

โครงการพัฒนาที่โดดเด่นของหน่วยงาน

ด้วยวิธีการเรียนรู้ด้วยตนเอง

e-Learning : หลักสูตร google tools เพื่อการพัฒนางาน



ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา 1/2566

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

The image features a teal background with two horizontal orange bars, one positioned above and one below the central text. The text is centered and reads "หลักฐานการวางแผน" in a bold, black, sans-serif font.

หลักฐานการวางแผน

โครงการพัฒนาตนเองด้วย e - Learning

หลักสูตร : google Tools เพื่อการพัฒนางาน

หลักการและเหตุผล

Google tools เป็นเครื่องมือเพื่อการพัฒนาในงานในหลายด้าน เพียงแค่มี account Gmail ก็จะสามารถใช้ tools ต่าง ๆ ของ Google ได้ไม่ว่าจะเป็นการใช้ Google เพื่อการติดต่อสื่อสาร การใช้เครื่องมือของ Google เพื่อการแบ่งปันพื้นที่การทำงาน และทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ได้ในเวลาเดียวกัน และใช้เครื่องมือ Google เพื่อการสร้างแบบสำรวจและแบบสอบถามออนไลน์ การใช้เครื่องมือ Google เพื่อการค้นหาข้อมูลสารสนเทศและทรัพยากรเพื่อการทำงาน รวมไปถึงการใช้ Google เพื่อการประชาสัมพันธ์ผลงานและหน่วยงานทางเว็บไซต์ได้อย่างง่ายดายด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การทำงานของบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้ มีการทำงานร่วมกันในรูปแบบออนไลน์มากยิ่งขึ้น เพื่อการปฏิบัติงานที่เป็นไปอย่างรวดเร็ว มีความทันสมัย และเกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์ จึงได้จัดโครงการพัฒนาตนเอง ด้วย e - Learning หลักสูตร “google Tools เพื่อการพัฒนางาน” เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรในหน่วยงานต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เรียนเรียนรู้ทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล
2. เพื่อให้ผู้เรียนเรียนรู้การเน้นทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์
3. เพื่อให้ผู้เรียนสามารถอธิบายการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานได้
4. เพื่อให้ผู้เรียนสามารถอธิบายการใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้

เป้าหมายและจำนวนผู้เข้าร่วม

- | | |
|--|-------------|
| 1. ข้าราชการ สังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี | จำนวน ๑๖ คน |
| 2. พนักงานราชการ สังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี | จำนวน ๑๘ คน |

เนื้อหาหลักสูตรในการฝึกอบรม

1. ปฐมบทการใช้ Google Tools เพื่อการพัฒนางาน
2. Google Tools เพื่อการติดต่อสื่อสารอย่างมืออาชีพ
3. Google Tools เพื่อการแบ่งปันพื้นที่การทำงานและทำงานร่วมกันแบบออนไลน์
4. Google Tools เพื่อการสร้างแบบสำรวจและแบบสอบถามออนไลน์
5. Google Tools เพื่อการค้นหาข้อมูล สารสนเทศ และทรัพยากรเพื่อการทำงาน
6. Google Tools เพื่อการประชาสัมพันธ์ผลงานและหน่วยงานบนเว็บไซต์อย่างง่าย

วิธีการฝึกอบรม

เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning) ตามหลักสูตร : google Tools เพื่อการพัฒนางาน ให้ครบทุกหน้า โดยใช้ระยะเวลารวมไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง

/ระยะเวลา...

ระยะเวลา

ระหว่างเดือนมกราคม - กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วิธีการประเมินผลและติดตามการฝึกอบรม

๑. ทำแบบทดสอบวัดความรู้ก่อนเรียน

๒. ทำแบบทดสอบวัดความรู้หลังเรียน

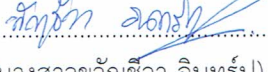
๓. แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ โดยติดตามการนำเครื่องมือ Google ไปใช้ในการปฏิบัติงานงานได้จริง


การรับรองผลการฝึกอบรม

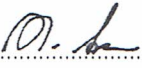
ผู้เรียนจะต้องได้รับใบประกาศนียบัตร เพื่อแสดงว่าเป็นผู้ผ่านการพัฒนา

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการและพนักงานราชการที่เข้าร่วมโครงการฯ พัฒนาได้ตามแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP A) และสามารถนำความรู้จากการพัฒนาไปใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ..... .....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาววิญชีวา อินทร์ปู)
เจ้าพนักงานสัตวบาล

ลงชื่อ..... .....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายปราโมทย์ นวลวิจิตร)
สัตวแพทย์อาวุโส
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์

ลงชื่อ..... .....อนุมัติโครงการ
(นายเดชา จิตริรมย์)
ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี



คำสั่งสำนักงานปลัดจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่ ๓๘ /๒๕๖๕

เรื่อง ให้ข้าราชการและพนักงานราชการพัฒนาตนเอง

ตามที่กรมปลัดได้กำหนดตัวชี้วัดผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา สำหรับปลัดจังหวัด โดยให้นำหนักตัวชี้วัด : ร้อยละ ๕ และกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ ตามค่าเป้าหมาย และรายละเอียดการดำเนินงาน ซึ่งสำนักงานปลัดจังหวัดสุราษฎร์ธานี นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาของสำนักงานปลัดจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นไปตามแผนที่กำหนด ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑/๒๕๖๖ จึงให้ข้าราชการและพนักงานราชการพัฒนาตนเอง จึงมอบหมายให้ข้าราชการและพนักงานราชการพัฒนาตนเอง ดังต่อไปนี้

๑. ข้าราชการ

- | | |
|---------------------------------------|--|
| ๑.๑ นางสาวเสาวรส เทพสุวรรณ | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน |
| ๑.๒ นางสาวนัชชานันท์ ขนกนาค | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |
| ๑.๓ นางสาวมณีนุญา สนแดง | ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ |
| ๑.๔ นายคมชาย ศรีชาติ | ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ |
| ๑.๕ นายพันธ์ศักดิ์ สกุลไพโรจน์ | ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ |
| ๑.๖ นายเด่นพันธุ์ พันธุ์แสง | ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ |
| ๑.๗ นางสาวสมสมร เพชรแสง | ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ |
| ๑.๘ นางสาวปราณี นันทรักษ์ชัยกุล | ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ |
| ๑.๙ นายदनัยศักดิ์ เย็นใจ | ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ |
| ๑.๑๐ นายธีรพงศ์ ไชยอด | ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ |
| ๑.๑๑ นางสาวกนกวรรณ เนา้วนาน | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน |
| ๑.๑๒ นายคารินทร์ บรมโคตร | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน |
| ๑.๑๓ นางสาวแพรววรรณ จันทร์ประทีป | ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ |
| ๑.๑๔ นางสาววรางคณา คงทอง | ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ |
| ๑.๑๕ นายสุชาติ พรหมอ้าย | ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ |
| ๑.๑๖ นางสาวฉันทน์นิชา อัครนันท์ชัชวาล | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน |

/๒.พนักงานราชการ...

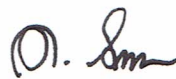
๒. พนักงานราชการ

๒.๑ นางสาวยุววรรณดา ชุนทอง	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
๒.๒ นางสาวนุชนลิน โสมะเกิด	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
๒.๓ นางสาวยุพา นาคปาน	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
๒.๔ นางสาวขวัญชีวา อินทร์ปุ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒.๕ นางสาวกิริติ นวลวิจิตร	ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
๒.๖ นางสาวศรีสุดา เนียมมณี	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒.๗ นายวทัญญู สุวรรณ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒.๘ นายจักร์กรี ใจห้าว	ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
๒.๙ นางสาวปิยนุช ครุฑแก้ว	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒.๑๐ นายอลงกรณ์ ศุขเจริญ	ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล
๒.๑๑ นางสาวโชติกา จิตรภิมย์	ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล
๒.๑๒ นายวิชณ บุญศิริ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒.๑๓ นายธำรงค์ สงชาติ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒.๑๔ นายปริวัตร สุขปาน	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒.๑๕ นายอมรศักดิ์ ศรีสกุล	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒.๑๖ นายภาณุวิชญ์ จันทร์แก้ว	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒.๑๗ นายณัฐกิตต์ เทพประยูร	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒.๑๘ นางสาวพลอยไพรินทร์ ยิ่งล้ำ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ให้ผู้ได้รับมอบหมายดำเนินการพัฒนาตนเอง โดยกำหนดการพัฒนาตนเองด้วยวิธีการเรียนรู้ด้วยตนเอง (E-learning) หลักสูตร “Google Tools เพื่อการพัฒนาางาน” ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมทั้งรายงานผลการพัฒนาตนเองรายบุคคลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายเดชา จิตรภิมย์)
 ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่ ๓๗ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตัวชี้วัดผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากรของปศุสัตว์จังหวัด
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ด้วยกรมปศุสัตว์ ได้กำหนดตัวชี้วัดผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา สำหรับทุกหน่วยงานโดยให้น้ำหนักผลงาน : ร้อยละ ๕ สำหรับปศุสัตว์จังหวัด และกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ ตามค่าเป้าหมายและกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดในการดำเนินงาน

ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการตัวชี้วัดผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ให้พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาในสังกัด ต่อไปนี้

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวขวัญชิวา อินทร์ปุ | คณะกรรมการและเลขานุการ |

โดยให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งมีหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณา วิเคราะห์ วางแผนและกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน
๒. ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ แผนพัฒนาบุคลากรให้ทุกคนในสังกัดเข้าใจและรับทราบ
๓. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแนวทางที่กำหนดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๔. รายงานผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามแบบประเมินการพัฒนาตนเอง กำหนดภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเดชา จิตรภิมย์)
ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี