

# หลักฐานการอภิปราย ผลการเรียนรู้



**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการมอบหมายงาน (job Assignment)**

ชื่อผู้เรียน..... นายภักดี นนทชิต.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมือง.....

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก..... นายเดชา จิตรภิมย์.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ..ติดตาม เฝ้าระวัง และช่วยเหลือเกษตรกรผู้เลี้ยง..... สัตว์

ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ (อุทกภัย)

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา..... ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๗ มกราคม ๒๕๖๕.....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๕๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๕	

**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้รับการประเมิน  
(...นายภักดี นนทชิต...)  
ตำแหน่ง...ปศุสัตว์อำเภอเมือง.....  
วันที่...๗.../...มกราคม.../...๒๕๖๕.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล  
(.....นายเดชา จิตรภิมย์.....)  
ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....  
วันที่..... 12 ม.ค. 2565.....

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**  
**สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการมอบหมายงาน (Job Assignment)**

ชื่อผู้เรียน.....นายปราโมทย์ นวลวิจิตร.....

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านนาสาร.....

ชื่อผู้ฝึก.....นายเดชา จิตรภิมย์.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....

เรื่อง/สมรรถนะ..ติดตาม, ให้ความรู้, และช่วยเหลือเกษตรกรผู้เลี้ยง..... สัตว์

ระยะเวลา.....๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๗ มกราคม ๒๕๖๕.....

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินระดับความสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔.๓๗๕	

**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

<p>ลงนาม.....<i>ป.อ.</i>.....ผู้รับการประเมิน</p> <p>(...นายปราโมทย์ นวลวิจิตร...)</p> <p>ตำแหน่ง...สัตวแพทย์อาวุโส.....</p> <p>รักษาราชการแทนปศุสัตว์อำเภอบ้านนาสาร</p> <p>วันที่...๗...../...มกราคม.../...๒๕๖๕.....</p>	<p>ลงนาม.....<i>ด.จ.</i>.....ผู้ประเมินผล</p> <p>(.....นายเดชา จิตรภิมย์.....)</p> <p>ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....</p> <p>วันที่.....<i>12</i>.....<i>ม.ค.</i>.....<i>๒๕๖๕</i>.....</p>
---	---

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**  
**สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการมอบหมายงาน (Job Assignment)**

ชื่อผู้เรียน.....นายบุญเลิศ สุวรรณภักดี.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอกาญจนดิษฐ์.....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....นายเดชา จิตรภิมย์.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง/สมรรถนะ.....ติดตาม, ให้ความช่วยเหลือเกษตรกรผู้เลี้ยง..... สัตว์ ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ (อุทกภัย)	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา.....๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๗ มกราคม ๒๕๖๕.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง


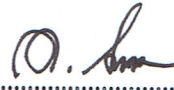
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๕๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๕	

**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

<p>ลงนาม..........ผู้รับการประเมิน</p> <p>(...นายบุญเลิศ สุวรรณภักดี...)</p> <p>ตำแหน่ง....ปศุสัตว์อำเภอบ้านนาสาร.....</p> <p>รักษาราชการแทนปศุสัตว์อำเภอกาญจนดิษฐ์</p> <p>วันที่...๗...../...มกราคม.../...๒๕๖๕.....</p>	<p>ลงนาม..........ผู้ประเมินผล</p> <p>(.....นายเดชา จิตรภิมย์.....)</p> <p>ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....</p> <p style="text-align: center;">12 ม.ค. 2565</p> <p>วันที่...../...../.....</p>
---	--

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**  
**สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการมอบหมายงาน (Job Assignment)**

ชื่อผู้เรียน.....นายวัชรินทร์ ปันนิตามัย.....  
 หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวิภาวดี.....  
 ชื่อผู้ฝึก.....นายเดชา จิตรภิมย์.....  
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....  
 เรื่อง/สมรรถนะ.....ติดตามเฝ้าระวัง และช่วยเหลือเกษตรกรผู้เลี้ยง.....สัตว์  
 ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ (อุทกภัย)  
 ระยะเวลา.....๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๗ มกราคม ๒๕๖๕.....

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก  
 คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย  
 คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ  
 คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง  
 คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

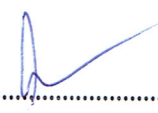
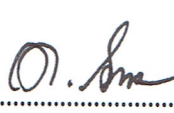
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๗	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔.๖๒๕	

**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  .....ผู้รับการประเมิน (...นายวัชรินทร์ ปันนิตามัย...) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอวิภาวดี..... วันที่...๗...../...มกราคม.../...๒๕๖๕.....	ลงนาม.....  .....ผู้ประเมินผล (.....นายเดชา จิตรภิมย์.....) ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... วันที่.....12 ม.ค. 2565...../.....
---	---

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**  
**สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการมอบหมายงาน (Job Assignment)**

ชื่อผู้เรียน.....นายเดชา มากเกลี้ยง.....

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอดอนสัก.....

ชื่อผู้ฝึก.....นายเดชา จิตรภิมย์.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....

เรื่อง/สมรรถนะ.....ติดตาม, ให้ความรู้, และช่วยเหลือเกษตรกรผู้เลี้ยง..... สัตว์

ระยะเวลา.....๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๗ มกราคม ๒๕๖๕.....

เกณฑ์การให้คะแนน

ค.น. ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ค.น. ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ค.น. ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

ค.น. ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ค.น. ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง


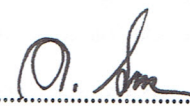
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	39	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	4.8	

**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

<p>ลงนาม..........ผู้รับการประเมิน</p> <p>(...นายเดชา มากเกลี้ยง...)</p> <p>ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส.....</p> <p>รักษาราชการแทนปศุสัตว์อำเภอดอนสัก</p> <p>วันที่...๗...../...มกราคม.../...๒๕๖๕.....</p>	<p>ลงนาม..........ผู้ประเมินผล</p> <p>(.....นายเดชา จิตรภิมย์.....)</p> <p>ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....</p> <p>วันที่...../...../.....</p>
--	--

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**  
**สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการมอบหมายงาน (Job Assignment)**

ชื่อผู้เรียน.....นายเชิดชัย เจริญเวช.....  
 หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเกาะสมุย.....  
 ชื่อผู้ฝึก.....นายเดชา จิตรภิมย์.....  
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....  
 เรื่อง/สมรรถนะ.....ติดตาม, ฝ้าระวัง, และช่วยเหลือเกษตรกรผู้เลี้ยง..... สัตว์  
 ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ (อุทกภัย).....  
 ระยะเวลา.....๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๗ มกราคม ๒๕๖๕.....

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก  
 คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย  
 คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ  
 คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง  
 คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง


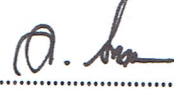
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	5	

**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  (...นายเชิดชัย เจริญเวช...) ตำแหน่ง...ปศุสัตว์อำเภอเกาะสมุย..... วันที่...๗...../...มกราคม.../...๒๕๖๕.....	ลงนาม.....  (.....นายเดชา จิตรภิมย์.....) ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... วันที่...../...../..... 12 ม.ค. 2565
--	---

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**  
**สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการมอบหมายงาน (Job Assignment)**

ชื่อผู้เรียน.....นายวิชากรณ์ อภิภิรมย์.....เกณฑ์การให้คะแนน  
 หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเกาะพะงัน.....คะแนน ๑หมายถึงมีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก  
 ชื่อผู้ฝึก.....นายเดชา จิตรภิรมย์.....คะแนน ๒หมายถึงมีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย  
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....คะแนน ๓หมายถึงมีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ  
 เรื่อง/สมรรถนะ.....ติดตาม.เฝ้าระวัง.และช่วยเหลือเกษตรกรผู้เลี้ยง...สัตว์  
 ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ (อุทกภัย).....คะแนน ๔หมายถึงมีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง  
 ระยะเวลา.....๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๗ มกราคม ๒๕๖๕.....คะแนน ๕หมายถึงมีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง


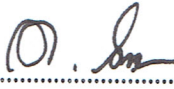
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๗	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔.๖๒๕	

**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  .....ผู้รับการประเมิน (...นายวิชากรณ์ อภิภิรมย์...) ตำแหน่ง...ปศุสัตว์อำเภอเกาะพะงัน..... วันที่...๗...../...มกราคม.../...๒๕๖๕.....	ลงนาม.....  .....ผู้ประเมินผล (.....นายเดชา จิตรภิรมย์.....) ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... วันที่...../ 12 ม.ค. 2565 .....
---	---



**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการมอบหมายงาน (job Assignment)**

ชื่อผู้เรียน..... นายชัยวัฒน์ พะลัง.....  
 หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าชนะ.....  
 ชื่อผู้ฝึก..... นายเดชา จิตรภิมย์.....  
 ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....  
 เรื่อง/สมรรถนะ..... ติดตาม เฝ้าระวัง และช่วยเหลือเกษตรกรผู้เลี้ยง.....  
 สัตว์ ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ (อุทกภัย)  
 ระยะเวลา..... ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๗ มกราคม ๒๕๖๕

เกณฑ์การให้คะแนน

หมายเหตุ  
 หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก  
 หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย  
 หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ  
 หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง  
 หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	39	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	4.875	

**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... (...นายชัยวัฒน์ พะลัง...) ตำแหน่ง...ปศุสัตว์อำเภอท่าชนะ..... วันที่...๗.../...มกราคม.../...๒๕๖๕.....	ลงนาม..... (...นายเดชา จิตรภิมย์.....) ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... วันที่... 11/ 2 ม.ค. 2565 .....
--	--

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**  
**สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการมอบหมายงาน (Job Assignment)**

ชื่อผู้เรียน.....นายสุรเกียรติ์ สงษ์รักษ์.....  
 หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอคีรีรัฐนิคม.....  
 ชื่อผู้ฝึก.....นายเดชา จิตรภิมย์.....  
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....  
 เรื่อง/สมรรถนะ.....ติดตาม เฝ้าระวัง และช่วยเหลือเกษตรกรผู้เลี้ยง.....สัตว์  
 ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ (อุทกภัย)  
 ระยะเวลา.....๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๗ มกราคม ๒๕๖๕.....

