

โครงการพัฒนาที่ดีโดดเด่นของหน่วยงาน (Best Practice)

รอบที่ 2/2565



🏠 สำนักงานปลัดตัวจังหวัดสุราษฎร์ธานี

☎ 077 272 900

✉ Pvlo_urt@dld.go.th

ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

รอบที่ ๒ /๒๕๖๕

สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หลักฐานการวางแผน





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ) โทร. ๐-๒๒๒-๒๒๒-๒๒๒๐

ที่...สฎ. ๐๐๐๘/- วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง...ขออนุมัติโครงการ.....

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ตามที่ กรมปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้กำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงานด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ให้นำหนักตัวชี้วัด : ร้อยละ ๑๐ สำหรับปลัดกระทรวงศึกษาธิการ นั้น

ในการนี้ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปลัดกระทรวงศึกษาธิการในฐานะผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาตนเองด้วย e - Learning หลักสูตร “ศิลปะในการเขียนและแก้ร่างหนังสือติดต่อราชการ” เพื่อเป็นการทบทวน และพัฒนาทักษะในการเขียนหนังสือราชการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รายละเอียดตามโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาววัญชีวา อินทร์ปู)

เจ้าพนักงานสัตวบาล

เรียน ปศจ.สฎ.

- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายปราโมทย์ นวลวิจิตร)

สัตวแพทย์อาวุโส

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

อนุมัติ / ดำเนินการ

(นายเดชา จิตรภิรมย์)

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

โครงการพัฒนาตนเองด้วย e – Learning

หลักสูตร : ศิลปะในการเขียนและแก้ร่างหนังสือติดต่อราชการ

หลักการและเหตุผล

การเขียนหนังสือราชการหรือการเขียนหนังสือโต้ตอบในการทำงาน ต้องมีกฎต้องตามระเบียบ สำนักงานนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ และมีการใช้ภาษาให้เหมาะสมกับบุคคลและโอกาส การใช้ถ้อยคำที่ถูกต้องชัดเจนเหมาะสม มีการจัดลำดับเนื้อหา เพื่อให้เกิดความเข้าใจและสามารถสื่อสารถึงความต้องการของผู้ส่งและผู้รับได้

การทบทวนความรู้เกี่ยวกับการเขียนหนังสือราชการ ทั้งการอ่านและการเขียน เป็นการเพิ่มทักษะในการเขียนหนังสือจนเกิดเป็นความชำนาญ ย่อมทำให้เขียนหนังสือราชการได้ดียิ่งขึ้นเรื่อยๆ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดโครงการพัฒนาตนเอง ด้วย e – Learning หลักสูตร “ศิลปะในการเขียนและแก้ร่างหนังสือติดต่อราชการ” เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรในหน่วยงานต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เรียนเข้าใจหลักทั่วไปที่นิยมยึดถือในการเขียนหนังสือราชการดียิ่งขึ้น
2. เพื่อให้ผู้เรียนใช้ถ้อยคำตรงความหมาย และถูกหลักภาษาไทย
3. เพื่อให้ผู้เรียนสามารถแก้ไขร่างหนังสือราชการได้ถูกต้อง

เป้าหมายและจำนวนผู้เข้าร่วม

- | | |
|---|-------------|
| 1. ข้าราชการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | จำนวน ๑๗ คน |
| 2. พนักงานราชการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | จำนวน ๑๖ คน |

หลักสูตรในการฝึกอบรม

ศิลปะในการเขียนและแก้ร่างหนังสือติดต่อราชการ

วิธีการฝึกอบรม

เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e – Learning) ตามหลักสูตร : ศิลปะในการเขียนและแก้ร่างหนังสือติดต่อราชการให้ครบทุกหน้า โดยใช้ระยะเวลารวมไม่น้อยกว่า ๒ ชั่วโมง

ระยะเวลา

มิถุนายน – สิงหาคม ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการบุคคล

/วิธีการประเมินผล...

วิธีการประเมินผลและติดตามการฝึกอบรม

๑. ทำแบบทดสอบวัดความรู้ก่อนเรียน
๒. ทำแบบทดสอบวัดความรู้หลังเรียน
๓. ติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ โดยดูความถูกต้องของรูปแบบหนังสือและการใช้คำจากหนังสือราชการของผู้ที่ได้รับการฝึกอบรมขณะปฏิบัติงานจริง

การรับรองผลการฝึกอบรม

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับคะแนนแบบทดสอบวัดความรู้หลังเรียน มากกว่าร้อยละ ๖๐ พร้อมส่งใบประกาศนียบัตรผู้ผ่านการฝึกอบรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการและพนักงานราชการที่เข้าร่วมโครงการฯ พัฒนาได้ตามแผนการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP A) และสามารถนำความรู้จากการพัฒนาไปใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ.....*ศัตถ์ก อังกร*.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวขวัญชีวา อินทร์ปุ)
เจ้าพนักงานสัตวบาล

ลงชื่อ.....*อภิสิทธิ์*.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายปราโมทย์ นวลวิจิตร)
สัตวแพทย์อาวุโส
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์

