

การพัฒนาบุคลากร ตามตัวชี้วัดผู้บริหาร :
ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ 2/2566
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

การพัฒนาตนเองในรูปแบบการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ

หัวข้อเรื่อง “พัฒนาศักยภาพฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์
ที่เหมาะสม และฟาร์มเครือข่ายผสมเทียมโคเนื้อเพิ่มรายได้”



A decorative border of various-sized squares in white, light gray, and dark gray is scattered around the corners of the page. The background is a light gray grid pattern.

หลักฐานการวางแผน

แผนปฏิบัติการชุมชนนักปฏิบัติ
(COP : community of Practice)

**หัวข้อเรื่อง : พัฒนาศักยภาพฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม และ
ฟาร์มเครือข่ายผสมเทียมโคเนื้อเพิ่มรายได้**

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาบุคลากร เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพด้านทักษะ ความชำนาญในการทำงาน ตลอดจนปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรทุกระดับให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อบุคลากรนั้นๆ จะสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ และมุ่งไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมาย และสามารถขับเคลื่อนงานให้เป็นไปตามนโยบายของกรมปศุสัตว์

จึงมีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ เพื่อให้บุคลากรสร้างความเข้าใจ ร่วมกันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทักษะประสบการณ์ หรือแนวทางการปฏิบัติ วิธีการแก้ปัญหาในเรื่องนั้นๆ นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และนำไปถ่ายทอดแก่เกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ในพื้นที่ ซึ่งได้กำหนดหัวข้อเรื่อง “พัฒนาศักยภาพฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม และฟาร์มเครือข่ายผสมเทียมโคเนื้อเพิ่มรายได้” เป็นการขับเคลื่อนนโยบายกรมปศุสัตว์ ที่ต้องการส่งเสริมการรวมกลุ่มเกษตรกรและส่งเสริมการผลิตโคเนื้อ ให้เป็นโคที่มีระดับสายเลือดสูงขึ้น โดยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีต่างๆ เช่น การผสมเทียม การจัดการด้านอาหารสัตว์ เพื่อลดต้นทุน เพิ่มประสิทธิภาพการผลิต การบริหารจัดการ รวมทั้งการตลาด ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาฟาร์มให้ได้มาตรฐานการเลี้ยงสัตว์ GFM สามารถป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการเกิดโรคระบาดได้ เพื่อยกระดับสินค้าให้เป็นมาตรฐานและเพิ่มโอกาสทางการแข่งขันได้มากยิ่งขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจ มีหลักการที่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน
๓. เพื่อนำความรู้ ไปถ่ายทอดแก่เกษตรกรให้การเลี้ยงสัตว์มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓. เป้าหมายและจำนวนผู้เข้าร่วม

- | | |
|--|-------------|
| ๑. ข้าราชการ สังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี | จำนวน ๑๖ คน |
| ๒. พนักงานราชการ สังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี | จำนวน ๒๒ คน |

๔. ช่วงเวลาการพัฒนา

ระหว่างเดือนมิถุนายน – สิงหาคม ๒๕๖๖

/๕.แผนกิจกรรม...

๕. แผนกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	ประเมินผลการเรียนรู้	วิทยากรผู้เชี่ยวชาญในหน่วยงาน
๑. ฟาร์มเครือข่ายผสมเทียมโคเนื้อเพิ่มรายได้	มิถุนายน – สิงหาคม ๒๕๖๖	- บรรยายสร้างการรับรู้และความเข้าใจให้บุคลากร - แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อสร้างความเข้าใจภายในกลุ่ม	แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน	วิทยากรจากศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพสุราษฎร์ธานี
๒. พัฒนาศักยภาพฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม	มิถุนายน – สิงหาคม ๒๕๖๖	- บรรยายสร้างการรับรู้และความเข้าใจให้บุคลากร - แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อสร้างความเข้าใจภายในกลุ่ม	แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน	วิทยากรจากกลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๖. การประเมินผลการเรียนรู้

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

๘. การประเมินติดตามการนำไปใช้ประโยชน์

๘.๑ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับความรู้/ทักษะเฉพาะทาง ในสายงาน สามารถนำไปปรับใช้แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานได้

๘.๒ บุคลากรนำความรู้ที่มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถนำความรู้ไปถ่ายทอด ให้คำแนะนำแก่เกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ได้อย่างถูกต้อง และมีหลักการที่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน



คำสั่งสำนักงานปลัดจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่ ๒๖/๒๕๖๖

