ ๒๐๑๑-๓)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน..... พงษ์ศักดิ์ ใจฟ้า ท่านครุ
.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ใจฟ้า	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมปานกลางว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง/สมรรถนะ พัฒนาพืชอาหารสัตว์ที่เหมาะสมในพื้นที่ร่วมงาน.....	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา..... ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๕)	๕.๐	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๕ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๕ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>พงษ์ศักดิ์ ใจฟ้า</u> ผู้รับการประเมิน (<u>พงษ์ศักดิ์ ใจฟ้า ท่านครุ</u>)	ลงนาม..... <u>นายสมพล ใจฟ้า</u> ผู้ประเมิน (<u>นายสมพล ใจฟ้า ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</u>)
ตำแหน่ง..... <u>พงษ์ศักดิ์ ใจฟ้า ท่านครุ</u>	ตำแหน่ง..... <u>พงษ์ศักดิ์ ใจฟ้า ท่านครุ</u>

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๘-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน.....นายปราโมทย์ นวลวิจิตร.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปลัดกระทรวง......... คะแนน ๑

หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นายสมพล ไวน้ำ..... คะแนน ๒

หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง.....ปลัดกระทรวง......... คะแนน ๓

หมายถึง มีพฤติกรรมไม่เข้าเงนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ.....พัฒนาทักษะทางภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร..... คะแนน ๔

หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา.....๒๕๖๗ ก.พ. ๒๕๖๗..... คะแนน ๕

หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๕)	๕.๐	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <i>นายนายปราโมทย์ นวลวิจิตร</i> (..... ตำแหน่ง..... วันที่..... <i>๒๖ ก.พ. ๒๕๖๗</i>	ผู้รับการประเมิน ลงนาม..... <i>นายสมพล ไวน้ำ</i> (..... ตำแหน่ง..... วันที่..... <i>๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗</i>
---	--

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑๓)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวนัญญา สนเดง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปลัดวังหัวดสรษฎร์ธานี คะแนน ๑
 ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไวยปัญญา คะแนน ๒
 ตำแหน่ง..... ปลัดวังหัวดสรษฎร์ธานี คะแนน ๓
 เรื่อง/สมรรถนะ พัฒนาพื้นที่อาชารสัตว์ที่เหมาะสมในพื้นที่ร่วมงาน คะแนน ๔
 ระยะเวลา..... ๒๗ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗ คะแนน ๕

หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
 หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
 หมายถึง มีพฤติกรรมไม่เข้าเงินว่างหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
 หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
 หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	✓	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	✓	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	✓	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	✓	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	✓	
รวมคะแนน	(๙๗)	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๕)	๙.๘	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  ผู้รับการประเมิน (นางสาวนัญญา สนเดง), นายสัตวแพทย์บัญชาติการ ตำแหน่ง..... วันที่..... ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗	ลงนาม.....  ผู้ประเมิน (นายสมพล ไวยปัญญา) ตำแหน่ง..... วันที่..... ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗
---	--

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๗๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๗)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน..... นาง แก้ว วงศ์ราษฎร์.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ต่ำกว่าเกณฑ์</u> ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไวยปัญญา	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ต่ำกว่าเกณฑ์</u> ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ปานกลาง</u> เน้นว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง/สมรรถนะ พัฒนาพืชอาหารสัตว์ที่เหมาะสมในพื้นที่ร่วมงาน	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ตามเกณฑ์</u> ที่คาดหวัง
ระยะเวลา..... ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>สูงกว่าเกณฑ์</u> ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พดิกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	✓	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	✓	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	✓	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	✓	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	✓	
รวมคะแนน	๔๗	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๕)	๙.๔	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  (.....(นายสมพล ไวยปัญญา)) ตำแหน่ง..... วันที่.....	ผู้รับการประเมิน ลงนาม.....  (นายสมพล ไวยปัญญา) ตำแหน่ง..... วันที่.....
---	---

