

## การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวเสาวรส เทพสุวรรณ..... เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นายสมพล ไพบัญญา..... คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ.....พันธพิชอาหารสัตว์ที่เหมาะสมในพื้นที่รุ่มเงา..... คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา.....๒๗ ก.พ.พ. ๒๕๖๗..... คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง


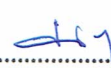
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๗	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๕.๔	

### ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

<p>ลงนาม..........ผู้รับการประเมิน</p> <p>(...นางสาวเสาวรส เทพสุวรรณ...)</p> <p>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน</p> <p>วันที่.....๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗.....</p>	<p>ลงนาม..........ผู้ประเมิน</p> <p>(นายสมพล ไพบัญญา)</p> <p>ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</p> <p>วันที่.....๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗.....</p>
---	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวทัศนีย์ นนทเขต.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นายสมพล ไบปัญญา.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ.....พันธุ์พืชอาหารสัตว์ที่เหมาะสมในพื้นที่ร่วมเงา.....

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา.....๒๗.กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗.....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๕.๐	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>ทัศนีย์</u> .....ผู้รับการประเมิน (นางสาวทัศนีย์ นนทเขต) ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</u> วันที่..... <u>๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗</u>	ลงนาม..... <u>สมพล</u> .....ผู้ประเมิน (นายสมพล ไบปัญญา) ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</u> วันที่..... <u>๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗</u>
---	---

## การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน.....นายปราโมทย์ นวลวิจิตร.....	เกณฑ์การให้คะแนน
หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....	คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....นายสมพล ไวปัญญา.....	คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....	คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง/สมรรถนะ.....พันธพิ์ขออาหารสัตว์ที่เหมาะสมในพื้นที่รมเงา.....	คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา.....๒๗.ก.พ.๒๕๖๗.....	คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๗	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๕.๔	

### ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)
- ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <i>ปราโมทย์</i> .....ผู้รับการประเมิน (นายปราโมทย์ นวลวิจิตร) ตำแหน่ง.....สัตวแพทย์อาวุโส..... วันที่.....๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗.....	ลงนาม..... <i>สมพล</i> .....ผู้ประเมิน (นายสมพล ไวปัญญา) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... วันที่.....๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗.....
---	---

## การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวมัญญา สนั่นแดง.....

ชื่อผู้ฝึก.....นายสมพล ไชยปัญญา.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....

เรื่อง/สมรรถนะ.....พันธพิ์ขออาหารสัตว์ที่เหมาะสมในพื้นที่ร่่มเงา.....

ระยะเวลา.....๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗.....

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๗	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๕.๔	

**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... (นางสาวมัญญา สนั่นแดง) ตำแหน่ง..... วันที่.....	ลงนาม..... (นายสมพล ไชยปัญญา) ตำแหน่ง..... วันที่.....
---	---

## การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน..... หนอ นมขงจ นระชาลี.....

หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....

ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไวปัญญา.....

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....

เรื่อง/สมรรถนะ..... พันธ์พืชอาหารสัตว์ที่เหมาะสมในพื้นที่ร่วมเงา.....

ระยะเวลา..... ๒๗ ก.ม.ภาพันธ์ ๒๕๖๗.....

เกณฑ์การให้คะแนน

	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๕.๐	

### ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... .....ผู้รับการประเมิน (..... <u>(นายคมชชช ครีชจลี)</u> .....) ตำแหน่ง..... <u>นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ</u> วันที่..... <u>๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗</u>	ลงนาม..... .....ผู้ประเมิน (..... <u>(นายสมพล ไวปัญญา)</u> .....) ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</u> วันที่..... <u>๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗</u>
---	--

## การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน..... นายสุชาติ พรหมอ้าย		เกณฑ์การให้คะแนน
หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี	คะแนน ๑	หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไวกัญญา	คะแนน ๒	หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี	คะแนน ๓	หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง/สมรรถนะ..... พันธุ์พืชอาหารสัตว์ที่เหมาะสมในพื้นที่ร่วมเงา	คะแนน ๔	หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา..... ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗	คะแนน ๕	หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง



เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๕,๐	

### ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  ผู้รับการประเมิน (..... (นายสุชาติ พรหมอ้าย) .....) ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ชำนาญการ วันที่..... ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗	ลงนาม.....  ผู้ประเมิน (..... (นายสมพล ไวกัญญา) .....) ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี วันที่..... ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗
--	---

## การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน.....นายเคน พันธุ์ พันธุ์เส่ง.....

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....

ชื่อผู้ฝึก.....นายสมพล ไวกัญญา.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....

เรื่อง/สมรรถนะ.....พันธุ์พืชอาหารสัตว์ที่เหมาะสมในพื้นที่รมเงา.....