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก  
 คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย  
 คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ  
 คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง  
 คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

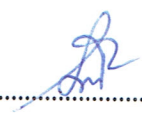
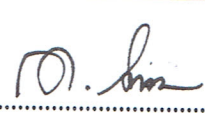
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๔๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๕	

**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  .....ผู้รับการประเมิน (...นายสุรเกียรติ์ สงษ์รักษ์...) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอคีรีรัฐนิคม..... วันที่...๗...../...มกราคม.../...๒๕๖๕.....	ลงนาม.....  .....ผู้ประเมินผล (...นายเดชา จิตรภิมย์...) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... วันที่...12 ม.ค. 2565...../.....
--	--

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการมอบหมายงาน (job Assignment)**

ชื่อผู้เรียน..... นายชูจิต ดาศรี.....  
 หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านตาขุน.....  
 ชื่อผู้ฝึก..... นายเดชา จิตรภิรมย์.....  
 ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....  
 เรื่อง/สมรรถนะ..... ติดตาม เฝ้าระวัง และช่วยเหลือเกษตรกรผู้เลี้ยง..... สัตว์  
 ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ (อุทกภัย).....  
 ระยะเวลา..... ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๗ มกราคม ๒๕๖๕.....

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก  
 คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย  
 คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ  
 คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง  
 คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๕๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๖.๒๕	

**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... ผู้รับการประเมิน

(...นายชูจิต ดาศรี...)

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์อำเภอบ้านตาขุน.....

วันที่...๗...../...มกราคม.../...๒๕๖๕.....

ลงนาม..... ผู้ประเมินผล

(.....นายเดชา จิตรภิรมย์.....)

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....

วันที่..... 1/2 มค 2565.....

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**  
**สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการมอบหมายงาน (job Assignment)**

ชื่อผู้เรียน..... นายรัตนะ ช่วยเกิด.....  
 หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพระแสง..... คะแนน ๑      หมายถึง      มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก  
 ชื่อผู้ฝึก..... นายเดชา จิตรภิรมย์..... คะแนน ๒      หมายถึง      มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย  
 ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... คะแนน ๓      หมายถึง      มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ  
 เรื่อง/สมรรถนะ..ติดตาม.เฝ้าระวัง.และช่วยเหลือเกษตรกรผู้เลี้ยง... สัตว์  
 ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ (อุทกภัย)      คะแนน ๔      หมายถึง      มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง  
 ระยะเวลา.....๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๗ มกราคม ๒๕๖๕..... คะแนน ๕      หมายถึง      มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง


เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	36	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	4.5	

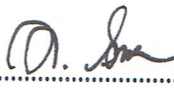
**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..........ผู้รับการประเมิน  
 (...นายรัตนะ ช่วยเกิด...)  
 ตำแหน่ง...ปศุสัตว์อำเภอพระแสง.....  
 วันที่...๗...../...มกราคม.../...๒๕๖๕.....

ลงนาม..........ผู้ประเมินผล  
 (.....นายเดชา จิตรภิรมย์.....)  
 ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....  
 วันที่...../ 12 ม.ค. 2565 /.....

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**  
**สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการมอบหมายงาน (job Assignment)**

ชื่อผู้เรียน..... นายวิชาญญ์ ไชยนาเคนทร์.....  
 หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าฉาง.....  
 ชื่อผู้ฝึก..... นายเดชา จิตรภิรมย์.....  
 ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....  
 เรื่อง/สมรรถนะ..... ติดตาม เฝ้าระวัง และช่วยเหลือเกษตรกรผู้เลี้ยง..... สัตว์  
 ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ (อุทกภัย)  
 ระยะเวลา..... ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๗ มกราคม ๒๕๖๕

เกณฑ์การให้คะแนน  
 หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก  
 หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย  
 หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ  
 หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง  
 หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	37	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	4.625	

**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  
 (...นายวิชาญญ์ ไชยนาเคนทร์...)  
 ตำแหน่ง...ปศุสัตว์อำเภอท่าฉาง.....  
 วันที่...๗...../...มกราคม.../....๒๕๖๕.....

ลงนาม.....  
 (...นายเดชา จิตรภิรมย์.....)  
 ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....  
 วันที่...../12 มค 2565.....

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**  
**สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการมอบหมายงาน (job Assignment)**

ชื่อผู้เรียน.....นางจิตรนภา มั่นจิตร.....  
 หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านนาเดิม.....  
 ชื่อผู้ฝึก.....นายเดชา จิตรภิมย์.....  
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....  
 เรื่อง/สมรรถนะ.....ติดตาม, ฝังระยะรัง, และช่วยเหลือเกษตรกรผู้เลี้ยง.....สัตว์  
 ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ (อุทกภัย)  
 ระยะเวลา.....๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๗ มกราคม ๒๕๖๕.....