ลงชื่อ.....*เดชา จิตรภิมย์*.....อนุมัติโครงการ
(นายเดชา จิตรภิมย์)
ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่ ๑๗/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตัวชี้วัดผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากรของปศุสัตว์จังหวัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ด้วยกรมปศุสัตว์ ได้กำหนดตัวชี้วัดผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา สำหรับทุกหน่วยงานโดยให้นำหนักผลงาน : ร้อยละ ๑๐ สำหรับปศุสัตว์จังหวัด และกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ ตามค่าเป้าหมายและกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดในการดำเนินงาน

ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการตัวชี้วัดผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๕ ให้พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาในสังกัด ต่อไปนี้

๑. ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี	ประธานคณะกรรมการ
๒. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์	รองประธานคณะกรรมการ
๓. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	คณะกรรมการ
๔. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	คณะกรรมการ
๕. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	คณะกรรมการ
๖. นางสาวขวัญชีวา อินทร์บุ	คณะกรรมการและเลขานุการ

โดยให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งมีหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณา วิเคราะห์ วางแผนและกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน
๒. ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ แผนพัฒนาบุคลากรให้ทุกคนในสังกัดเข้าใจและรับทราบ
๓. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแนวทางที่กำหนดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๔. รายงานผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามแบบประเมินการพัฒนาตนเอง กำหนดภายในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเดชา จิตรัตมย์)
ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี



คำสั่งสำนักงานปลัดจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่ ๑๗ / ๒๕๖๕

เรื่อง ให้ข้าราชการและพนักงานราชการพัฒนาตนเอง

ตามที่กรมปลัดฯ ได้กำหนดตัวชี้วัดผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา สำหรับปลัดจังหวัด โดยให้น้ำหนักตัวชี้วัด : ร้อยละ ๑๐ และกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ ตามค่าเป้าหมาย และรายละเอียดการดำเนินงาน ซึ่งสำนักงานปลัดจังหวัดสุราษฎร์ธานี นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาของสำนักงานปลัดจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นไปตามแผนที่กำหนด ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๒/๒๕๖๕ จึงให้ข้าราชการและพนักงานราชการพัฒนาตนเอง จึงมอบหมายให้ข้าราชการและพนักงานราชการพัฒนาตนเอง ดังต่อไปนี้

๑. ข้าราชการ

๑.๑ นางสาวเสาวรส เทพสุวรรณ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๑.๒ นางสาวมัญญา สอนแดง	ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๑.๓ นางสาวทัศนีย์ กล่อมทอง	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
๑.๔ นายคมชาย ศรีชาติ	ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๑.๕ นายพันธ์ศักดิ์ สกฤไพโรจน์	ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๑.๖ นายเด่นพันธุ์ พันธุ์เล่ง	ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๑.๗ นางสาวสมสมร เพชรแสง	ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๑.๘ นางสาวปราณี นันทรักษ์ชัยกุล	ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๑.๙ นายदनัยศักดิ์ เย็นใจ	ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ
๑.๑๐ นายธีรพงศ์ ไทยอด	ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ
๑.๑๑ นายขจรพงศ์ นาคเกื้อ	ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๑.๑๒ นางสาวจรรยา เล่นวารี	ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ
๑.๑๓ นายปรารถนา เพชรชวงค์	ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๑.๑๔ นางสาวรวงคณา คงทอง	ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๑.๑๕ นายสุชาติ พรหมอ้าย	ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๑.๑๖ นายวัชรินทร์ ละออง	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
๑.๑๗ นางสาวเกศรา เอมบุญลือ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

/๒.พนักงานราชการ...

๒. พนักงานราชการ

๒.๑ นางสาวยุววรรณดา ขุนทอง	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
๒.๒ นางสาวยุพา นาคปาน	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
๒.๓ นางสาวขวัญชีวา อินทร์ปุ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒.๔ นางสาวกীরติ นวลวิจิตร	ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
๒.๕ นางสาวศรีสุดา เนียมมณี	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒.๖ นายทัญญู สุวรรณ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒.๗ นายจักร์กรี้ใจห้าว	ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
๒.๘ นางสาวปิยนุช ครุฑแก้ว	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒.๙ นายอลงกรณ์ สุขเจริญ	ตำแหน่ง นักวิชาสัตวบาล
๒.๑๐ นางสาวโชติกา จิตรภิมย์	ตำแหน่ง นักวิชาสัตวบาล
๒.๑๑ นายวิชฌ บัญศิริ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒.๑๒ นายอรรงค์ สงชาติ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒.๑๓ นายปริวัตร สุขปาน	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒.๑๔ นายทวิชัย หิมทรน	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒.๑๕ นายจิราวัฒน์ สิทธิชู	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒.๑๖ นายภาณุวิชญ์ จันทร์แก้ว	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ให้ผู้ได้รับมอบหมายดำเนินการพัฒนาตนเอง โดยกำหนดการพัฒนาตนเองตามโครงการพัฒนาตนเองด้วย e - Learning หลักสูตร “ศิลปะในการเขียนและแก้ร่างหนังสือติดต่อราชการ” ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ พร้อมทั้งรายงานผลการพัฒนาตนเองรายบุคคลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายเดชา จิตรภิมย์)
ปลัดสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี