



## คำสั่งสำนักงานปลุสตรจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่ ๑๕ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตัวชี้วัดผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากรของปลุสตรจังหวัด

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ด้วยกรมปลุสตร ได้กำหนดตัวชี้วัดผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา สำหรับทุกหน่วยงานโดยให้นำหนักผลงาน : ร้อยละ ๑๐ สำหรับปลุสตรจังหวัด และกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ ตามค่าเป้าหมายและกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดในการดำเนินงาน

ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาของสำนักงานปลุสตรจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการตัวชี้วัดผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๒ ให้พัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาในสังกัด ต่อไปนี้

- |                                                    |                        |
|----------------------------------------------------|------------------------|
| ๑. ปลุสตรจังหวัดสุราษฎร์ธานี                       | หัวหน้าคณะกรรมการ      |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์                    | คณะกรรมการ             |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลุสตร             | คณะกรรมการ             |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปลุสตร | คณะกรรมการ             |
| ๕. นางสาวขวัญชีวา อินทร์ปุ เจ้าพนักงานสัตวบาล      | คณะกรรมการและเลขานุการ |

ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งมีหน้าที่

- กำหนดรูปแบบการดำเนินการตามโครงการชุมชนนักปฏิบัติ
- ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒
- รายงานผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาให้ผู้ได้บังคับบัญชาทราบตามแบบประเมินการพัฒนาตนเอง กำหนดภายในวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายเดชา จิตรภิมย์)

ปลุสตรจังหวัดสุราษฎร์ธานี