เรื่อง ให้ข้าราชการและพนักงานราชการพัฒนาตนเอง

ตามที่กรมปลัดได้กำหนดตัวชี้วัดผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา สำหรับปลัดจังหวัด โดยให้น้ำหนักตัวชี้วัด : ร้อยละ ๕ และกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ ตามค่าเป้าหมาย และรายละเอียดการดำเนินงาน ซึ่งสำนักงานปลัดจังหวัดสุราษฎร์ธานี นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาของสำนักงานปลัดจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นไปตามแผนที่กำหนด ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๒/๒๕๖๖ จึงให้ข้าราชการและพนักงานราชการพัฒนาตนเอง จึงมอบหมายให้ข้าราชการและพนักงานราชการพัฒนาตนเอง ดังต่อไปนี้

๑. ข้าราชการ

- | | |
|---------------------------------|--------------------------------------|
| ๑.๑ นายปราโมทย์ นวลวิจิตร | ตำแหน่ง สัตวแพทย์อาวุโส |
| ๑.๒ นายศักดิ์ชัย หงส์รัตนกุลชัย | ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ |
| ๑.๓ นายภักดี นนทชิต | ตำแหน่ง ปลัดอำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี |
| ๑.๔ นายจรพงษ์ นาคเกื้อ | ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ |
| ๑.๕ นายเดชา มากเกลี้ยง | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส |
| ๑.๖ นายวีรพงษ์ สวยสม | ตำแหน่ง ปลัดอำเภอดอนสัก |
| ๑.๗ นายวิชากรณ อภิรมย์ | ตำแหน่ง ปลัดอำเภอเกาะพะงัน |
| ๑.๘ นายสุรเกียรติ์ สงฆ์รักษ์ | ตำแหน่ง ปลัดอำเภอคีรีรัฐนิคม |
| ๑.๙ นายชูจิต ตาศรี | ตำแหน่ง ปลัดอำเภอบ้านตาขุน |
| ๑.๑๐ นายวิชาญญ์ ไชยนาเคนทร์ | ตำแหน่ง ปลัดอำเภอท่าฉาง |
| ๑.๑๑ นางจิตรนภา มั่นจิตร | ตำแหน่ง ปลัดอำเภอบ้านนาเดิม |
| ๑.๑๒ นายวัชรินทร์ ละออ | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน |
| ๑.๑๓ นางสาวเกศรา เอ็มบุญลือ | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน |
| ๑.๑๔ นางสาวกรองจิตร์ เทพธานี | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน |
| ๑.๑๕ นายนพราชย์ อินทองคำ | ตำแหน่ง ปลัดอำเภอชัยบุรี |
| ๑.๑๖ นายวัชรินทร์ ปันนิตามัย | ตำแหน่ง ปลัดอำเภอวิภาวดี |

/๒.พนักงานราชการ...

๒. พนักงานราชการ

๒.๑ นายปรีวัตร สุขปาน	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒.๒ นายสุทธิวงศ์ แสงสุวรรณ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒.๓ นายสุรศักดิ์ บัวขาว	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒.๔ นายพจนาท ปานทอง	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒.๕ นายถกศักดิ์ วัชรวารากรณ์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒.๖ นายสิทธิชัย หิตพัฒนา	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒.๗ นายธีรพงษ์ โพธิ์เพชร	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒.๘ นายบุญเกียรติ จักราพงษ์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒.๙ นายอมรศักดิ์ ศรีสกุล	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒.๑๐ นายสุเทพ หนูด้วง	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒.๑๑ นายครรชิต สมนิล	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒.๑๒ นายสุทิน มากแก้ว	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒.๑๓ นายทวี แก่นแก้ว	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒.๑๔ นายทวีชัย หิมหรุณ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒.๑๕ นายมานิชย์ ทองกุล	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒.๑๖ นายจิราวัฒน์ สิทธิชู	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒.๑๗ นายเจริญ ลั่นซ้าย	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒.๑๘ นายสุรเชษฐ์ แสนสุข	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒.๑๙ นายภาณุวิชญ์ จันทร์แก้ว	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒.๒๐ นายณัฐกิตติ์ เทพประยูร	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒.๒๑ นายเจริญกิจ จันทร์ตรี	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒.๒๒ นางสาวพลอยไพรินทร์ ยิ่งล้ำ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ให้ผู้ได้รับมอบหมายดำเนินการพัฒนาตนเอง โดยกำหนดการพัฒนาตนเองในรูปแบบการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice) ในหัวข้อเรื่อง “พัฒนาศักยภาพฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม และฟาร์มเครือข่ายผสมเทียมโคเนื้อเพิ่มรายได้” ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมทั้งรายงานผลการพัฒนาตนเองรายบุคคลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖


นายบุญส่ง รัตนพร
ปลัดจังหวัดสุราษฎร์ธานี