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน..... นายสุชาติ พรมอ้าย

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย..... คะแนน ๑
 ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไวยปัญญา..... คะแนน ๒
 ตำแหน่ง..... ปลัดกระทรวงมหาดไทย..... คะแนน ๓
 เรื่อง/สมมติฐาน..... พัฒนาพืชอาหารสัตว์ที่เหมาะสมในพื้นที่รุ่งเรือง..... คะแนน ๔
 ระยะเวลา..... ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗..... คะแนน ๕

หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
 หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
 หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ใช้เจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
 หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
 หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๕)	๕.๐	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)
 ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>(นายสุชาติ พรมอ้าย)</u> ตำแหน่ง..... <u>นายสัตวแพทย์ชำนาญการ</u> วันที่..... <u>๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗</u>	ผู้รับการประเมิน	ลงนาม..... <u>(นายสมพล ไวยปัญญา)</u> ตำแหน่ง..... <u>ปลัดกระทรวงมหาดไทย</u> วันที่..... <u>๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗</u>	ผู้ประเมิน
---	------------------	--	------------

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน.....นายเด่นพันธุ์ พันธุ์เลิ่ง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....	สำนักงานปศสตว์จังหวัดราชบุรี	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....	นายสมพล ไวยปัญญา	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง.....	ปศสตว์จังหวัดราชบุรี	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่เข้าเงนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง/สมรรถนะ.พื้นที่ข้าราชการสัตว์ที่เหมาะสมในพื้นที่รับผิดชอบ.....	พื้นที่อาชญากรรมที่เหมาะสมในพื้นที่รับผิดชอบ.....	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา.....	๒๕๗๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๕)	๕.๐	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  นายเด่นพันธุ์ พันธุ์เลิ่ง (..... นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ) ตำแหน่ง..... วันที่..... ๒๕ ๗ ก.พ. ๒๕๖๗	ผู้รับการประเมิน	ลงนาม.....  นายสมพล ไวยปัญญา (..... ปศสตว์จังหวัดราชบุรี) ตำแหน่ง..... วันที่..... ๒๕ ๗ ก.พ. ๒๕๖๗
--	------------------	---

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๖-๖๕๓๔๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวสมสมร เพชรแสง.....	เกณฑ์การให้คะแนน
หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี.....	คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....นายสมพล ไวยปัญญา.....	คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี.....	คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมปี๊ดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง/สมรรถนะ.....ทักษะพื้นฐานการลักษณะที่เหมาะสมในพื้นที่ร่วมงาน.....	คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา.....๒๗ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗.....	คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	✓	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	✓	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	✓	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	✓	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	✓	
รวมคะแนน	๔๗	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๕)	๙.๔	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการต่อไป.....

ลงนาม..... <u>สมสมร</u> (<u>นายสาว สมสมร เพชรแสง</u>) ตำแหน่ง..... <u>ศษสัตว์ฯ ผู้รับการประเมิน</u> วันที่..... <u>๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗</u>	ลงนาม..... <u>นายสมพล ไวยปัญญา</u> (<u>นายสมพล ไวยปัญญา</u>) ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี</u> วันที่..... <u>๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗</u>
--	--

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๘๔๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๑)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน.....	นางสาวปราลี นันทรักษ์ชัยกุล.....	เกณฑ์การให้คะแนน
หน่วยงาน.....	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี.....	คะแนน ๑
ชื่อผู้ฝึก.....	นายสมพล ไวยปัญญา.....	หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ตำแหน่ง.....	ปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี.....	คะแนน ๒
เรื่อง/สมรรถนะ พัฒพืชอาหารสัตว์ที่เหมาะสมในพื้นที่ร่วมงาน.....	คะแนน ๓	หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ระยะเวลา.....	๒๗ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗.....	คะแนน ๔
		หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ซัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
		คะแนน ๕
		หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
		หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	✓	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	✓	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	✓	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	✓	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	✓	
รวมคะแนน	๕๙	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๕)	๙.๙	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... ปราลี (..... นางสาวปราลี นันทรักษ์ชัยกุล.....) ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ชำนาญการ วันที่..... ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗.....	ผู้รับการประเมิน นายสมพล ไวยปัญญา (..... นายสมพล ไวยปัญญา.....) ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี..... วันที่..... ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗.....
---	--

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๖-๒๕๗๔๔๔๔๔ ต่อ ๘๑๕๑๓)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน.....นายดนัยศักดิ์ เย็นใจ.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไวยปัญญา	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ขัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง/สมรรถนะ พันธ์พืชอาหารสัตว์ที่เหมาะสมในพื้นที่ร่องเมือง	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา..... ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๕)	๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... (นายดนัยศักดิ์ เย็นใจ) ผู้รับการสัตวนาลชนาณการพิเศษ ตำแหน่ง..... วันที่..... ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗	ลงนาม..... (นายสมพล ไวยปัญญา) ผู้ประเมิน ตำแหน่ง..... วันที่..... ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗
--	--

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๖-๒๕๓๔๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน.....นายศักดิ์ชัย วงศ์รัตนากุลชัย.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณูปโภค.....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....	นายสมพล ไวยปัญญา.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง.....	ปลัดกระทรวงสาธารณูปโภค.....	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่เข้าเงนว่างหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง/สมรรถนะ พันธ์พิชาหารสัตว์ที่เหมาะสมในพื้นที่ร่มเงา.....	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง	
ระยะเวลา.....๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	✓	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	✓	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	✓	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	✓	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	✓	
รวมคะแนน	๔๙	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๕)	๙.๘	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  นายศักดิ์ชัย วงศ์รัตนากุลชัย ^{ผู้รับการประเมิน} (.....) ตำแหน่ง..... นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ วันที่..... ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗.....	ลงนาม.....  ผู้ประเมิน (นายสมพล ไวยปัญญา) ตำแหน่ง..... ปลัดกระทรวงสาธารณูปโภค..... วันที่..... ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗.....
--	--

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน..... ว.ส. กนกวรรณ ๖๔๐๔๑๖.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไวยปัญญา	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมปานกลาง
เรื่อง/สมรรถนะ พันธ์พืชอาหารสัตว์ที่เหมาะสมในพื้นที่ร่วม生长	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา..... ๒๗ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๔	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๔	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๔	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดต่อผู้อื่นเพื่อประสิทธิภาพ	๔	
รวมคะแนน	๒๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๕)	๔.๐	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... กนกวรรณ (๖๐๙-กนกวรรณ ๖๔๐๔๑๖)	ผู้ประเมิน (นายสมพล ไวยปัญญา)
ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่อาชีวศึกษา	ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี
วันที่..... ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗	วันที่..... ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๘-๖๕๓๔๕๕๕๕ ต่อ ๒๐๕๗-๗)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน.....นายจารุพงศ์ นาคเกื้อ.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....	สำนักงานปศสตั๊ดจังหวัดสระบุรี	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....	นายสมพล ไวน้ำ	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง.....	ปศสตั๊ดจังหวัดสระบุรี	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ซัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง/สมรรถนะ พันธ์พืชอาหารสัตว์ที่เหมาะสมในพื้นที่ร่วมงาน.....	พันธ์พืชอาหารสัตว์ที่เหมาะสมในพื้นที่ร่วมงาน.....	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา.....	๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พหุติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๔	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๔	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๔	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔	
รวมคะแนน	๒๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๕)	๔.๐	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....	ผู้รับการประเมิน (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....	ลงนาม..... (.....) ผู้ประเมิน (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....
--	--	---

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๒๓๔๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๓๑-๑)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน..... กานต์ธนกร คงมาลัย

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....	นายสมพล ไวยปัญญา	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง.....	ปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมปั๊บชักเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง/สมรรถนะ พื้นที่ขออาหารสัตว์ที่เหมาะสมในพื้นที่ร่วมงาน		คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา.....	๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพุทธิกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๔	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๔	
๓. มีความสนใจข้อมูลสิ่งที่ส่งลับเพิ่มเติม	๔	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔	
รวมคะแนน	๒๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๕)	๔.๐	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)
- ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>กานต์ธนกร คงมาลัย</u> ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี</u> วันที่..... <u>๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗</u>	ผู้รับการประเมิน <u>(นายสมพล ไวยปัญญา)</u>	ลงนาม..... <u>กานต์</u> ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี</u> วันที่..... <u>๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗</u>	ผู้ประเมิน
---	---	---	------------

กลุ่มพัฒนาบุคคล กองการเงินบ้านที่ (โทร. ๐๘-๖๕๗๔๕๕๕ ต่อ ๒๐๕๙-๙)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน..... พน พพทษ บุนนาค

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพัฒนาระบบท่ากกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไวยปัญญา.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพัฒนาระบบท่ากกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพัฒนาระบบท่ากกว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง/สมรรถนะ พื้นที่อาชารสัตว์ที่เหมาะสมในพื้นที่ร่วมงาน.....	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพัฒนาระบบทามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา..... ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพัฒนาระบบทุกประการที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพัฒนาระบบ	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	✓	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	✓	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	✓	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	✓	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	✓	
รวมคะแนน	๕๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๕)	๙.๐	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)
- ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  ผู้รับการประเมิน (นายสมพล ไวยปัญญา) ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี วันที่ ๒๗ / ก.พ. / ๒๕๖๗	ลงนาม.....  ผู้ประเมิน (นายสมพล ไวยปัญญา) ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี วันที่ ๒๗ / ก.พ. / ๒๕๖๗
--	---

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๘-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๐๕๗-๗)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน.....๗๖๐๒๒๕๓๔๙๕๓ ๒๐๐

หน่วยงาน..... สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
 ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไวยปัญญา
 ตำแหน่ง..... ปลัดกระทรวงมหาดไทย
 เรื่อง/สมรรถนะ พื้นที่ที่ข้าราชการสัตว์ที่เหมาะสมในพื้นที่ร่วมงาน
 ระยะเวลา..... ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

เกณฑ์การให้คะแนน

หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่เข้าเงินว่างหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพุทธิกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	✓	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	✓	
๓. มีความสนใจซักถามลิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	✓	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	✓	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	✓	
รวมคะแนน	๔๓	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๕)	๘.๖	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>๗๖๐๒๒๕๓๔๙๕๓</u> ผู้รับการประเมิน <u>(นายสมพล ไวยปัญญา)</u> ตำแหน่ง..... <u>ปลัดกระทรวงมหาดไทย</u> วันที่..... <u>๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗</u>	ลงนาม..... <u>๗๖๐๒๒๕๓๔๙๕๓</u> ผู้ประเมิน <u>(นายสมพล ไวยปัญญา)</u> ตำแหน่ง..... <u>ปลัดกระทรวงมหาดไทย</u> วันที่..... <u>๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗</u>
---	---

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๓๗-๗)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน..... นางรุ่ง ลล

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....	สำนักงานปศสตัวจังหวัดสระบุรี	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....	นายสมพล ไวยปัญญา	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง.....	ปศสตัวจังหวัดสระบุรี	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมปั๊บดีเจนกว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง/สมรรถนะ พื้นที่พิชารณาหัวสัตว์ที่เหมาะสมในพื้นที่ร่วมงาน		คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา.....	๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพุทธิกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สังสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๕)	๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)
- ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

<p>ลงนาม..... <u>นางรุ่ง ลล</u></p> <p>(..... <u>๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗</u>)</p> <p>ตำแหน่ง..... <u>ปศสตัวจังหวัดสระบุรี</u></p> <p>วันที่..... <u>๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗</u></p>	<p>ผู้ประเมิน</p> <p>(นายสมพล ไวยปัญญา)</p> <p>ตำแหน่ง..... <u>ปศสตัวจังหวัดสระบุรี</u></p> <p>วันที่..... <u>๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗</u></p>
---	--

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเงินผู้ที่ (โทร. ๐๘-๖๕๗๔๔๔๔ ต่อ ๙๗๕๗-๗)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน..... มนต์ราษฎร์ กนกธิกา

หน่วยงาน..... สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไวน้ำ

ตำแหน่ง..... ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

เรื่อง/สมรรถนะ พื้นที่อาชารสัตว์ที่เหมาะสมในพื้นที่ร่วมงาน

ระยะเวลา..... ๒๗ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗

คะแนน ๑

คะแนน ๒

คะแนน ๓

คะแนน ๔

คะแนน ๕

เกณฑ์การให้คะแนน

หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

หมายถึง มีพฤติกรรมปานกลางระหว่างต่ำกว่าและต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พุทธิกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	✓	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	✓	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	✓	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	✓	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	✓	
รวมคะแนน	๔๗	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๕)	๙.๔	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>(มนต์ราษฎร์ กนกธิกา)</u> ตำแหน่ง..... <u>ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม</u> วันที่..... <u>๒๗/๑๗/๖๗</u>	ผู้ประเมิน ลงนาม..... <u>(นายสมพล ไวน้ำ)</u> ตำแหน่ง..... <u>ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม</u> วันที่.....
---	--

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๘-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๐๕๕-๓)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน.....

นายสมพล ไวยปัญญา

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....	สำนักงานปลัดวังหวัดสุราษฎร์ธานี	คะแนน ๑
ชื่อผู้ฝึก.....	นายสมพล ไวยปัญญา	คะแนน ๒
ตำแหน่ง.....	ปลัดวังหวัดสุราษฎร์ธานี	คะแนน ๓
เรื่อง/สมรรถนะ พื้นที่ขอทราบสั่งที่เหมาะสมในพื้นที่ร่วมงาน		คะแนน ๔
ระยะเวลา.....	๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	คะแนน ๕

หมายถึง	มีพฤติกรรมต่างกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
หมายถึง	มีพฤติกรรมต่างกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
หมายถึง	มีพฤติกรรมปั่นชักจนว่าสูงหรือต่างกว่าเกณฑ์ฯ
หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
หมายถึง	มีพฤติกรรมฐานกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพุทธิกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามลิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๕)	๕.๐	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....	<u>นายสมพล ไวยปัญญา</u>	ผู้รับการประเมิน	ลงนาม.....	<u>๕๗</u>	ผู้ประเมิน
(๙๖๖๘ จ.สุราษฎร์ธานี ๑๘๐๗๐๗)			(นายสมพล ไวยปัญญา)		
ตำแหน่ง.....	ปลัดวังหวัดสุราษฎร์ธานี		ตำแหน่ง ปลัดวังหวัดสุราษฎร์ธานี		
วันที่.....	๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗		วันที่.....	๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗	

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๘-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๐๕๕๑-๓)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน..... นายวีระวงศ์ นวลประดิษฐ์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....	<u>สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</u>	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....	<u>นายสมพล ไวยปัญญา</u>	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง.....	<u>ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</u>	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมปานกลางระหว่างเกณฑ์ที่คาดหวังและต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
เรื่อง/สมรรถนะ พื้นที่ขอหารือสัตว์ที่เหมาะสมในพื้นที่ร่วมงาน.....	<u>พื้นที่ขอหารือสัตว์ที่เหมาะสมในพื้นที่ร่วมงาน</u>	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา.....	<u>๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</u>	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	✓	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	✓	
๓. มีความสนใจซักถามลิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	✓	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	✓	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	✓	
รวมคะแนน	<u>๗๗</u>	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๕)	<u>๔.๔</u>	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)
- ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

<p>ลงนาม.....</p> <p>(<u>นายวีระวงศ์ นวลประดิษฐ์</u>)</p> <p>ตำแหน่ง..... <u>สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</u></p> <p>วันที่..... <u>๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗</u></p>	<p>ผู้ประเมิน</p> <p>(<u>นายสมพล ไวยปัญญา</u>)</p> <p>ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</u></p> <p>วันที่..... <u>๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗</u></p>
---	--

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๘-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๐๕๙-๗)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวนันดา ศรีสุขุมาน

หน่วยงาน.....	สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	คะแนน ๑
ชื่อผู้ฝึก.....	นายสมพล ไวยปัญญา	คะแนน ๒
ตำแหน่ง.....	ปลัดกระทรวงมหาดไทย	คะแนน ๓
เรื่อง/สมมติฐานะพัฒนาพื้นที่หมายรวมในพื้นที่รับผิดชอบ	พัฒนาพื้นที่หมายรวมในพื้นที่รับผิดชอบ	คะแนน ๔
ระยะเวลา.....	๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	คะแนน ๕

เกณฑ์การให้คะแนน

หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
หมายถึง	มีพฤติกรรมปานกลางก่อนที่คาดหวังเล็กน้อย
หมายถึง	มีพฤติกรรมปานกลางก่อนที่คาดหวังมาก
หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๔	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๔	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๔	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔	
รวมคะแนน	๒๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๕)	๔.๐	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)
- ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้คำแนะนำการตั้งนี้.....

ลงนาม..... <u>นันดา ศรีสุขุมาน</u> ผู้รับการประเมิน <u>(๒๗ ก.พ. ๖๗)</u> ตำแหน่ง..... <u>ปลัดกระทรวงมหาดไทย</u> วันที่..... <u>๒๗ ก.พ. ๖๗</u>	ลงนาม..... <u>นายสมพล ไวยปัญญา</u> ผู้ประเมิน <u>(นายสมพล ไวยปัญญา)</u> ตำแหน่ง..... <u>ปลัดกระทรวงมหาดไทย</u> วันที่..... <u>๒๗ ก.พ. ๖๗</u>
---	---

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๐๕๕๗-๙)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน.....นางสาววรรณคณา คงทอง.....	เกณฑ์การให้คะแนน
หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... คะแนน ๑	หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไวยปัญญา..... คะแนน ๒	หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... คะแนน ๓	หมายถึง มีพฤติกรรมไม่เข้าเงน่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง/สมรรถนะ พันธ์พืชอาหารสัตว์ที่เหมาะสมในพื้นที่ร่วม生长..... คะแนน ๔	หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา..... ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗..... คะแนน ๕	หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๔	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๔	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๔	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔	
รวมคะแนน	๒๓	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๕)	๔.๖	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  (....นาย วราวุฒิ ดาวดี.....) ตำแหน่ง..... รองอธิการบดี ปศุสัตว์ วันที่..... ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗	ผู้รับการประเมิน (นายสมพล ไวยปัญญา) ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี วันที่..... ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗
---	--

กลุ่มพัฒนาศักยภาพ กองการเข้าหน้าที่ (โทร. ๐๘-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน..... นางสาวเกศรา เอมบณลือ.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี ๑๗๔๙๑

หมายถึง มีพฤติกรรมต่างกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไวยปัญญา ๒๖๖๔๑๘๑๑๑

หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่ควรหวังแล้วน้อย

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี วันที่.....

หมายถึง มีพัฒนาระบบไม่ซัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ พันธุ์พืชอาหารสัตว์ที่เหมาะสมในพื้นที่ร่วมงาน คณบดี

หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา.....๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ค่านอน ๕

หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ผู้ก่ออบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ผู้ก่ออบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๕.๐	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....	<i>นายสมพล ไพบูลย์</i>	ผู้รับการประเมิน
(นายสมพล ไพบูลย์)		
ตำแหน่ง.....	ผู้อำนวยการสังกัด บริษัทฯ	
วันที่.....	<i>๒๗ ก.พ. ๒๕๖๓</i>	
ลงนาม.....	<i>นายสมพล ไพบูลย์</i>	ผู้ประเมิน
(นายสมพล ไพบูลย์)		
ตำแหน่ง.....	ผู้อำนวยการหัวดูรายรุ่น	
วันที่.....	<i>๒๗ ก.พ. ๒๕๖๓</i>	