ระยะเวลา.....๒๗.กม.กพ.๒๕๖๗.....

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๓	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๔.๖	

### ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

<p>X ลงนาม.....ผู้รับการประเมิน (นายเคน พันธุ์ พันธุ์เส่ง) (.....) ตำแหน่ง..... วันที่..... ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗</p>	<p>ลงนาม.....ผู้ประเมิน (นายสมพล ไวกัญญา) (.....) ตำแหน่ง..... วันที่..... ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗</p>
--	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวสมสมร เพชรแสง..... เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปลัดจังหวัดสุราษฎร์ธานี..... คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นายสมพล ไวกัญญา..... คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง.....ปลัดจังหวัดสุราษฎร์ธานี..... คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ.....พันธกิจอาหารสัตว์ที่เหมาะสมในพื้นที่รมเงา..... คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา.....๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗..... คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๗	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๕.๔	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>สมศร</u> .....ผู้รับการประเมิน (นางสาว สม สมร เพชรแสง) ตำแหน่ง..... <u>ปลัดจังหวัดสุราษฎร์ธานี</u> วันที่..... <u>๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗</u>	ลงนาม..... <u>สมพล</u> .....ผู้ประเมิน (นายสมพล ไวกัญญา) ตำแหน่ง..... <u>ปลัดจังหวัดสุราษฎร์ธานี</u> วันที่..... <u>๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗</u>
---	---



## การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวปราณี นันทักษ์ชัยกุล.....	เกณฑ์การให้คะแนน
หน่วยงาน.....สำนักงานปลัดตัวจังหวัดสุราษฎร์ธานี.....	คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....นายสมพล ไวกัญญา.....	คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง.....ปลัดตัวจังหวัดสุราษฎร์ธานี.....	คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง/สมรรถนะ.....พันธพิชอาหารสัตว์ที่เหมาะสมในพื้นที่รมเงา.....	คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา.....๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗.....	คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๕.๐	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม	
<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)	
<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)	
ให้ดำเนินการดังนี้.....	
ลงนาม..... <u>ป.ท.</u> .....ผู้รับการประเมิน (นางสาวปราณี นันทักษ์ชัยกุล) ตำแหน่ง..... <u>ปลัดตัวแพทย์ชำนาญการ</u> วันที่..... <u>๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗</u> .....	ลงนาม..... <u>สมพล</u> .....ผู้ประเมิน (นายสมพล ไวกัญญา) ตำแหน่ง..... <u>ปลัดตัวจังหวัดสุราษฎร์ธานี</u> วันที่..... <u>๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗</u> .....

## การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน.....นายदनัยศักดิ์ เย็นใจ.....	เกณฑ์การให้คะแนน
หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....	คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....นายสมพล ไวกัญญา.....	คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....	คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง/สมรรถนะ.....พันธุ์พืชอาหารสัตว์ที่เหมาะสมในพื้นที่รมเงา.....	คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา.....๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗.....	คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๕.๐	

**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....(นายदनัยศักดิ์ เย็นใจ).....ผู้รับการประเมิน <b>นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ</b> ตำแหน่ง..... วันที่..... ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗	ลงนาม..... (นายสมพล ไวกัญญา) ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ตำแหน่ง..... วันที่..... ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗
--	--

## การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน.....นายศักดิ์ชัย หงษ์รัตนกุลชัย.....	เกณฑ์การให้คะแนน
หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....	คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....นายสมพล ไวกัญญา.....	คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....	คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง/สมรรถนะ.....พันธ์พืชอาหารสัตว์ที่เหมาะสมในพื้นที่รุ่มแฉะ.....	คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา.....๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗.....	คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง



เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๕.๐	

**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  นายศักดิ์ชัย หงษ์รัตนกุลชัย (.....) ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ วันที่.....๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗	ลงนาม.....  (นายสมพล ไวกัญญา) (.....) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี วันที่.....๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗
--	---

## การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน..... ท.ส. กษภอรรณ ๒ อำเภอ นน.

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไวกัญญา	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง/สมรรถนะ..... พันธุ์พืชอาหารสัตว์ที่เหมาะสมในพื้นที่ริมเขา	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา..... ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
<b>รวมคะแนน</b>	<b>๒๕</b>	
<b>คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)</b>	<b>๕.๐</b>	

### ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)


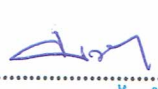
ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>กษภอรรณ</u> (ท.ส. กษภอรรณ ๒ อำเภอ นน.) ตำแหน่ง..... <u>เจ้าหน้าที่ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</u> วันที่..... <u>๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗</u>	ลงนาม..... <u>[Signature]</u> (นายสมพล ไวกัญญา) ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</u> วันที่..... <u>๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗</u>
--	--

## การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน.....นายชจรพงศ์ นาคเกื้อ.....				เกณฑ์การให้คะแนน
หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก	
ชื่อผู้ฝึก.....นายสมพล ไวปัญญา.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย	
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ	
เรื่อง/สมรรถนะ.....พันธพิชอาหารสัตว์ที่เหมาะสมในพื้นที่รมเงา.....	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง	
ระยะเวลา.....๒๗.กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๗	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๕.๔	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม	
<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)	
<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)	
ให้ดำเนินการดังนี้.....	
ลงนาม.....  .....ผู้รับการประเมิน (...นายชจรพงศ์ นาคเกื้อ...) ตำแหน่ง.....เกษตรอาวุโสชำนาญการพิเศษ..... วันที่.....๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗.....	ลงนาม.....  .....ผู้ประเมิน (...นายสมพล ไวปัญญา...) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... วันที่.....๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗.....

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน จันทรีพร พิภพทวี

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไวกัญญา	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง/สมรรถนะ..... พันธุ์พืชอาหารสัตว์ที่เหมาะสมในพื้นที่รมงา	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา..... ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๗	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๕.๔	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>จันทรีพร พิภพทวี</u> ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์อำเภอ</u> วันที่..... <u>๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗</u>	ผู้รับการประเมิน	ลงนาม..... <u>สมพล ไวกัญญา</u> ตำแหน่ง..... <u>จังหวัดสุราษฎร์ธานี</u> วันที่..... <u>๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗</u>	ผู้ประเมิน
--	------------------	--	------------

## การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน..... นาง นพรัตน์ อินทองดำ .....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี .....

คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไชปัญญา .....

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี .....

เรื่อง/สมรรถนะ..... พันธุ์พืชอาหารสัตว์ที่เหมาะสมในพื้นที่รมเงา .....

ระยะเวลา..... ๒๗ ก.ม.ก.พ. ๒๕๖๗ .....

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๕.๐	

### ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

<p>ลงนาม..... <u>นาง นพรัตน์ อินทองดำ</u> .....</p> <p style="text-align: center;">(นาง นพรัตน์ อินทองดำ)</p> <p>ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</u> .....</p> <p>วันที่..... <u>๒๗</u> / <u>ก.พ.</u> / <u>๒๕๖๗</u> .....</p>	<p>ลงนาม..... <u>นายสมพล ไชปัญญา</u> .....</p> <p style="text-align: center;">(นายสมพล ไชปัญญา)</p> <p>ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</u> .....</p> <p>วันที่..... <u>๒๗</u> / <u>ก.พ.</u> / <u>๒๕๖๗</u> .....</p>
---	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน นายจิรัชกร ๑๒๐๐

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไวปัญญา	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง/สมรรถนะ..... พันธุ์พืชอาหารสัตว์ที่เหมาะสมในพื้นที่ร่วมเงา	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา..... ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๗	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๕.๔	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... [Signature]  
 (นายจิรัชกร ๑๒๐๐)  
 ตำแหน่ง..... อ.ว. ส.ท.๒๑๑๑๒๕๖๖๖๖  
 วันที่..... ๒๗ / ๑.พ. / ๒๕๖๗

ผู้รับการประเมิน

ลงนาม..... [Signature]  
 (นายสมพล ไวปัญญา)  
 ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี  
 วันที่..... ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗

ผู้ประเมิน

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



## การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน..... นกชจจ ๓๘

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไวปัญญา	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง/สมรรถนะ..... พันธุ์พืชอาหารสัตว์ที่เหมาะสมในพื้นที่รวมเงา	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา..... ๒๗.กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๗	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๕.๔	

### ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

<p>ลงนาม.....  <span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">ผู้รับการประเมิน</span></p> <p>(..... นกชจจ ๓๘)</p> <p>ตำแหน่ง..... <span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</span></p> <p>วันที่..... ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗</p>	<p>ลงนาม.....  <span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">ผู้ประเมิน</span></p> <p>(..... นายสมพล ไวปัญญา)</p> <p>ตำแหน่ง..... <span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</span></p> <p>วันที่..... ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗</p>
---	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน..... เพชรเกียรติ สมรักษ์ .....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไวกัญญา.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง/สมรรถนะ..... พันธุ์พืชอาหารสัตว์ที่เหมาะสมในพื้นที่ริมเขา.....	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา..... ๒๗ ก.ม.ภา.พ.น. ๒๕๖๗.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕ )	๕.๐	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... [Signature] ผู้รับการประเมิน

(เพชรเกียรติ สมรักษ์)

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

วันที่..... ๒๗/๑๒/๖๗ .....

