

แบบฟอร์มรายงานแผน/ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP) *ป้อนข้อมูลเฉพาะช่อง **ใบเท่านั้น***

แบบฟอร์มIDP: A

หน่วยงานกรอกข้อมูล	ชื่อหน่วยงาน	สำนักงานปลัดจังหวัดสุราษฎร์ธานี		
	จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน	36	จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน	33
		รอบการประเมิน		2/2562

*เกณฑ์คะแนนประเมิน
ความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะก่อน
และหลังการพัฒนา
5 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับ
ดีมาก
4 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับ
ดี
3 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ
ระดับปานกลาง
2 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ
ระดับพอใช้
1 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะใน
ระดับน้อย

**เกณฑ์คะแนนการประเมินการ
นำไปใช้ประโยชน์
5 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่
พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้มีผล
4 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะไปใช้
ประโยชน์ในงานได้ดี
3 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะไปใช้
ประโยชน์ในงานได้ปานกลาง
2 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะไปใช้
ประโยชน์ในงานได้มีผล
1 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะไปใช้
ประโยชน์ในงานได้น้อยมาก

โปรแกรมสรุปผลอัตโนมัติ (ไม่ต้องกรอกข้อมูล)

แผน	สรุปแผน-ผลการพัฒนา		สรุปขอบเขตการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (คน)		สรุปวิธีการพัฒนา (คน)		
	จำนวนข้าราชการที่มีแผนพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	จำนวนพนักงานราชการที่มีแผนพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	1)ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ)	2)ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	
จำนวนข้าราชการที่มีแผนพัฒนา	14		จำนวนพนักงานราชการที่มีแผนพัฒนา	13	27	1)หน่วยงานมาจัดอบรมเอง	0
ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	38.89		ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	39.39	2)ภาษา (SO)	2)ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	0
จำนวนพรก.ที่ผ่านการพัฒนา	13		จำนวนพรก.ที่ผ่านการพัฒนา	13	3)ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	3)E-learning	0
ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	36.11		ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	39.39	4)จิตอาสา/บริการ (SO)	4)ชุมชนนักปฏิบัติ	26
						5)อื่นๆ(การสอนงาน การมอบหมายงาน ฯลฯ)	0
						6)ทำงานเป็นทีม (SO)	0
						7)คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ)	0
						8)กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน(ยุทธ.กรมฯ)	0
						9)การใช้เทคโนโลยี(ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	0
						10)ทักษะการคิด(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	0

ที่.	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักสูตร)	ประเภท ตำแหน่ง (คลิกเพื่อ เลือก)	แผนการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ค.)					ผลการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในมิ.ค./รอบฯ 2: รายงานภายในก.ย.)					
			ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้อง พัฒนา	ความสอดคล้องตาม ความรู้/ทักษะ/ คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนน ประเมิน ตนเองก่อน การพัฒนา	*คะแนนประเมิน ก่อนการพัฒนา โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือน ที่จะพัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือ ระบุหากไม่ได้รับ การพัฒนา (คลิก เพื่อเลือก)	*คะแนน ประเมิน ตนเองหลัง การพัฒนา	*คะแนน ประเมินหลัง การพัฒนาโดย ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	**คะแนน ประเมินการ นำไปใช้ประโยชน์ โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
1	นายธนชาติ จิตติ	ข้าราชการ	การเคลื่อนย้ายสัตว์ผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาย งาน	4	4	ชุมชนนักปฏิบัติ	ส.ค. - ก.ย.	การเคลื่อนย้ายสัตว์ผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์	ชุมชนนักปฏิบัติ	5	5	5
2	นายขจรพงษ์ นาคเกื้อ	ข้าราชการ	การเคลื่อนย้ายสัตว์ผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาย งาน	3	4	ชุมชนนักปฏิบัติ	ส.ค. - ก.ย.	การเคลื่อนย้ายสัตว์ผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	4
3	นายเดชา มากเกลี้ยง	ข้าราชการ	การเคลื่อนย้ายสัตว์ผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาย งาน	3	4	ชุมชนนักปฏิบัติ	ส.ค. - ก.ย.	การเคลื่อนย้ายสัตว์ผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์	ชุมชนนักปฏิบัติ	5	5	5
4	นายเชิดชัย เจริญเวช	ข้าราชการ	การเคลื่อนย้ายสัตว์ผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาย งาน	4	4	ชุมชนนักปฏิบัติ	ส.ค. - ก.ย.	การเคลื่อนย้ายสัตว์ผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์	ชุมชนนักปฏิบัติ	5	5	5
5	นายวิชากรณ์ อภิภรณ์	ข้าราชการ	การเคลื่อนย้ายสัตว์ผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาย งาน	3	4	ชุมชนนักปฏิบัติ	ส.ค. - ก.ย.	การเคลื่อนย้ายสัตว์ผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	5
6	นายคะนอง ชายเขียวบุญวงศ์	ข้าราชการ	การเคลื่อนย้ายสัตว์ผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาย งาน	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ส.ค. - ก.ย.	การเคลื่อนย้ายสัตว์ผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	4
7	นายณรงค์ฤทธิ์ พินนาสัก	ข้าราชการ	การเคลื่อนย้ายสัตว์ผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาย งาน	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ส.ค. - ก.ย.	การเคลื่อนย้ายสัตว์ผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์	ชุมชนนักปฏิบัติ	5	4	4