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก  
 คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย  
 คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ  
 คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง  
 คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง


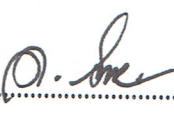
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	39	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	4.8	

**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  (...นางจิตรนภา มั่นจิตร...) ตำแหน่ง...ปศุสัตว์อำเภอบ้านนาเดิม..... วันที่...๗.../...มกราคม.../...๒๕๖๕.....	ลงนาม.....  (...นายเดชา จิตรภิมย์.....) ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... วันที่..... 12 ม.ค. 2565 .....
--	--

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**  
**สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการมอบหมายงาน (job Assignment)**

ชื่อผู้เรียน..... นายสุจิตร์ เรืองเรณ.....  
 หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเคียนซา.....  
 ชื่อผู้ฝึก..... นายเดชา จิตรภิมย์.....  
 ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....  
 เรื่อง/สมรรถนะ..ติดตาม.เฝ้าระวัง.และช่วยเหลือเกษตรกรผู้เลี้ยง... สัตว์  
 ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ (อุทกภัย)  
 ระยะเวลา..... ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๗ มกราคม ๒๕๖๕.....

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก  
 คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย  
 คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ  
 คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง  
 คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	5	

**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... (...นายสุจิตร์ เรืองเรณ...) ตำแหน่ง...ปศุสัตว์อำเภอเคียนซา..... วันที่...๗.../...มกราคม.../...๒๕๖๕.....	ลงนาม..... (...นายเดชา จิตรภิมย์.....) ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... วันที่... 12 ม.ค. 2565.....
---	--

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการมอบหมายงาน (job Assignment)**

ชื่อผู้เรียน..... นายวุฒิ สว่างสุข..... เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเวียงสระ..... คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก..... นายเดชา จิตรภิรมย์..... คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ..ติดตาม.ผู้ละรัง.และช่วยเหลือเกษตรกรผู้เลี้ยง... สัตว์  
ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ (อุทกภัย)..... คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา..... ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๗ มกราคม ๒๕๖๕..... คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

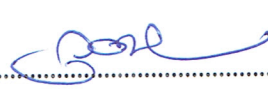
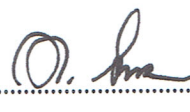
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่ยังสงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินจุดระงับจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๖	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔.๕๐๐	

**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

<p>ลงนาม..........ผู้รับการประเมิน (...นายวุฒิ สว่างสุข...) ตำแหน่ง...ปศุสัตว์อำเภอเวียงสระ..... วันที่...๗...../...มกราคม.../...๒๕๖๕.....</p>	<p>ลงนาม..........ผู้ประเมินผล (.....นายเดชา จิตรภิรมย์.....) ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี..... วันที่.....<u>12</u> <u>ม.ค.</u> 2565.....</p>
---	---



**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการมอบหมายงาน (job Assignment)**

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวกรองจิตร เทพธานี.....  
 หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอชัยบุรี.....  
 ชื่อผู้ฝึก.....นายเดชา จิตรภิมย์.....  
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....  
 เรื่อง/สมรรถนะ.....ติดตาม.เฝ้าระวัง.และช่วยเหลือเกษตรกรผู้เลี้ยง.....สัตว์  
 ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ (อุทกภัย)  
 ระยะเวลา.....๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๗ มกราคม ๒๕๖๕.....

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก  
 คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย  
 คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ  
 คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง  
 คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง


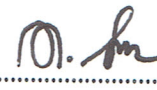
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	5	

**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

<p>ลงนาม..........ผู้รับการประเมิน                  (...นางสาวกรองจิตร เทพธานี...)                  ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน.....                  รักษาราชการแทนปศุสัตว์อำเภอชัยบุรี                  วันที่...๗...../...มกราคม.../...๒๕๖๕.....</p>	<p>ลงนาม..........ผู้ประเมินผล                  (.....นายเดชา จิตรภิมย์.....)                  ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....                  วันที่...../ 12 ม.ค. 2565 /.....</p>
---	---

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการมอบหมายงาน (Job Assignment)**

ชื่อผู้เรียน..... นายพจนาท ปานทอง.....  
 หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพุนพิน.....  
 ชื่อผู้ฝึก..... นายสุรเกียรติ์ สงษ์รักษ์.....  
 ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอคีรีรัฐนิคม รักษาราชการแทน.....  
 เรื่อง/สมรรถนะ..... ติดตามผล... ฝึกระวัง... และช่วยเหลือเกษตรกรผู้เลี้ยง...  
 สัตว์ ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ (อุทกภัย).....  
 ระยะเวลา..... ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๗ มกราคม ๒๕๖๕.....

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก  
 คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย  
 คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ  
 คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง  
 คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔.๓๗๕	

**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

<p>ลงนาม.....                  (...นายพจนาท ปานทอง...)                  ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....                  วันที่...๗...../...มกราคม.../...๒๕๖๕.....</p>	<p>ลงนาม.....                  (.....นายสุรเกียรติ์ สงษ์รักษ์.....)                  ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอคีรีรัฐนิคม                  รักษาราชการแทนปศุสัตว์อำเภอพุนพิน                  วันที่...๗...../...มกราคม.../...๒๕๖๕.....</p>
--	---

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**  
**สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการมอบหมายงาน (Job Assignment)**

ชื่อผู้เรียน..... นายถกลศักดิ์ วัชรระวารกรณ์..... เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพุนพิน..... คะแนน ๑      หมายถึง      มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก..... นายสุรเกียรติ์ สงษ์รักษ์..... คะแนน ๒      หมายถึง      มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอคีรีรัฐนิคม รักษาราชการแทน.....  
 ปศุสัตว์อำเภอพุนพิน..... คะแนน ๓      หมายถึง      มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ..... ติดตาม, ฝึกระวัง, และช่วยเหลือเกษตรกรผู้เลี้ยง..... สัตว์  
 ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ (อุทกภัย)..... คะแนน ๔      หมายถึง      มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา..... ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๗ มกราคม ๒๕๖๕..... คะแนน ๕      หมายถึง      มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินวัฏจักรสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔.๓๗๕	

**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... (...นายถกลศักดิ์ วัชรระวารกรณ์...) ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... วันที่...๗...../...มกราคม.../...๒๕๖๕.....	ลงนาม..... (...นายสุรเกียรติ์ สงษ์รักษ์.....) ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอคีรีรัฐนิคม รักษาราชการแทนปศุสัตว์อำเภอพุนพิน วันที่...๗...../...มกราคม.../...๒๕๖๕.....
--	--

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการมอบหมายงาน (Job Assignment)**

ชื่อผู้เรียน.....นายสุทวิชค์ แสงสุวรรณ.....เกณฑ์การให้คะแนน  
 หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพุนพิน.....คะแนน ๑หมายถึงมีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก  
 ชื่อผู้ฝึก.....นายสุรเกียรติ์ สงฆ์รักษ์.....คะแนน ๒หมายถึงมีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย  
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอคีรีรัฐนิคม รักษาราชการแทน.....คะแนน ๓หมายถึงมีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ  
 ปศุสัตว์อำเภอพุนพิน  
 เรื่อง/สมรรถนะ.....ติดตาม..เฝ้าระวัง..และช่วยเหลือเกษตรกรผู้เลี้ยง.....สัตว์  
 ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ (อุทกภัย).....คะแนน ๔หมายถึงมีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง  
 ระยะเวลา.....๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๗ มกราคม ๒๕๖๕.....คะแนน ๕หมายถึงมีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔.๓๗๕	

**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... (...นายสุทวิชค์ แสงสุวรรณ...) ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... วันที่...๗...../...มกราคม.../...๒๕๖๕.....	ลงนาม..... (...นายสุรเกียรติ์ สงฆ์รักษ์.....) ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอคีรีรัฐนิคม รักษาราชการแทนปศุสัตว์อำเภอพุนพิน วันที่...๗...../...มกราคม.../...๒๕๖๕.....
---	--

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการมอบหมายงาน (Job Assignment)**

ชื่อผู้เรียน..... นายสุรศักดิ์ บัวขาว.....  
 หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพนมพิณ.....  
 ชื่อผู้ฝึก..... นายสุรเกียรติ์ สงษ์รักษ์.....  
 ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอคีรีรัฐนิคม. รักษาราชการแทน.....  
 เรื่อง/สมรรถนะ..... ติดตาม เฝ้าระวัง และช่วยเหลือเกษตรกรผู้เลี้ยง..... สัตว์  
 ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ (อุทกภัย).....  
 ระยะเวลา..... ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๗ มกราคม ๒๕๖๕.....

เกณฑ์การให้คะแนน  
 คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก  
 คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย  
 คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ  
 คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง  
 คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๕.๓๗๕	

**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... (...นายสุรศักดิ์ บัวขาว...) ตำแหน่ง..... วันที่...๗...../...มกราคม.../...๒๕๖๕.....	ลงนาม..... (...นายสุรเกียรติ์ สงษ์รักษ์.....) ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอคีรีรัฐนิคม รักษาราชการแทนปศุสัตว์อำเภอพนมพิณ วันที่...๗...../...มกราคม.../...๒๕๖๕.....
--	--

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**  
**สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการมอบหมายงาน (job Assignment)**

ชื่อผู้เรียน..... นายบุญเกียรติ จักรพงษ์..... เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพนม..... คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก..... นายชูจิต ดาศรี..... คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอบ้านตาขุน. รักษาราชการแทน.....  
 ปศุสัตว์อำเภอพนม..... คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ. ติดตาม. ฝึกระวัง. และช่วยเหลือเกษตรกรผู้เลี้ยง..... สัตว์  
 ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ (อุทกภัย)..... คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา..... ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๗ มกราคม ๒๕๖๕..... คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง


เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๕๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘ )	๕	

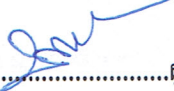
**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..........ผู้รับการประเมิน  
 (...นายบุญเกียรติ จักรพงษ์...)  
 ตำแหน่ง....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....  
 วันที่...๗...../...มกราคม.../...๒๕๖๕.....

ลงนาม..........ผู้ประเมินผล  
 (.....นายชูจิต ดาศรี.....)  
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอบ้านตาขุน  
 รักษาราชการแทนปศุสัตว์อำเภอพนม  
 วันที่...๗...../...มกราคม.../...๒๕๖๕.....

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**  
**สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการมอบหมายงาน (Job Assignment)**

ชื่อผู้เรียน..... นายอมรศักดิ์ ศรีสกุล.....	เกณฑ์การให้คะแนน
หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอคีรีรัฐนิคม.....	คะแนน ๑      หมายถึง      มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก..... นายสุรเกียรติ์ สงษ์รักษ์.....	คะแนน ๒      หมายถึง      มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอคีรีรัฐนิคม.....	คะแนน ๓      หมายถึง      มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง/สมรรถนะ..... ติดตาม, ฝึกระวัง และช่วยเหลือเกษตรกรผู้เลี้ยง.....	
สัตว์ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ (อุทกภัย)	คะแนน ๔      หมายถึง      มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา..... ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๗ มกราคม ๒๕๖๕.....	คะแนน ๕      หมายถึง      มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม	
<input type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)	
<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)	
ให้ดำเนินการดังนี้.....	
ลงนาม..... <u>อมรศักดิ์ ศรีสกุล</u> .....ผู้รับการประเมิน (...นายอมรศักดิ์ ศรีสกุล...) ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล..... วันที่...๗...../...มกราคม.../...๒๕๖๕.....	ลงนาม..... <u>[Signature]</u> .....ผู้ประเมินผล (...นายสุรเกียรติ์ สงษ์รักษ์.....) ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอคีรีรัฐนิคม วันที่...๗...../...มกราคม.../...๒๕๖๕.....

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**  
**สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการมอบหมายงาน (Job Assignment)**

ชื่อผู้เรียน..... นายสุเทพ หนูด้วง.....  
 หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพระแสง.....  
 ชื่อผู้ฝึก..... นายรัตนะ ช่วยเกิด.....  
 ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอพระแสง.....  
 เรื่อง/สมรรถนะ..... ติดตาม, ฝ้าระวัง, และช่วยเหลือเกษตรกรผู้เลี้ยง.....  
 สัตว์ ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ (อุทกภัย)  
 ระยะเวลา..... ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๗ มกราคม ๒๕๖๕.....

เกณฑ์การให้คะแนน  
 หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก  
 หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย  
 หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ  
 หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง  
 หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

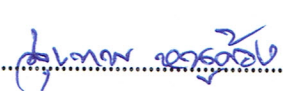
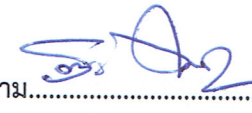
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่ยังสงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘ )	๔	

**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  ผู้รับการประเมิน (...นายสุเทพ หนูด้วง...) ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... วันที่...๗...../...มกราคม.../...๒๕๖๕.....	ลงนาม.....  ผู้ประเมินผล (...นายรัตนะ ช่วยเกิด.....) ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอพระแสง วันที่..๗.../...มกราคม.../...๒๕๖๕...
---	--



**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการมอบหมายงาน (Job Assignment)**

ชื่อผู้เรียน..... นายครรชิต สมนิล..... เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านนาสาร..... คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก..... นายปราโมทย์ นวลวิจิตร..... คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง.. สัตวแพทย์อาวุโส.รักษาราชการแทน.....  
ปศุสัตว์อำเภอบ้านนาสาร..... คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ.. ติดตาม. ฝ้าระวัง. และช่วยเหลือเกษตรกรผู้เลี้ยง..... สัตว์  
ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ (อุทกภัย)..... คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา..... ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๗ มกราคม ๒๕๖๕..... คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

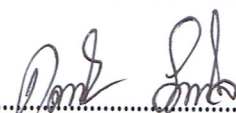

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	37	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	4.625	

**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

<p>ลงนาม..... .....ผู้รับการประเมิน</p> <p>(...นายครรชิต สมนิล...)</p> <p>ตำแหน่ง....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....</p> <p>วันที่...๗...../...มกราคม.../...๒๕๖๕.....</p>	<p>ลงนาม..... .....ผู้ประเมินผล</p> <p>(.....นายปราโมทย์ นวลวิจิตร.....)</p> <p>ตำแหน่ง สัตวแพทย์อาวุโส</p> <p>รักษาราชการแทนปศุสัตว์อำเภอบ้านนาสาร</p> <p>วันที่...๗...../...มกราคม.../...๒๕๖๕.....</p>
--	---

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**  
**สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการมอบหมายงาน (Job Assignment)**

ชื่อผู้เรียน.....นายสุทิน มากแก้ว..... เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านนาเดิม..... คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นางจิตรณา มั่นจิตร..... คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอบ้านนาเดิม..... คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ.....ติดตาม.ผู้ร้าย. และช่วยเหลือเกษตรกรผู้เลี้ยง.....  
สัตว์ ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ (อุทกภัย)..... คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา.....๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๗ มกราคม ๒๕๖๕..... คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง



เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินระดับความก้าวหน้า	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘ )	๕.๖๒๕	

**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)


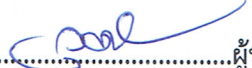
ให้ดำเนินการดังนี้.....