ลงนาม..... [Signature] ผู้ประเมิน

(นายสมพล ไวกัญญา)

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

วันที่..... ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗ .....

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน..... นาย อธิชากร อภิสิทธิ์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไวปัญญา

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ..... พันธุ์พืชอาหารสัตว์ที่เหมาะสมในพื้นที่รมเงา

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา..... ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๕.๐	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>วิมล อธิสิทธิ์</u> (นาย อธิชากร อภิสิทธิ์) ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี</u> วันที่..... <u>๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗</u>	ผู้รับการประเมิน	ลงนาม..... <u>สมพล</u> (นายสมพล ไวปัญญา) ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</u> วันที่..... <u>๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗</u>	ผู้ประเมิน
--	------------------	---	------------

## การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน..... นายวีระพล สว่างรัมย์ .....

หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี .....

ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไวกัญญา .....

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี .....

เรื่อง/สมรรถนะ..... พันธุ์พืชอาหารสัตว์ที่เหมาะสมในพื้นที่รมเงา .....

ระยะเวลา..... ๒๗.กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ .....

### เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง



คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๕.๐	

### ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)
- ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

<p>ลงนาม.....  .....</p> <p style="text-align: center;">(นายวีระพล สว่างรัมย์)</p> <p>ตำแหน่ง..... <u>ผอ. สำนักงานปศุสัตว์</u> .....</p> <p>วันที่..... ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗ .....</p>	<p>ลงนาม.....  .....</p> <p style="text-align: center;">(นายสมพล ไวกัญญา)</p> <p>ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</u> .....</p> <p>วันที่..... ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗ .....</p>
---	--

## การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน นางสาววิชชา ศำโสมหนอง

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก..... นายสมพล ไวกัญญา	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง/สมรรถนะ..... พันธุ์พืชอาหารสัตว์ที่เหมาะสมในพื้นที่รมงา	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา..... ๒๗. ก.พ. ๒๕๖๗	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๒	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๒	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๒	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๒	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๔.๔	

### ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

<p>ลงนาม..... <u>วิชชา ศำโสมหนอง</u> ผู้รับการประเมิน                  (นางสาววิชชา ศำโสมหนอง)                  ตำแหน่ง..... <u>เจ้าหน้าที่เทคนิคสัตวแพทย์</u>                  วันที่..... <u>๒๗</u> / <u>ก.พ.</u> / <u>๖๗</u></p>	<p>ลงนาม..... <u>สมพล ไวกัญญา</u> ผู้ประเมิน                  (นายสมพล ไวกัญญา)                  ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</u>                  วันที่..... <u>๒๗</u> / <u>ก.พ.</u> / <u>๒๕๖๗</u></p>
---	---

## การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม


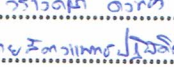
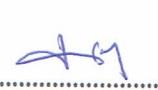
ชื่อผู้เรียน.....นางสาววราภรณ์ คางทอง..... เกณฑ์การให้คะแนน  
 หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... คะแนน ๑      หมายถึง      มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก  
 ชื่อผู้ฝึก.....นายสมพล ไวกัญญา..... คะแนน ๒      หมายถึง      มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย  
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... คะแนน ๓      หมายถึง      มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ  
 เรื่อง/สมรรถนะ.....พันธพิชอาหารสัตว์ที่เหมาะสมในพื้นที่รมเงา..... คะแนน ๔      หมายถึง      มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง  
 ระยะเวลา.....๒๗.กุมภาพันธ์.๒๕๖๗..... คะแนน ๕      หมายถึง      มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๕.๐	

### ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)  
 ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  .....ผู้รับการประเมิน (...น.ค. วราภรณ์ คางทอง.....) ตำแหน่ง.....  ..... วันที่.....๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗.....	ลงนาม.....  .....ผู้ประเมิน (...นายสมพล ไวกัญญา.....) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... วันที่.....๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗.....
---	--

## การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวเกศรา เอมบุญลือ.....	เกณฑ์การให้คะแนน
หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....	คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....นายสมพล ไวกัญญา.....	คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....	คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง/สมรรถนะ.....พันธ์พืชอาหารสัตว์ที่เหมาะสมในพื้นที่รมเงา.....	คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา.....๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗.....	คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง



เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้ในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรม	๕	
๓. มีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๔. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๕)	๕.๐	

### ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  .....ผู้รับการประเมิน (นางสาวเกศรา เอมบุญลือ) ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลผู้ปฏิบัติงาน ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗ วันที่...../...../.....	ลงนาม.....  .....ผู้ประเมิน (นายสมพล ไวกัญญา) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗ วันที่...../...../.....
---	--