<p>ลงนาม..........ผู้รับการประเมิน</p> <p>(...นายสุทิน มากแก้ว...)</p> <p>ตำแหน่ง....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....</p> <p>วันที่...๗...../...มกราคม.../...๒๕๖๕.....</p>	<p>ลงนาม..........ผู้ประเมินผล</p> <p>(.....นางจิตรณา มั่นจิตร.....)</p> <p>ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอบ้านนาเดิม</p> <p>วันที่...๗...../...มกราคม.../...๒๕๖๕.....</p>
--	--

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**  
**สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการมอบหมายงาน (Job Assignment)**

ชื่อผู้เรียน..... นายทวี แก่นแก้ว.....		คะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเวียงสระ.....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก..... นายวุฒิ สว่างสุข.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอเวียงสระ.....	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง/สมรรถนะ..... ติดตาม, ใฝ่หาเรื่อง, และช่วยเหลือเกษตรกรผู้เลี้ยง..... สัตว์ ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ (อุทกภัย)	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา..... ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๗ มกราคม ๒๕๖๕.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง



เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินระดับความสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๗	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘ )	๔.๖๓	

<b>ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม</b>	
<input type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)	
<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)	
ให้ดำเนินการดังนี้.....	
ลงนาม.....  .....ผู้รับการประเมิน (...นายทวี แก่นแก้ว...) ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... วันที่...๗...../...มกราคม.../...๒๕๖๕.....	ลงนาม.....  .....ผู้ประเมินผล (.....นายวุฒิ สว่างสุข.....) ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเวียงสระ วันที่...๗...../...มกราคม.../...๒๕๖๕.....

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการมอบหมายงาน (Job Assignment)**

ชื่อผู้เรียน.....นายมานิชย์ ทองกุล.....	เกณฑ์การให้คะแนน		
หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าชนะ.....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....นายชัยวัฒน์ พะลิ่ง.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอท่าชนะ.....	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง/สมรรถนะ.ติดตาม.ฝ้าระวัง. และช่วยเหลือเกษตรกรผู้เลี้ยง..... สัตว์ ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ (อุทกภัย)	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา.....๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๗ มกราคม ๒๕๖๕.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินระดับระว่างจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๕๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๖.๒๕	

<b>ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม</b>	
<input type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)	
<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)	
ให้ดำเนินการดังนี้.....	
ลงนาม.....  .....ผู้รับการประเมิน (...นายมานิชย์ ทองกุล...) ตำแหน่ง....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... วันที่...๗...../...มกราคม.../...๒๕๖๕.....	ลงนาม.....  .....ผู้ประเมินผล (.....นายชัยวัฒน์ พะลิ่ง.....) ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอท่าชนะ วันที่..๗.../...มกราคม.../...๒๕๖๕....

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**  
**สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการมอบหมายงาน (Job Assignment)**

ชื่อผู้เรียน..... นายเจริญ ลั่นซ้าย..... เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอไชยา..... คะแนน ๑      หมายถึง      มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก..... นายชัยวัฒน์ พะลัง..... คะแนน ๒      หมายถึง      มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอท่าชนะ.รักษาราชการแทน.....  
 ปศุสัตว์อำเภอไชยา..... คะแนน ๓      หมายถึง      มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ.ติดตาม.เฝ้าระวัง. และช่วยเหลือเกษตรกรผู้เลี้ยง...  
 สัตว์ ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ (อุทกภัย)..... คะแนน ๔      หมายถึง      มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา..... ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๗ มกราคม ๒๕๖๕..... คะแนน ๕      หมายถึง      มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

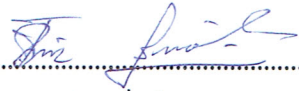
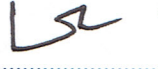
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินระดับความสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๗	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔.๖	

**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  .....ผู้รับการประเมิน (...นายเจริญ ลั่นซ้าย...) ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... วันที่...๗...../...มกราคม.../...๒๕๖๕.....	ลงนาม.....  .....ผู้ประเมินผล (.....นายชัยวัฒน์ พะลัง.....) ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอท่าชนะ รักษาการแทนปศุสัตว์อำเภอไชยา วันที่...๗...../...มกราคม.../...๒๕๖๕.....
---	---

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการมอบหมายงาน (Job Assignment)**

ชื่อผู้เรียน..... นายสุรเชษฐ์ แสนสุข.....	เกณฑ์การให้คะแนน
หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอไชยา.....	คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก..... นายชัยวัฒน์ พะลัง.....	คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอท่าชนะ รัักษาราชการแทน.....	คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง/สมรรถนะ.....ติดตาม ใฝ่กระวัง และช่วยเหลือเกษตรกรผู้เลี้ยง... สัตว์ ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ (อุทกภัย)	คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา..... ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๗ มกราคม ๒๕๖๕.....	คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๒	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๒	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๒	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	๒	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๒	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๒	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๒	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๒	
รวมคะแนน	๑๗	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘ )	๒.๑	

**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

<p>ลงนาม..... (...นายสุรเชษฐ์ แสนสุข...) ตำแหน่ง....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... วันที่...๗...../...มกราคม.../...๒๕๖๕.....</p>	<p>ลงนาม..... (.....นายชัยวัฒน์ พะลัง.....) ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอท่าชนะ รัักษาราชการแทนปศุสัตว์อำเภอไชยา วันที่...๗...../...มกราคม.../...๒๕๖๕.....</p>
---	--

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการมอบหมายงาน (job Assignment)**

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวพลอยไพรินทร์ ยิ่งล้ำ..... เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเคียนซา..... คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นายสุจิตร์ เรืองเรณ..... คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอเคียนซา..... คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ.....ติดตาม, ฝึกระวัง, และช่วยเหลือเกษตรกรผู้เลี้ยง.....  
สัตว์ ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ (อุทกภัย)..... คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา.....๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๗ มกราคม ๒๕๖๕..... คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘ )	5	

**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

<p>ลงนาม.....<i>พลอยไพรินทร์ ยิ่งล้ำ</i>.....ผู้รับการประเมิน (...นางสาวพลอยไพรินทร์ ยิ่งล้ำ...) ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล..... วันที่...๗...../...มกราคม.../...๒๕๖๕.....</p>	<p>ลงนาม.....<i>สุจิตร์ เรืองเรณ</i>.....ผู้ประเมินผล (.....นายสุจิตร์ เรืองเรณ.....) ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเคียนซา วันที่...๗...../...มกราคม.../...๒๕๖๕.....</p>
--	--

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการมอบหมายงาน (Job Assignment)**

ชื่อผู้เรียน..... นายณัฐกิตติ์ เทพประยูร..... เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านนาเดิม..... คะแนน ๑      หมายถึง      มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก..... นางจิตร์นภา มั่นจิตร..... คะแนน ๒      หมายถึง      มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอบ้านนาเดิม..... คะแนน ๓      หมายถึง      มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ..... ติดตาม, ฝ้าระวัง, และช่วยเหลือเกษตรกรผู้เลี้ยง.....  
สัตว์ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ (อุทกภัย)..... คะแนน ๔      หมายถึง      มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา..... ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๗ มกราคม ๒๕๖๕..... คะแนน ๕      หมายถึง      มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง



เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินระดับความสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	37	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	26.5	

**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

<p>ลงนาม..........ผู้รับการประเมิน (...นายณัฐกิตติ์ เทพประยูร...) ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... วันที่...๗...../...มกราคม.../...๒๕๖๕.....</p>	<p>ลงนาม..........ผู้ประเมินผล (.....นายวิชาญญ์ ไชยนาเคนทร์.....) ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอท่าฉาง วันที่...๗...../...มกราคม.../...๒๕๖๕.....</p>
--	--



**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**  
**สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการมอบหมายงาน (Job Assignment)**

ชื่อผู้เรียน.....นายสิทธิชัย หิตพัฒน์..... เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอภาณุงานดิษฐ์..... คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นายบุญเลิศ สุวรรณภักดี..... คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอบ้านนาสาร.รักษาราชการแทน..... คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ.....ติดตาม.เฝ้าระวัง.และช่วยเหลือเกษตรกรผู้เลี้ยง.....สัตว์  
 ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ (อุทกภัย)..... คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา.....๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๗ มกราคม ๒๕๖๕..... คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	38	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	4	

**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)


ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..........ผู้รับการประเมิน

(...นายสิทธิชัย หิตพัฒน์...)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่...๗...../...มกราคม.../...๒๕๖๕.....

ลงนาม..........ผู้ประเมินผล

(.....นายบุญเลิศ สุวรรณภักดี.....)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอบ้านนาสาร  
 รักษาราชการแทนปศุสัตว์อำเภอภาณุงานดิษฐ์

วันที่...๗...../...มกราคม.../...๒๕๖๕.....

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**  
**สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการมอบหมายงาน (job Assignment)**

ชื่อผู้เรียน..... นายธีรพงษ์ โพธิ์เพชร..... เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอกาญจนดิษฐ์..... คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก..... นายบุญเลิศ สุวรรณภักดี..... คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอบ้านนาสาร.รักษาราชการแทน.....  
 ปศุสัตว์อำเภอกาญจนดิษฐ์..... คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ. ติดตาม. ฝึกระวัง. และช่วยเหลือเกษตรกรผู้เลี้ยง..... สัตว์  
 ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ (อุทกภัย)..... คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา..... ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๗ มกราคม ๒๕๖๕..... คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง



เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	36	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘ )	4.5	

**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  (...นายธีรพงษ์ โพธิ์เพชร...) ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... วันที่...๗...../...มกราคม.../...๒๕๖๕.....	ลงนาม.....  (...นายบุญเลิศ สุวรรณภักดี.....) ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอบ้านนาสาร รักษาราชการแทนปศุสัตว์อำเภอกาญจนดิษฐ์ วันที่...๗..../...มกราคม.../...๒๕๖๕....
--	---